



HÔPITAL FONDATION
Adolphe de ROTHSCHILD
LA RÉFÉRENCE TÊTE ET COU



Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild
29 rue Manin 75019 Paris
Tél. : 01 48 03 65 65 - www.for.paris

HÔPITAL FONDATION ADOLPHE DE ROTHSCHILD

RAPPORT ANNUEL 2025

LS
2
O

RAPPORT
ANNUEL



HÔPITAL FONDATION
Adolphe de ROTHSCHILD
LA RÉFÉRENCE TÊTE ET COU

Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild
Fondation reconnue d'utilité publique par décret du 20 avril 1909.

Rapport annuel 2025



Sommaire

Gouvernance	p. 4
Édito	p. 5
Chiffres clés de l'année 2025	p. 6
Innovations et domaines d'excellence	p. 7
Regards croisés	p. 8
Hôpital 2030	p. 10
Développement durable	p. 11
Organisation médicale et partenaires	p. 12
Expertise soins	p. 14
Faits marquants	p. 15
Département d'ophtalmologie	p. 18
Département de neurosciences	p. 20
Département d'anesthésie et réanimation	p. 24
Autres services	p. 25
Direction des affaires internationales	p. 28
Recherche et enseignement	p. 30
Chiffres clés de la recherche	p. 33
Faits marquants	p. 35
Service de recherche clinique	p. 38
Ressources humaines	p. 50
Politique Handicap	p. 52
Politique de l'expérience collaborateur	p. 53
Faits marquants	p. 55
Formations des collaborateurs	p. 56
Chiffres clés de l'année 2025 ressources humaines	p. 58
La <i>Rothschild Medical Academy</i> : un rayonnement hors les murs	p. 61
Chiffres clés de l'année 2025 <i>Rothschild Medical Academy</i>	p. 60
Ressources financières	p. 62
Produits 2025	p. 63
Charges 2025	p. 63
Activités 2025	p. 63
Investissements	p. 64
Générosité	p. 65
Faits marquants	p. 66

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres à voix délibérative

Mme Ariane
de ROTHSCHILD
Présidente

Mme Alice
de ROTHSCHILD

Mme Yolande
BERTRAND-
LABORDE
Représentante
des usagers

M. Patrick
BUFFET
*Président
de la Commission
ressources humaines*

Mme Bénédicte
CHRÉTIEN

Pr Philippe
RUSZNIEWSKI
*Président
du comité éthique*

M. Patrice
LEGRAND
*Représentant
des usagers*

M. Gilles
de COURCEL
*Président
de la commission
finances & projets
de développement*

M. Pierre
SASSON
Trésorier

Pr Benoît
VALLET
*Président
de la commission
stratégie médicale
et scientifique*

Membres à voix consultative

M. Julien
GOTTMANN
Directeur Général

M. Guillaume
LE HÉNANFF
Directeur Général Adjoint

M. Fabrice
VERRIÈLE
Directeur Général Adjoint

Mme Charlotte
CARDIN-TAILLIA
*Directrice du Pôle parcours
et performance*

Pr Jean-Michel
DEVYS
Président de la CME

Dr Caroline
LE GUÉRINEL
Vice-Présidente de la CME

Dr Georges
CAPUTO
Vice-Président de la CME

COMITÉ EXÉCUTIF

M. Julien
GOTTMANN
Directeur Général

M. Guillaume
LE HÉNANFF
Directeur Général Adjoint

M. Fabrice
VERRIÈLE
Directeur Général Adjoint

Mme Charlotte
CARDIN-TAILLIA
*Directrice du Pôle parcours
et performance*

Pr Jean-Michel
DEVYS
Président de la CME

Dr Caroline
LE GUÉRINEL
Vice-Présidente de la CME

Dr Georges
CAPUTO
Vice-Président de la CME

Dr Olivier
GALATOIRE
*Représentant du département
d'ophtalmologie*

Pr Anne-Caroline
PAPEIX
*Responsable du département
de neurologie*

Dr Chloé
DUPONT
*Représentante
des services non rattachés
à un département*



Ariane de ROTHSCHILD
Présidente du Conseil d'Administration



Julien GOTTMANN
Directeur Général

ÉDITO

« Construire l'avenir sans
renoncer à l'essentiel »

L'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild a toujours avancé avec une conviction simple : la médecine progresse lorsqu'elle conjugue science, humanité et responsabilité.

L'année 2025 en a été une nouvelle démonstration. Nous avons célébré 120 ans d'engagement médical et philanthropique, une histoire qui incarne bien plus qu'un établissement : **une vision pérenne d'une médecine d'excellence accessible à tous, attentive aux plus fragiles et résolument ouverte sur le monde.**

Cette année a confirmé la vitalité remarquable de notre institution. La certification exceptionnelle obtenue, le développement d'activités nouvelles, l'essor de nos programmes de recherche et l'émergence de projets structurants témoignent de la capacité de nos équipes à innover, à progresser et à anticiper les défis sanitaires à venir.

Parallèlement, l'hôpital poursuit sa transformation ambitieuse. Le grand projet architectural en cours, les investissements scientifiques et technologiques, l'intégration raisonnée de l'intelligence artificielle et le renforcement de nos partenariats internationaux expriment une direction claire : **bâtir un établissement capable de répondre aux enjeux de santé de demain.**

Ce qui distingue profondément cette institution dépasse les réalisations matérielles. C'est l'esprit qui l'anime : un esprit d'indépendance, de responsabilité sociale et d'engagement collectif, enraciné dans l'histoire de la famille Rothschild et qui continue d'inspirer notre gouvernance.

Cette indépendance est précieuse. Elle nous permet d'investir dans l'avenir, de soutenir la recherche de pointe, d'attirer les meilleurs talents et de préserver une médecine guidée par l'éthique et par le sens.

Je salue l'engagement remarquable des équipes médicales, soignantes, scientifiques, administratives et techniques qui font vivre quotidiennement cet hôpital. Leur professionnalisme, leur créativité et leur sens du collectif constituent la richesse authentique de notre maison.

À l'heure où les systèmes de santé connaissent de profondes mutations, **l'Hôpital Fondation Rothschild démontre qu'il est possible de conjuguer excellence, solidarité et innovation de manière harmonieuse et durable.** C'est cette ambition qui continuera de guider notre action.

« Transformer
les contraintes
en énergie collective »

L'année 2025 restera comme une période dense et structurante pour l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild. Dans un contexte national marqué par les tensions du système hospitalier, notre établissement a poursuivi son développement avec détermination. **L'activité clinique, la recherche et les innovations organisationnelles ont progressé, confirmant la singularité de notre modèle spécialisé.**

La certification exceptionnelle obtenue cette année témoigne de la qualité des soins, mais surtout de l'engagement remarquable des équipes. Elle consacre une culture profondément ancrée dans notre institution.

De nouveaux projets médicaux ont pris leur essor : implantologie cochléaire, neuro-ophtalmologie, centres de référence maladies rares et grands programmes de recherche illustrent notre capacité à rester à la pointe de l'innovation.

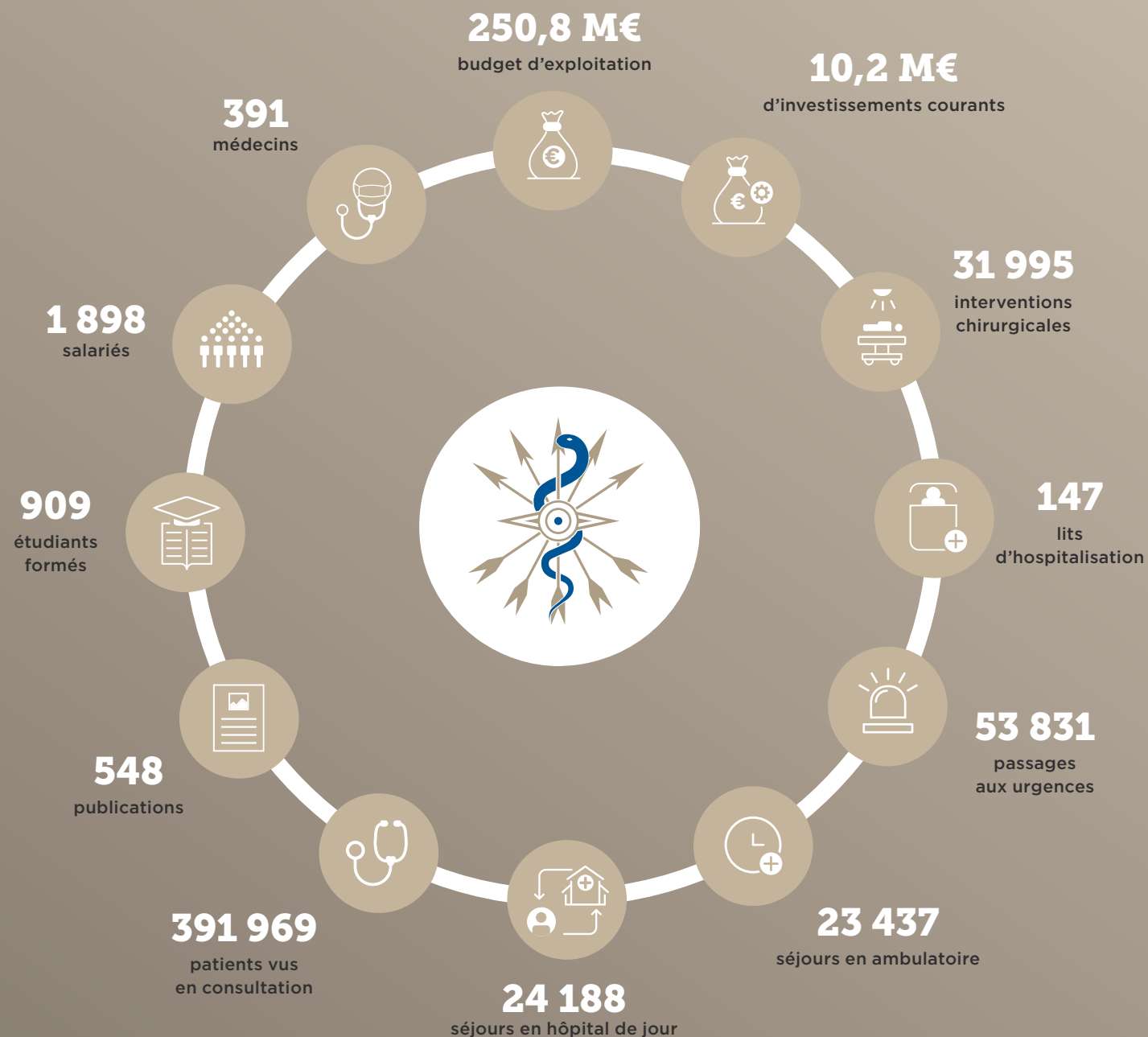
Face aux contraintes budgétaires, transformations organisationnelles et évolutions technologiques, notre réponse repose sur trois principes : lucidité sur les transformations en cours, agilité pour adapter nos organisations, et esprit d'équipe car rien de durable ne se construit sans mobilisation collective.

Les travaux de transformation engagés sur le site hospitalier se poursuivent à un rythme soutenu. **Ils préfigurent l'hôpital de demain : plus moderne, plus durable, plus ouvert à la recherche et aux innovations.**

Mais ce qui fait la force de cette institution reste avant tout la communauté humaine qui la compose. Chaque jour, médecins, soignants, chercheurs et personnels démontrent qu'il est possible d'allier rigueur scientifique, exigence professionnelle et attention authentique aux patients.

C'est cette alliance entre excellence médicale et engagement humain qui fait de la Fondation Rothschild une institution singulière. C'est elle qui guidera notre développement à venir.

CHIFFRES CLÉS DE L'ANNÉE 2025



Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild

L'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild, créé en 1905, est spécialisé dans toutes les pathologies de la tête et du cou (ophtalmologie, neurosciences, ORL) des adultes et des enfants.

Cet hôpital universitaire sans but lucratif est un établissement de santé privé d'intérêt collectif (ESPIC) qui propose une prise en charge d'excellence en secteur 1. Il assure, chaque année, 390 000 consultations et plus de 50 000 passages aux urgences ophtalmologiques.

Disposant de plateaux techniques de dernière génération et d'experts reconnus au niveau mondial, les services de l'hôpital apparaissent

régulièrement en tête des classements des meilleurs hôpitaux français. Assurant le continuum soins, recherche et formation universitaire, l'hôpital pilote plus de 180 études de recherche clinique, publie plus de 700 articles scientifiques par an et forme chaque année plus de 900 étudiants.

EN SAVOIR PLUS
Reconnu d'utilité publique,
l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild
est habilité à recevoir des dons,
des donations et des legs.



www.for.paris

Exemples d'Innovation et domaines d'excellence de l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild

- 1^{er} hôpital du pays pour l'ophtalmologie
- Plus important centre français de traitement de la DMLA par injections intravitréennes
- Centre de référence national de prise en charge de la rétinopathie des prématurés
- Seul hôpital francilien à assurer les urgences ophtalmologiques pédiatriques 24h/24
- Le seul établissement de santé privé d'intérêt collectif habilité à réaliser les implants cochléaires
- Leader de la Thrombectomie
- Expert en chirurgie épilepsie du nourrisson
- Leader national de la stimulation cérébrale profonde pour la maladie de Parkinson et pour les dystonies (enfant et adulte)
- L'un des 3 centres de ressources et de compétences sclérose en plaques d'Île-de-France
- L'entrepôt de données de santé le plus important et le mieux structuré du pays pour les pathologies tête et cou.



Julien GOTTSMANN
Directeur Général

« Un hôpital n'est jamais immobile »

On imagine parfois les hôpitaux comme des institutions immuables. En réalité, **ils sont parmi les organisations les plus dynamiques qui soient**. Les progrès scientifiques, les transformations technologiques, l'évolution des besoins de santé ou encore les attentes des patients obligent en permanence les établissements hospitaliers à se réinventer.

L'Hôpital Fondation Rothschild n'échappe pas à cette règle — bien au contraire. Depuis plusieurs années, **nous avons engagé une transformation profonde : développement de nouveaux instituts médicaux, structuration de grands programmes de recherche, intégration de l'intelligence artificielle, modernisation de nos infrastructures et préparation de notre futur projet institutionnel**. Mais transformer un hôpital ne signifie pas seulement changer ses équipements ou ses organisations.

La véritable transformation est culturelle. Elle consiste à préserver l'exigence scientifique, encourager la créativité médicale, donner aux équipes les moyens d'innover et maintenir une vision claire de ce que doit être la médecine : **une science, mais aussi un engagement profondément humain**. C'est cet équilibre entre tradition et mouvement qui permet à notre hôpital de rester fidèle à son histoire tout en préparant l'avenir.



Pr Jean-Michel DEVYS
Président de la CME

« L'excellence ne s'improvise pas, elle se cultive chaque jour »

Je souhaite rendre hommage aux équipes médicales et paramédicales, dont le professionnalisme et le dévouement quotidien constituent le socle de notre hôpital. Leur expertise, forgée par des années de pratique et de formation, **place chaque patient au cœur d'une prise en charge attentive, rigoureuse et profondément humaine**.

Face aux évolutions technologiques qui transforment en profondeur notre manière de soigner, ces équipes ont su répondre présent avec enthousiasme et exigence. L'intégration de nouveaux outils, de nouveaux protocoles, de nouvelles pratiques n'a été possible que grâce à leur capacité à **apprendre, à s'adapter et à transmettre**. Car c'est bien dans la transmission — **du geste, du savoir, de la rigueur** — que se perpétue et se renforce l'excellence qui nous définit.



Charlotte CARDIN-TAILLIA
Directrice du Pôle
Parcours & Performance

« Faire progresser ensemble les parcours des patients »

En 2025, notre établissement a continué de moderniser son organisation au service des patients. Grâce à l'engagement des équipes médicales et paramédicales, **plusieurs projets structurants ont été lancés pour rendre les parcours plus lisibles, fluides et coordonnés**.

L'ouverture de l'Institut du Nerf Optique et du Glaucome (INOG) renforce notre offre de soins en réunissant des expertises complémentaires. **L'ouverture de salles de bloc supplémentaires et le développement des hôpitaux de jour** accompagnent la croissance de nos activités cliniques. Notre équipe a démontré une remarquable réactivité en ouvrant rapidement **des lits de soins continus** au quatrième étage du nouveau bâtiment au printemps, illustrant notre capacité à répondre aux besoins émergents. Nous avons également déployé des outils digitaux innovants pour **simplifier les parcours patients et libérer du temps aux professionnels**, afin qu'ils se concentrent pleinement sur les patients.



Guillaume LE HÉNANFF
Directeur Général Adjoint

« 2025 : une année de transformations concrètes et de résultats remarquables »

La transformation de nos espaces dans un contexte très contraint au service du soin s'est concrétisée par plusieurs ouvertures structurantes : les blocs provisoires au R+1, l'unité de Polysomnographie, le Centre d'Expertise Implant Cochléaire et Auditif, le lancement de l'activité d'urodynamique, ainsi que l'inauguration de l'Institut du Nerf Optique et du Glaucome (INOG) sur le nouveau site d'Atlas. Ce dernier, qui accueille désormais l'association France Glaucome, **incarne notre capacité à fédérer expertise clinique, recherche et patients autour d'un projet médical ambitieux**.

La transformation et la recherche d'efficacité et d'innovation digitale se concrétisent dans différents usages : premiers essais en France de l'IA générative d'ambiance en consultation, aide au diagnostic en imagerie, copie de dossiers patients simplifiée, déploiement de la plateforme Servicenow dédiée aux salariés. Ces avancées traduisent notre ambition : **redonner de l'autonomie aux patients, personnaliser leur parcours, améliorer l'ergonomie de nos solutions et recentrer l'énergie soignante là où elle est la plus précieuse**.

Sur le plan de la recherche, les résultats sont tout aussi éloquentes : la première thérapie génique stéréotaxique réalisée sous IRM pour un nourrisson de 18 mois — une avancée médicale mondiale —, un implant sous-rétinien restaurant partiellement la vision de patients atteints de DMLA, ainsi que les projets **MICELLES** et **PREMYOM**, qui ouvrent de nouvelles perspectives thérapeutiques en ophtalmologie. Ces résultats, coordonnés par **Rothschild Medical Development**, **confirment notre positionnement à la pointe de l'innovation en santé**.



Fabrice VERRIÈRE
Directeur Général Adjoint

« Les femmes et les hommes au cœur de notre transformation »

L'année 2025 a été marquée par de nombreuses avancées pour notre établissement. Au-delà des projets médicaux, scientifiques et organisationnels qui ont jalonné cette année, ce sont avant tout les femmes et les hommes de l'**Hôpital Fondation Rothschild** qui en constituent la véritable richesse.

Notre priorité est restée constante : accompagner nos équipes, reconnaître leur engagement et leur offrir les conditions nécessaires pour exercer leur métier avec exigence et sérénité. À cet égard, **le baromètre social 2025 a constitué un moment important de dialogue collectif**. La forte participation des professionnels a permis d'identifier clairement les attentes et de construire, avec les équipes, un plan d'actions structurant autour de la reconnaissance, de la cohésion et de l'amélioration des conditions de travail et des parcours professionnels.

Nous avons également poursuivi le renforcement de notre culture managériale, à travers la campagne des entretiens professionnels, l'accompagnement des managers et le développement d'outils destinés à mieux identifier et valoriser les talents au sein de l'établissement. Ces initiatives s'inscrivent dans une **dynamique plus large de transformation de l'hôpital, notamment avec le projet Hôpital 2030**, qui appelle dès aujourd'hui à anticiper les recrutements, les compétences et les organisations de demain.

Plus que jamais, ma conviction est simple : **la qualité des soins repose sur la qualité de nos équipes**. Investir dans les ressources humaines, c'est investir dans l'avenir de notre hôpital et dans la qualité de la prise en charge de nos patients. Merci à l'ensemble des professionnels de notre hôpital pour leur engagement quotidien au service des patients et du collectif. **C'est grâce à eux que notre établissement continue d'avancer, avec ambition et confiance dans l'avenir**.

2025 : l'année de la construction



L'année 2025 marque l'entrée pleine et entière dans la phase de construction du futur bâtiment **Hôpital 2030**. Après les travaux préparatoires achevés en 2024, la pose de la première pierre en février 2025 a symbolisé le passage d'une ambition stratégique à une transformation concrète et désormais visible.

Avec un investissement global de 111,6M€, le projet poursuit trois objectifs structurants : augmenter de 30% la capacité hospitalière, moderniser et doubler le plateau d'imagerie, et repenser intégralement les parcours patients autour d'une logique de fluidité, d'innovation et de coordination ville-hôpital. L'extension-réhabilitation en cours représente **12 000 m² dédiés à l'ophtalmologie, aux neurosciences, à l'ORL, à des blocs opératoires high-tech, au renforcement des lits de soins critiques et à une organisation adaptée aux nouvelles pratiques ambulatoires.**

Des avancées structurantes en 2025

En 2025, le chantier est entré dans sa phase de gros œuvre avec la réalisation des fondations profondes, la construction des niveaux R-2 à RDC, l'installation d'une grue au cœur du site et la réorganisation temporaire des circuits logistiques et hospitaliers. **Ces ajustements, parfois exigeants, ont été conduits sans interruption majeure d'activité, grâce à l'engagement sans faille des équipes médicales, soignantes, techniques et administratives.**

L'année a également été marquée par une forte capacité d'adaptation opérationnelle. L'Unité Inter-Spécialités a été transformée en blocs provisoires, avec trois nouvelles salles dédiées à la chirurgie ophtalmologique ambulatoire installées en un temps record. Des lits de soins continus ont été aménagés au 4^e niveau du bâtiment, un accueil centralisé a été mis en place au 25 rue Manin, et plus de **180 professionnels ont été déplacés durant l'été pour optimiser les locaux tertiaires**. Le plateau d'imagerie s'est enrichi d'un scanner supplémentaire, tandis que deux salles de bloc ophtalmologique ont été rénovées et reconverties en bloc de neurochirurgie.

Une dynamique collective renforcée

2025 a également été marquée par la première édition du **Hackathon Hôpital 2030**, événement inédit qui a rassemblé professionnels médicaux, paramédicaux, administratifs et experts techniques autour



d'un objectif commun : **imaginer concrètement les usages du futur hôpital**. Pendant plusieurs jours, les équipes ont travaillé en mode collaboratif sur des thématiques stratégiques telles que l'optimisation des parcours patients, l'intégration des innovations technologiques, l'amélioration de l'expérience soignant et la digitalisation des flux. Au-delà des solutions proposées, le hackathon a surtout révélé **une énergie collective exceptionnelle et une volonté partagée de co-construire l'hôpital de demain** — un projet conçu avec les équipes, et non uniquement pour elles. Sur le plan de l'innovation médicale, un projet structurant a été lancé autour d'un bloc opératoire expérimental dédié à la chirurgie innovante. Piloté par des praticiens référents, **ce bloc intégrera robotique, imagerie avancée et intelligence artificielle**, tout en développant des partenariats académiques et industriels et en renforçant la formation et la simulation chirurgicale.

Le beau au service du soin

2025 a également vu l'aboutissement d'une démarche artistique participative inédite. Trois ateliers ont réuni patients et professionnels pour imaginer une œuvre centrale destinée à l'atrium du futur bâtiment. Le projet retenu — **un nuage végétal suspendu, composé de 21 mobiles et de près de 1300 feuilles en céramique** — symbolise la circulation et l'interconnexion, intègre les empreintes de plus de 60 collaborateurs et s'inscrit dans une logique de développement durable. L'art devient ainsi un levier d'humanisation et un marqueur fort de l'identité hospitalière.

Conclusion

Si 2024 a été l'année du cap structurant franchi, 2025 est celle du basculement. Le futur hôpital n'est plus une projection : **il s'élève concrètement au cœur du site.**

Développement durable 2025 : structurer, accélérer, mesurer

Une trajectoire affirmée au service d'un hôpital responsable

En 2025, l'hôpital a poursuivi et consolidé sa transformation environnementale. Après la formalisation de la **Charte du Développement Durable en 2024**, cette année a été celle de la structuration opérationnelle, de la montée en puissance des actions et de l'appropriation collective. Le développement durable constitue désormais un axe stratégique pleinement intégré au projet institutionnel et au projet **HÔPITAL 2030**.

Une gouvernance renforcée

La gouvernance s'est significativement consolidée autour d'un réseau de 19 Ambassadeurs Développement Durable déployés sur l'ensemble des sites de l'établissement. La feuille de route a été déclinée opérationnellement avec les fonctions transversales — achats, logistique, travaux, pharmacie — et les critères environnementaux ont été intégrés à la charte des achats responsables. **Le suivi s'appuie désormais sur 21 indicateurs mesurables couvrant 7 thématiques, favorisant une diffusion progressive de la culture environnementale.**



Agir sur l'empreinte carbone des soins

Les efforts pour réduire l'impact carbone des pratiques médicales se sont poursuivis avec détermination. La prescription de paracétamol intraveineux injustifiée continue de reculer au profit de la voie orale. La généralisation du sévoflurane, dont l'impact climatique est moindre que celui du protoxyde d'azote ou du desflurane, a permis de stabiliser les émissions liées à l'anesthésie à **417 tonnes équivalent CO²**, malgré une hausse de **4,8% de l'activité du bloc opératoire**. L'usage du surgicube en ophtalmologie illustre également cette conviction : qualité des soins et responsabilité environnementale sont indissociables.

Déchets : moins produire, mieux valoriser

La gestion des déchets a progressé sur plusieurs fronts. Les 21 filières de tri existantes ont été maintenues et optimisées, et une nouvelle filière dédiée aux plastiques souples a été créée. Les **DASRI** ont diminué de 20 tonnes malgré une hausse globale d'activité de 10%, traduisant l'efficacité des efforts de sensibilisation au « juste tri ». Les couverts jetables en ambulatorio long ont également été supprimés.

Mobiliser et accompagner les équipes

L'engagement des professionnels a été cultivé à travers plusieurs initiatives. Six ateliers immersifs « 2 Tonnes » ont permis de sensibiliser **45 collaborateurs** aux leviers de la transition écologique. La Semaine Européenne du Développement Durable a été l'occasion d'animations variées : repas végétarien, café-quiz, ateliers de plantation et de réparation de vélos. Trois ruches ont par ailleurs été installées sur les toits de l'établissement, concrétisant l'engagement en faveur de la biodiversité.

Une dynamique reconnue

L'établissement a été lauréat du **Budget Participatif Écologique 2025 de la Région Île-de-France**, qui a cofinancé trois projets : **les ruches, les contenants consignés en restauration et la collecte des mégots**. Cette reconnaissance confirme la cohérence et la crédibilité de la démarche engagée.

Face aux défis climatiques et sociétaux, notre responsabilité est double : **soigner aujourd'hui et préserver demain**. Le développement durable n'est pas une contrainte, mais un levier de transformation et d'exemplarité pour l'hôpital de demain.

Organisation médicale et partenaires

HÔPITAL UNIVERSITAIRE

Département d'ophtalmologie



Dr Olivier GALATOIRE
Responsable
du département
Chef de service
De l'orbite, des paupières
et des voies lacrymales



Dr Georges CAPUTO
Chef de service
Ophtalmologie Pédiatrique
et Maladies du Vitré
et de la Rétine



Dr Damien GATINEL
Chef de service
Le segment antérieur
et réfractive



Dr François AUDREN
Chef de service



Pr Éric GABISON
Chef de service
Le segment antérieur
et les inflammations oculaires



Pr Dan MILEA
Chef de service
Neuro-ophtalmologie
et strabisme



Pr Aude COUTURIER
Cheffe de service
Le segment postérieur



Pr Alain BRON
Chef de service
Le glaucome

Département de neurosciences



Pr Caroline PAPEIX
Responsable
du département
Cheffe de service de
neurologie générale



Dr Michaël OBADIA
Responsable de la Fédération
de neurologie
Chef de service de neurologie
vasculaire



Dr Sarah FERRAND SORBETS
Cheffe de service de
neurochirurgie pédiatrique



Dr Caroline LE GUÉRINEL
Cheffe de service
de neurochirurgie
adultes



Dr Michel PIOTIN
Chef de service
de neuroradiologie
interventionnelle



Dr N.....
Chef de service
de psychiatrie

Département d'anesthésie et de réanimation



Dr Jean-Michel DEVYS
Responsable
du département
Chef de service
d'anesthésie



Dr Pierre TROILLER
Chef de service
des soins critiques

Autres activités médicales et médico-techniques



Dr Denis AYACHE
Chef de service
d'ORL



Dr Clara BOUCHÉ
Cheffe de service
de médecine
hospitalière



Dr Julien SAVATOVSKY
Chef de service
d'imagerie



Dr Chloé DUPONT
Cheffe de service
de la pharmacie
à usage intérieur
et stérilisation

GCS Laboratoire Centres de santé et Hôpitaux d'Île-de-France



Dr Ivan MARSAULT
Responsable
du site Hôpital
Fondation Rothschild



Dr Amélie YAVCHITZ
Cheffe de service
de recherche
clinique



Pr Mikael MAZIGHI
Responsable du
centre de recherche et
formation en pathologies
neurovasculaires

Recherche clinique

ACTIVITÉS EXTÉRIEURES

CENTRES DE SANTÉ EDMOND DE ROTHSCHILD

Site Jaurès
Site Bauchat-Nation

ACTIVITÉS SECTEUR 2 ET/OU HORS NOMENCLATURE

Centre Médical Argentine
Clinique Noémie de Rothschild
Institut Laser Vision

SITE CAMPUS GUSTAVE ROUSSY



L'Hôpital Fondation Adolphe
de Rothschild est lié à l'Université
Paris-Cité par une convention
d'association hospitalo-universitaire.

PRINCIPALES ALLIANCES HOSPITALIÈRES RÉGIONALES



PARTENAIRES INTERNATIONAUX HOSPITALO-UNIVERSITAIRES



EXPERTISE SOINS

Faits marquants 2025



Palmarès du Point 2025

L'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild se distingue une nouvelle fois par l'expertise et l'engagement de ses équipes dans de nombreuses disciplines. En ophtalmologie, nous sommes dans le **Top 3 pour chacune des surspécialités analysées**.

En neurosciences : nous sommes dans le **Top 5** sur plusieurs prises en charge clés, notamment AVC, épilepsie et sclérose en plaques. En ORL, nous marquons une très belle progression, avec notamment une **2^e place en audition** et d'excellents résultats en chirurgie du nez et du sinus.



Power List 2025 de The Ophthalmologist

Quatre de nos professionnels figurent en 2025 dans la prestigieuse **Power List 2025** du magazine The Ophthalmologist, qui recense les 50 personnalités les plus influentes au monde dans le domaine de l'ophtalmologie : le **Pr Damien Gatinel**, le **Pr Dan Milea**, le **Pr Jost Jonas** et le **Pr Anthony Khawaja**. Cette reconnaissance internationale témoigne de l'excellence scientifique et de l'impact croissant de notre établissement dans le domaine de l'ophtalmologie à l'échelle mondiale.

Lancement de l'activité d'urodynamique

En 2025, une nouvelle activité d'urodynamique a débuté à l'hôpital. Elle est assurée par le **Docteur Claire Aymard**, avec l'appui de **Cristiana Castro**, infirmière de coordination en **Médecine Physique et de Réadaptation** (MPR). Cette activité concerne les patients présentant des pathologies neurologiques chroniques associées à des troubles vésico-sphinctériens.

La simulation d'annonce en neurologie

Dans une démarche d'amélioration continue de nos pratiques, l'**unité de soins intensifs neuro-vasculaires** (USINV) a initié, début 2025, un projet novateur : la simulation d'annonce en neurologie. Ce projet, fruit d'un travail approfondi, s'est concrétisé autour d'un scénario centré sur l'annonce d'un AVC grave, associé à un pronostic fonctionnel défavorable et une possible limitation partielle des soins. Il s'agit d'un moment à très fort enjeu humain, tant pour les patients que pour les soignants. Pensée et menée en trinôme par deux infirmières en pratique avancée (**Mmes Adeline Muller et Wandé Kante**), une psychologue (**Mme Nathalie Versace**) et un neurologue (**Dr Igor Raynouard**), cette initiative vise à mieux outiller les professionnels face à la complexité émotionnelle, relationnelle et éthique de ce type d'annonce.

Internalisations des échanges plasmatiques

L'Hôpital propose l'échange plasmatique en interne, une technique qui représente une avancée majeure. Cette technique est indiquée dans plusieurs pathologies graves. À l'Hôpital, les **neuropathies inflammatoires constituent la principale indication chez les patients n'ayant pas répondu aux corticoïdes**.

L'échange plasmatique utilise une circulation extracorporelle : le sang du patient est extrait, séparé de son plasma, puis réinjecté avec du nouveau plasma de donneur. « *L'objectif est de remplacer le plasma pour traiter les maladies auto-immunes aiguës* », explique Irène Garel, infirmière en réanimation.

Avant 2024, les patients étaient transférés vers un centre dédié, « depuis que c'est en place,

le patient est pris en charge à 100 %, évitant des déplacements contraignants et stressants», précise Florence Pinto, cadre de santé.

Aujourd'hui, tout est coordonné en interne entre neurologie, réanimation, pharmacie et EFS. Le neurologue identifie le patient, le réanimateur vérifie les contre-indications, puis un cathéter est posé avant les séances en réanimation ou USC. **Le Pr Caroline Papeix souligne que cette organisation améliore l'efficacité et renforce la collaboration interdisciplinaire. Pour les équipes soignantes, cette activité diversifie le quotidien en réanimation. «On participe à une prise en charge innovante, dans un cadre semi-programmé», conclut le Dr Trouiller.**

Poursuite de la coopération avec l'Union des Comores

Du 13 au 18 janvier 2025, une mission du **Dr Schemann** et d'**Olivier Martz** s'est rendue aux Comores. Ce déplacement a permis d'échanger sur l'appui en ophtalmologie et neurologie avec **S.E. M. Azali Assoumani**, président de l'Union, et sensibiliser les acteurs du développement (AFD, Banque Mondiale, Union européenne). La mission a participé aux XIX^e journées d'ophtalmologie



dédiées aux «Urgences ophtalmologiques», organisées par le **Dr Mohammed Chanfi** en présence de **M. Assoumani Aboudou**, directeur-général du CHU El-Maarouf, et du **Dr Issa Benimani**. La coopération vise le **renforcement du système de soins comorien en ophtalmologie et neurologie** via la formation des équipes médicales et la structuration des structures de soins sur l'ensemble du territoire. Cette mission a permis des rencontres enrichissantes avec Terre d'Ophtalmo.

Déploiement de téléexpertise

Depuis juin 2025, l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild s'ouvre à l'ensemble du territoire au travers **d'une plateforme de télé-expertise, et propose aux praticiens de France un accès sécurisé et traçable à ses surspécialités — ophtalmologie, ORL et neurosciences —**. Cette activité stratégique s'appuie sur une organisation interne dédiée, garantissant la transmission d'avis médicaux, synchrones ou asynchrones, dans un délai maximum de cinq jours. Cela prolonge la mission de service public de l'établissement en rendant accessibles des expertises rares à l'ensemble du territoire national, y compris dans les territoires ultramarins. **Cette initiative illustre l'engagement de l'établissement en faveur de l'innovation médicale et de l'égalité d'accès aux soins spécialisés.**

L'Éducation thérapeutique du patient

En 2025 s'est tenue la 1^{ère} journée de la Fédération ETP, qui a permis d'échanger et de faire émerger les volontés pour les années à venir. Ces volontés se sont concrétisées notamment par le nouveau programme ETP MAV intégrant le premier aidant partenaire d'Île-de-France. Les avancées ont aussi été structurelles avec le déménagement de la Fédération ETP sur le site principal, permettant un meilleur confort et une meilleure accessibilité tant pour les patients que pour les professionnels. **Cette montée en charge de la Fédération ETP est soutenue et garantie par une équipe renforcée avec l'arrivée de nouveaux professionnels.** Ces mesures témoignent de l'engagement de la Fédération à développer une prise en charge globale et coordonnée des patients.

Renouvellement d'autorisation SAU en plein exercice

L'hôpital a obtenu le renouvellement de son accréditation SAU en 2025, pour ses services d'urgence ophtalmologique et neurovasculaire. Cette accréditation confirme le respect des normes de qualité, de sécurité et de continuité de soins exigées. **Ce renouvellement positionne l'hôpital comme un acteur incontournable de l'urgence ophtalmologique et neurovasculaire sur son territoire,** garantissant aux patients une prise en charge fiable et de haut niveau.

Deuxième scanner en imagerie

Le **service d'imagerie** accueille un deuxième scanner de dernière génération, renforçant ainsi ses capacités diagnostiques et sa réactivité. Cette acquisition a permis d'améliorer la fluidité des parcours de soin en permettant une meilleure absorption des demandes d'examens urgents et programmés. Elle témoigne de l'engagement de l'établissement à **maintenir une imagerie médicale de haut niveau et à garantir une prise en charge optimale** pour les patients.

Unité polysomnographie

En janvier 2025, l'hôpital a franchi une étape majeure en se dotant d'une **unité de polysomnographie**. Grâce à cet équipement, les médecins peuvent désormais réaliser des examens du sommeil exhaustifs, garantissant un diagnostic précis et une prise en charge personnalisée pour chaque patient.



Nouvelle mission de travail de l'HFAR en Angola

Pour la deuxième fois, une délégation de l'HFAR s'est rendue à Luanda, afin de rencontrer les équipes du ministère angolais de la Santé ainsi que celles de l'Institut ophtalmologique national. Cette mission s'inscrit dans le cadre du programme d'assistance à maîtrise d'ouvrage proposé par l'HFAR, en appui à la construction et la structuration du futur **Hôpital ophtalmologique de Luanda**. Les prochaines étapes de ce partenariat : **élaboration du projet d'établissement du futur hôpital ophtalmologique, accueil en France de stagiaires angolais pour des stages d'observation,** et renforcement des **échanges techniques et médicaux.**

WAEH

En octobre, l'HFAR a accueilli le 19^e meeting annuel de la World Association of Eye Hospitals (WAEH), réunissant des experts en ophtalmologie du monde entier. La journée a proposé un riche programme de conférences et tables rondes. Les thèmes centraux ont porté sur l'innovation et l'excellence des soins : **la myopie en Europe modérée par le Dr Christophe Panthier, la qualité des soins et médecine narrative, la gestion des ressources humaines, et l'intelligence artificielle en neuro-ophtalmologie.**



Les ophtalmologistes de l'hôpital ont présenté des avancées significatives, notamment sur le suivi long terme des myopes élevés après chirurgie réfractive avec le Dr Damien Gatinel et le ralentissement de la progression myopique chez l'enfant avec le Pr Aude Couturier mais aussi les innovations technologiques et des approches durables en chirurgie de la cataracte. Cet événement a favorisé l'échange de bonnes pratiques et la collaboration internationale entre institutions ophtalmologiques.

Direction de la qualité et gestion des risques



NIVEAU DE CERTIFICATION HQS (HAUTE QUALITÉ DES SOINS)

La HAS nous a attribué, le 26 février 2025, la plus haute distinction possible pour un établissement de santé : le niveau Haute Qualité des Soins, la certification avec mention, grâce à un score historique de 99,73/100. Ce résultat confirme notre engagement collectif dans l'amélioration continue des soins et la sécurité de la prise en charge de nos patients, affirmant ainsi notre rôle de référence en matière d'excellence hospitalière.

RÉALISATION D'UN RETEX GLOBAL SUR LA PRÉPARATION ET L'ORGANISATION DE LA VISITE DE CERTIFICATION

À la suite de la visite de certification menée en décembre 2024, un retour d'expérience global a permis d'analyser collectivement la préparation et le déroulement de la visite. **Près de 20% des collaborateurs ont participé à cette analyse**, riche d'enseignements, permettant d'alimenter notre PAQSS (plan d'Amélioration de la Qualité et la Sécurité des Soins).



LA SEMAINE «SÉCURITÉ DES PATIENTS»

En septembre, dans le cadre de la semaine dédiée à la sécurité des patients, la Direction qualité a organisé une série d'animations mobilisant l'ensemble de la communauté hospitalière. Cette initiative reflète l'engagement de l'établissement à faire de la sécurité des patients une priorité partagée et une responsabilité collective. Ces animations visent à valoriser le rôle des patients en tant que partenaires actifs dans la démarche qualité et à les impliquer dans leur parcours de soins. Les collaborateurs de l'hôpital ont également bénéficié d'actions de sensibilisation adaptées à leur expertise et à leurs responsabilités. Un mur d'engagement original a particulièrement marqué cette semaine, invitant chaque professionnel à exprimer, via des post-it, ses engagements personnels et collectifs en matière de sécurité des patients. En mettant l'accent sur la collaboration et l'engagement de tous, la Direction qualité démontre que la sécurité n'est pas une contrainte, mais une valeur partagée au cœur de la mission hospitalière.



RÉALISATION D'UN DÉFI PAR ÉQUIPES : CHAMBRE DES ERREURS



En novembre, la Direction qualité a organisé, comme chaque année, son défi inter-équipes, sous un format différent : carnet de jeux et enquêtes avec indices quotidiens pendant 1 semaine, puis défi d'équipe dans une chambre des erreurs upgradée en escape game!

RU : LES 20 ANS DE YOLANDE BERTRAND-LABORDE EN TANT QUE RU AU SEIN DE NOTRE HÔPITAL



Depuis 20 ans, Yolande Bertrand-Laborde est représentante des usagers à l'Hôpital. Ancrée dans une volonté d'aider les patients, la fonction de représentant, autrefois floue, est devenue un véritable lien entre patients et établissement. Elle s'est structurée et diversifiée : au-delà des commissions, elle intervient désormais en douleur et nutrition.

ANIMATIONS AUTOUR DE LA JOURNÉE MONDIALE SUR L'HYGIÈNE DES MAINS

- **Programme pour les équipes** : 5 minutes, 5 jours, 5 défis : Quiz, photos d'équipe, slogans... Les équipes devaient redoubler d'efforts et d'imagination pour se démarquer!



- **Obtention du prix du jury du RéPIA** (rEseau de Prévention des Infections et de l'Antibiorésistance) pour la création du jeu «Hygiène Pour-suit» afin de sensibiliser de façon ludique aux bonnes pratiques de l'hygiène des mains.

ANIMATIONS PENDANT LA SEMAINE SÉCURITÉ DES PATIENTS

En septembre, la Direction qualité a organisé des animations pour les patients (boîte à coucou, co-cottes en papiers avec des questions sur la sécurité de la prise en charge à l'hôpital) et pour les professionnels (mêmes animations, mur d'engagement avec post-it, quiz thématiques).

Département d'ophtalmologie



Dr Olivier GALATOIRE
Responsable
du département
Chef de service



Dr Christophe PANTHIER
Responsable
adjoint

L'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild assure une prise en charge globale des pathologies ophtalmologiques, médicales et chirurgicales, chez l'adulte et l'enfant, incluant les urgences 24h/24 et 7j/7. Son organisation repose sur un modèle gradué, des consultations spécialisées et explorations fonctionnelles à la chirurgie ambulatoire ou conventionnelle, au sein de filières couvrant l'ensemble des surspécialités.

L'activité s'appuie sur un plateau technique structuré en sept zones sur le site principal et l'annexe Laumière, complété par deux structures de dépistage et de suivi de premier niveau (centres **Edmond de Rothschild Jaurès** avec **PASS** et **Bauchat-Nation**). Elle comprend également une activité dédiée aux injections intravitréennes et de toxine botulinique. En 2025, cette organisation a permis d'assurer 1 746 consultations externes.

L'activité chirurgicale repose sur un bloc de 13 salles dédiées, avec une prise en charge adaptée (hospitalisation complète de 7 lits, ambulatoire court et long, centre chirurgical externe). Au total, 21133 séjours chirurgie ambulatoire ont été réalisées. La chirurgie réfractive confirme son dynamisme avec 4 869 consultations et 1147 procédures laser.

La télémedecine se structure autour de la plateforme Rofim, centralisant la téléexpertise, le suivi des patients diabétiques via le réseau OPHDIAT, ainsi que le dépistage et la prise en charge de la **rétinopathie des prématurés**. Elle s'enrichit également de solutions d'autosurveillance, notamment via Odysight, pour le suivi des patients atteints de DMLA.

L'année 2025 est marquée par le développement de l'Institut Français de Myopie et la structuration de l'Institut du Nerf Optique et du Glaucome.

Elle voit également le **démarrage d'un hôpital de jour dédié à l'hypertension intracrânienne**, reposant sur une prise en charge multidisciplinaire associant neuro-ophtalmologie, neurochirurgie, neuroradiologie interventionnelle et diététique.

Le Centre Français de Lecture d'Images (FIRC) poursuit son développement dans l'imagerie et l'intelligence artificielle. La plateforme d'investigations cliniques, intégrée à l'IFM, renforce les capacités en recherche. Enfin, la Clinique Noémie de Rothschild complète l'offre avec la chirurgie réfractive et les activités hors nomenclature.

L'ensemble confirme en 2025 la montée en puissance d'une offre hautement spécialisée, structurée autour d'instituts d'excellence et tournée vers l'innovation.



SERVICE DU
Dr CAPUTO

Spécialisation
Ophtalmo-pédiatrie, rétine



Dr Georges CAPUTO
Chef de service



Dr Pascal DUREAU
Adjoint



Dr Florence METGE-GALATOIRE
Adjointe

SERVICE DU
Dr GATINEL

Spécialisation
Segment antérieur réfractive



Dr Damien GATINEL
Chef de service
Professeur associé
de l'Université
Internationale Abulcasis
des Sciences de la Santé



Dr Christophe PANTHIER
Adjoint



Dr Alain SAAD
Adjoint

**Centre Edmond
de Rothschild**



Dr Romain MILHEIRO
Responsable

SERVICE DU
Pr GABISON

Spécialisation Segment antérieur,
Inflammations oculaires



Pr Eric GABISON
Chef de service



SERVICE DU
Pr BRON
Spécialisation Glaucome



Pr Alain BRON
Chef de service



Dr Cedric LAMIREL
Adjoint

SERVICE DU
Pr COUTURIER

Spécialisation Rétine, myopie
pathologique



Pr Aude COUTURIER
Cheffe de service



Dr Sébastien BRUNEAU
Adjoint

**Plateau technique
ophtalmologique**



Dr Sophie STEPHAN
Responsable

SERVICE DU
Dr GALATOIRE

Spécialisation
Orbito-palpébrale



Dr Olivier GALATOIRE
Chef de service



Dr Pierre-Vincent JACOMET
Adjoint

SERVICE DU
Pr MILEA

Spécialisation Neuro-ophtalmologie,
strabologie



Pr Dan MILEA
Chef de service



Dr Cedric LAMIREL
Adjoint

SERVICE DU
Dr AUDREN

Spécialisation Urgences ophtalmo
adultes et pédiatriques



Dr François AUDREN
Chef de service des urgences

**Chirurgie
innovante**



Dr Ismaël CHEHAIBOU
Responsable



Dr Sébastien BRUNEAU
Adjoint

6 124

procédures
Institut Laser Vision
Noémie de Rothschild

206 097

patients vus
en consultation

24 638

séjours

221

publications

93,8 %

taux
ambulatoire

Ces volumes d'activités font de l'hôpital le 1^{er} hôpital d'ophtalmologie du pays.

Département de neurosciences

FÉDÉRATION DE NEUROLOGIE



Pr Caroline PAPEIX
Responsable
du département
de neurosciences



Dr Michaël OBADIA
Responsable
de la Fédération
de neurologie

La **Fédération de neurologie** a une activité médicale importante et diversifiée; elle regroupe deux services de neurologie : le **service de neurologie vasculaire** et le **service de neurologie générale**.

SERVICE DE NEUROLOGIE VASCULAIRE



Dr Michaël OBADIA
Chef de service
de neurologie
vasculaire



Dr Candice SABBen
Adjointe



Dr Pierre SENERS
Adjoint

Ce service assure la prise en charge des accidents vasculaires cérébraux et rétinéens ainsi que les accidents ischémiques transitoires. Il est labellisé **unité de soins intensifs neurovasculaire de recours par l'ARS** pour la prise en charge des thrombectomies en collaboration avec le **service de neuroradiologie interventionnelle**.

SERVICE DE PSYCHIATRIE



Chef de service



Dr Roland JOUVENT
Responsable psychiatrie
de liaison



Dr Léa CONVERSY
Responsable I3N

Outre ses missions de psychiatrie de liaison au service de l'ensemble des besoins internes de l'établissement, **ce service déploie différentes plateformes d'expertise sur les troubles de l'humeur, les troubles psychologiques et les troubles du neuro-développement**.

• INSTITUT DE NEUROPSYCHOLOGIE, NEUROVISION, NEUROCOGNITION (I3N)

L'I3N évalue et prend en charge les troubles du neurodéveloppement (TDAH, troubles «dys», autisme...) et les troubles neurosensoriels, dès 3 mois jusqu'à l'âge adulte. Son équipe pluridisciplinaire réunit médecins, neuropsychologues, orthophonistes et ergothérapeutes, en collaboration avec les autres services spécialisés de la fondation. Elle suit des patients dont les troubles sont associés à **des pathologies neurologiques acquises ou congénitales, y compris dans le cadre de maladies rares**. Les évaluations s'appuient sur des explorations cliniques approfondies et des outils spécialisés, comme l'eye-tracking ou des bilans auditifs complexes. L'objectif final est de proposer une prise en charge thérapeutique et rééducative entièrement individualisée et adaptée à chaque situation.

77,2 %
taux d'ambulatoire

21 619
patients vus
en consultation

130
publications

14 868
séjours

SERVICE DE NEUROLOGIE GÉNÉRALE



Pr Caroline PAPEIX
Cheffe de service
de neurologie générale



**Dr Marine BOUDOT
DE LA MOTTE**
Adjointe

Outre ses missions de neurologie générale, le service prend en charge : les maladies inflammatoires du système nerveux central (sclérose en plaques, maladies du spectre de la neuromyéélite optique), les maladies neurodégénératives (maladie de Parkinson, troubles cognitifs, maladie de Wilson), l'épilepsie adulte, les maladies neuromusculaires, la neurophysiologie.

BASSE DEF



• CENTRE MÉMOIRE

Responsable : **Dr Sarah BENISTY**

La consultation mémoire, labellisée depuis 2008, assure l'évaluation et la prise en charge de patients présentant une plainte cognitive. **Elle est en lien avec des structures de proximité et collabore avec les deux Centres Mémoire de Recherche et de Ressources parisiens.**



• CENTRE DE RÉFÉRENCE MALADIES RARES «MALADIE DE WILSON»

Responsable : **Dr Aurélie POUJOIS**

Labellisé depuis 2005, le centre de référence Wilson coordonne le réseau national de prise en charge de cette maladie génétique rare qui touche le cerveau, l'œil et le foie. **Il propose une expertise multidisciplinaire et pluriprofessionnelle lors de consultations, d'hospitalisations de jour ou d'hospitalisations conventionnelles.** Il remplit par ailleurs des missions d'enseignement, de formation, de recherche et de surveillance épidémiologique (gestion du registre Wilson France 2.0). Le CRMR fait partie du réseau européen MetabERN.



• UNITÉ PARKINSON ET MOUVEMENTS ANORMAUX

Responsable : **Pr Philippe DAMIER**

Cette unité assure une prise en charge globale des patients atteints de maladie de Parkinson ou d'autres pathologies du mouvement, du diagnostic aux traitements, en passant par l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des aidants. Elle collabore avec l'équipe de neurochirurgie fonctionnelle pour la stimulation cérébrale profonde dans la maladie de Parkinson et les mouvements anormaux.



• UNITÉ DE NEUROPHYSIOLOGIE

Responsable : **Dr Antoine GUEGUEN**

Unité transversale réalisant des examens spécialisés : ENMG, potentiels évoqués (PE), QST, rTMS, MOC, polysomnographie (PSG) et EEG. Elle répond aux besoins des services de l'hôpital. Elle s'articule avec : le centre de compétence des maladies neuro musculaires rare (FILNEMUS) et l'unité d'épilepsie adulte pour les bilans préopératoires en neurochirurgie et avec le CCMR Filnemus pour les pathologies neuromusculaires.



• CENTRE DE RESSOURCES ET DE COMPÉTENCES SEP (CRCSEP)

Responsable : **Pr Caroline PAPEIX**

Labellisé en 2017, le centre de ressource et de compétences sclérose en plaques (CRC SEP) propose une prise en charge multidisciplinaire et pluriprofessionnelle des patients atteints de sclérose en plaques lors de consultations, d'hospitalisations de jour ou d'hospitalisations conventionnelles. **Un programme d'information et d'éducation thérapeutique accompagne les patients et leurs aidants dès l'annonce du diagnostic.**



• UNITÉ ÉPILEPSIE ADULTES

Responsable : **Dr Gilles HUBERFELD**

Cette unité assure la prise en charge des patients adultes, du diagnostic au bilan préchirurgical (y compris par enregistrements intracrâniens), ainsi que le traitement médical et chirurgical. L'équipe gère également les EEG et les explorations du sommeil. **L'unité développe des projets de recherche portant sur : des dispositifs d'enregistrement innovants, l'analyse des données, le développement de nouvelles solutions thérapeutiques.**

SERVICE DE NEUROCHIRURGIE ADULTES



Dr Caroline
LE GUÉRINEL
Cheffe de service



Dr Sorin ALDÉA
Adjoint



Dr Dorian CHAUVET
Adjoint

Le service de neurochirurgie adultes prend en charge toutes les pathologies neurochirurgicales rachidiennes et intracrâniennes.

Son activité est plus particulièrement centrée sur les tumeurs de la base du crâne et de l'hypophyse, les pathologies de l'angle pontocérébelleux (tumeurs, conflits vasculo-nerveux), les pathologies rachidiennes complexes. La chirurgie des mouvements anormaux est réalisée en collaboration avec le service de neurochirurgie pédiatrique.

Le service de neurochirurgie de l'hôpital est intégré dans le dispositif de permanence des soins en établissement de santé en Île-de-France. Ce service comprend également un centre d'évaluation et du traitement de la douleur (CETD). Cette unité médico-chirurgicale prend en charge les patients atteints de douleurs chroniques sévères et rebelles.

CENTRE D'ÉVALUATION ET DU TRAITEMENT DE LA DOULEUR (CETD)

Responsable : Dr Catherine WIART

Le CETD est une structure identifiée par l'Agence Régionale de Santé pour prendre en charge de manière globale les malades souffrant de douleurs chroniques, sévères, rebelles et invalidantes. Cette approche pluridisciplinaire vise l'arrêt, ou tout au moins, la diminution du handicap douloureux et l'amélioration de la qualité de vie des malades.

11 836
patients vus
en consultation

3 651
séjours

20
publications

SERVICE DE NEUROCHIRURGIE PÉDIATRIQUE



Dr Sarah
FERRAND SORBETS
Cheffe de service



Pr Emmanuel
RAFFO
Adjoint

Le service de neurochirurgie pédiatrique prend en charge toutes les pathologies neurochirurgicales de l'enfant à l'exception de la traumatologie.

Il est le premier centre en France pour l'évaluation et le traitement chirurgical des épilepsies rebelles du nourrisson et de l'enfant (EPIFOR) et labellisé centre de référence européen ERN du réseau EpiCARE dans le consortium éPiRaReS (avec l'Hôpital Robert-Debré et l'Hôpital de la Pitié-Salpêtrière, AP-HP) ainsi que centre de compétence réseau national maladies rares CRÉER dans la filière DéfiScience (coordonnateur : Pr Emmanuel Raffo). Le service est aussi Centre expert d'évaluation neuropsychologique des épilepsies focales chirurgicales (coordonnateur : Dr Christine Bulteau).



UNITÉ DYSPA

Responsable : Dr Nathalie DORISON

Le bilan préopératoire des enfants porteurs d'une épilepsie focale potentiellement chirurgicale comporte un enregistrement EEG de scalp et un enregistrement EEG intracérébral (sEEG). Ils peuvent être complétés par un enregistrement EEG per-opératoire. Nous proposons également des techniques de thermocoagulations des foyers épileptogènes lors des sEEG. Le service comprend également une unité de neurophysiologie intra opératoire, avec monitoring pour les chirurgies cérébrales et médullaires.

2 002
patients vus
en consultation

1 464
séjours

18
publications



UNITÉ DE NEUROPHYSIOLOGIE PÉDIATRIQUE

Responsable : Dr Mathilde CHIPAUX

Le bilan préopératoire des enfants porteurs d'une épilepsie focale potentiellement chirurgicale comporte un enregistrement EEG de scalp et un enregistrement EEG intracérébral (sEEG). Ils peuvent être complétés par un enregistrement EEG per-opératoire. Nous proposons également des techniques de thermocoagulations des foyers épileptogènes lors des sEEG. Le service comprend également une unité de neurophysiologie intra opératoire, avec monitoring pour les chirurgies cérébrales et médullaires.



UNITÉ D'ENDOCRINOLOGIE PÉDIATRIQUE

Responsable : Pr Raja BRAUNER

Cette unité prend en charge les troubles de la croissance, de la puberté, les problèmes endocriniens de l'enfant et de l'adolescent (anomalies de l'hypophyse, puberté précoce, retard pubertaire, conséquences endocriniennes des traitements des cancers et des greffes de moëlle), et également les enfants hospitalisés et suivis par le service de neurochirurgie pédiatrique pour certaines pathologies cérébrales quand elles affectent l'axe hypothalamo-hypophysaire.

SERVICE DE NEURORADIOLOGIE INTERVENTIONNELLE (NRI)



Dr Michel PIOTIN
Chef de service



Dr Raphaël BLANC
Adjoint

Le service de neuroradiologie interventionnelle enfants et adultes de l'hôpital est spécialisé dans le traitement des malformations vasculaires du cerveau, de la moëlle épinière, des accidents vasculaires cérébraux (AVC), des acouphènes d'origine vasculaire et de l'hypertension intracrânienne idiopathique.

Avec l'amélioration des techniques d'imagerie, du matériel de navigation et des traitements par voie endovasculaire, la NRI permet la prise en charge en première intention des pathologies anévrismales et des malformations artério-veineuses. Cette technique permet le traitement des tumeurs oculaires de l'enfant (rétinoblastomes). Ce service assure les urgences 24h/24 et 7j/7 pour les accidents vasculaires cérébraux de type ischémique ou hémorragique.



UNITÉ DE NEURORADIOLOGIE INTERVENTIONNELLE PÉDIATRIQUE

Responsable : Dr Georges RODESCH

L'unité de neuroradiologie interventionnelle pédiatrique prend en charge des enfants (du nouveau-né à l'adolescent) souffrant de pathologies vasculaires malformatives du cerveau, de la moëlle épinière et de la région crânio-faciale. Les patients sont référés nationalement et internationalement du fait de l'expérience de l'équipe et son activité est une des plus importantes en France et en Europe dans ce domaine. L'unité NRI pédiatrique a été, conjointement avec le service de NRI adulte, labellisée Centre de référence de maladies rares pour les malformations vasculaires cérébrales de l'adulte et de l'enfant.

1 900
séjours

2 458
actes
diagnostiques et
interventionnels

53
publications
scientifiques



CENTRE DE RECHERCHE ET FORMATION EN PATHOLOGIES NEUROVASCULAIRES (CREF)

Responsable : Pr Mikael MAZIGHI

Le CREF est une structure jumelle du Centre de ressources biologiques (CRB) qui s'appuie sur l'expertise de professionnels de santé expérimentés, en particulier infirmiers et infirmiers en pratique avancée (IPA), pour faciliter les parcours de soins et projets complexes de formation et de recherche sur les accidents vasculaires cérébraux et leur prévention.

Département d'anesthésie et réanimation



Dr Jean-Michel DEVYS
Chef de service d'anesthésie
Responsable de département
Professeur associé de l'Université Internationale Abulcasis des Sciences de la Santé



Dr Pierre TROUILLER
Chef de service des soins critiques



Dr Jean-Marie MOURÈS
Adjoint



Dr Nicolas ENGRAND
Adjoint

Ce département est spécialisé dans la prise en charge anesthésique et réanimatoire des adultes et des enfants souffrant de maladies neurologique, neurochirurgicale, ophtalmologique ou ORL et de pathologies pouvant survenir chez des patients hospitalisés (détresse respiratoire, cardio-vasculaire...).

Ce département veille tout particulièrement à adapter ses procédures d'anesthésie et de soins critiques aux patients les plus lourds (dialysés, handicaps moteurs) et les plus fragiles (enfants, patients âgés et patients isolés, patients souffrant de handicap mental...). Le service des soins critiques du département comporte **10 lits de réanimation** et **12 lits d'unité de soins continus** et un **hôpital de jour post réanimation*** pour évaluer l'impact du syndrome post réanimation à un an de leur pathologie cérébrovasculaire ayant motivé leur admission en soins critiques. Depuis 2018, l'**Hôpital Fondation Rothschild** et le **Groupe Hospitalier Diaconesses Croix Saint-Simon** ont créé l'Institut d'anesthésie de l'Est parisien afin d'amplifier leur collaboration ancienne et multiple (biologie, médecine interne, recherche clinique, gériatrie, neurologie, urgences...). Il est placé sous la direction du Pr Jean-Michel Devys. Avec **50 praticiens temps plein**, c'est l'une des plus importantes structures d'anesthésie d'Île-de-France.



Dr Loïc MIRY
Responsable

• **UNITÉ DE COORDINATION HOSPITALIÈRE DU PRÉLÈVEMENT D'ORGANES ET DE TISSUS (PMOT)**

Cette unité, composée de 4 infirmières et d'un médecin, **est autorisée au prélèvement multi-organes et tissus depuis 2016 et au prélèvement de cornées depuis 2018**. Elle assure également des missions de sensibilisation du public et de formation des personnels de santé sur le don et la greffe. De plus, elle a contribué au déploiement de l'activité de prélèvement de cornées en chambre mortuaire au sein du **Groupe Hospitalier Diaconesses Croix Saint-Simon** et participe à un protocole de coopération entre professionnels de santé pour le prélèvement de cornées.

• **ÉQUIPE MOBILE D'INFECTIOLOGIE**

Cette unité assure la prise en charge infectiologique de tous les patients hospitalisés au sein de l'établissement ainsi qu'une expertise transversale sur ces sujets.



Dr Frédéric FOURREAU
Responsable

21 940
patients vus
en consultation

8
prélèvements
d'organes (PMOT)

17
publications

6 737
journées
en réanimation
et soins continus

Autres services

• **SERVICE D'OTO-RHINO-LARYNGOLOGIE (ORL) ET DE CHIRURGIE CERVICO-FACIALE**



Dr Denis AYACHE
Chef de service



Dr Mary DAVAL
Adjointe



Dr Daniel LÉVY
Adjoint

Le service d'ORL et de Chirurgie Cervico-Faciale propose une prise en charge spécialisée et multidisciplinaire des pathologies de la tête et du cou. Il s'inscrit dans une démarche d'excellence associant expertise médicale, qualité des soins, enseignement et innovations.

Il couvre l'ensemble des domaines majeurs de la spécialité, incluant la chirurgie de l'oreille, la chirurgie cervico-faciale et cancérologique, la microchirurgie du larynx et des troubles de la voix, la prise en charge des dystonies cervico-faciales (toxine botulique), la chirurgie rhinosinusienne et lacrymale, la chirurgie de la base du crâne, la chirurgie maxillo-faciale, ainsi que la prise en charge des paralysies faciales. **Le service assure également l'évaluation et le traitement des troubles de l'audition, des acouphènes, des vertiges et troubles de l'équilibre, ainsi que des troubles du sommeil, dans le cadre de parcours diagnostiques et thérapeutiques spécialisés.** Le service dispose par ailleurs d'un plateau technique complet permettant la réalisation du bilan des troubles de l'audition, des acouphènes, des vertiges et troubles de l'équilibre, des troubles de la voix, du ronflement et des troubles du sommeil. Le service d'ORL est engagé dans une démarche continue d'amélioration des pratiques professionnelles – qualité et gestion des risques – et a été le premier service d'ORL en France à valider son accréditation en équipe par la **Haute Autorité de Santé** en 2020.

31 579
patients vus
en consultation

6 843
séjours

84,9 %
taux ambulatoire

23
publications



Dr Elisabeth MAMELLE
Responsable



Dr Frédéric TANKÉRÉ
Responsable



Dr Alfred SEBAN
Responsable

• **CENTRE D'EXPERTISE EN IMPLANT COCHLÉAIRE ET AUDITIF (CEICA)**

Après son ouverture en 2024, Le **CEICA** dispose de l'ensemble des ressources humaines et techniques nécessaires à l'évaluation et à la prise en charge complète des patients candidats à une implantation auditive ou cochléaire, garantissant un parcours de soins structuré et coordonné. Au cours de l'année 2025, première année d'exercice du CEICA, 52 implantations cochléaires ont été réalisées, témoignant de la montée en charge rapide et de la structuration efficace de cette nouvelle activité.

• **CENTRE DE REHABILITATION DES PARALYSIES FACIALES**

En 2025, l'arrivée du **Pr Frédéric Tankéré**, ORL, et du **Pr Peggy Gatignol**, orthophoniste, a permis de structurer une filière dédiée à la prise en charge pluridisciplinaire des paralysies faciales, associant expertise chirurgicale, réhabilitation fonctionnelle et suivi personnalisé des patients.

• **UNITÉ DE CHIRURGIE ORALE ET D'IMPLANTOLOGIE DENTAIRE**

L'unité de chirurgie orale et d'implantologie dentaire est très spécialisée dans les techniques de greffes osseuses en particulier pour les implants dentaires dont elle dirige l'enseignement dans le cadre d'un diplôme universitaire. Cette équipe associe des praticiens spécialistes en greffes osseuses et en implantologie ainsi que des praticiens spécialistes en chirurgie orale.

SERVICE DE MÉDECINE HOSPITALIÈRE



Dr Clara BOUCHÉ
Cheffe de service

Ce service assure une prise en charge pluridisciplinaire de patients relevant de différentes disciplines telles que l'endocrinologie, la diabétologie, la rhumatologie ostéo-articulaire ou inflammatoire, la médecine interne ou la gériatrie.

Les pathologies couramment prises en charge par ce service sont le diabète, les dysthyroïdies, les atteintes hypophysaires, les uvéites, les inflammations orbitaires, les maladies systémiques, les atteintes rachidiennes, les rhumatismes inflammatoires et l'évaluation de la mémoire chez les sujets âgés. Cette prise en charge peut être effectuée en hospitalisation conventionnelle ou de jour, lors de consultations externes ou internes. Ce service est membre de l'Institut de médecine de l'Est parisien, fédération inter hospitalière créée avec le Groupe hospitalier Diaconesses Croix Saint-Simon en 2016.

SERVICE DE CARDIOLOGIE

L'activité de cette unité est en grande partie orientée sur l'exploration des AVC, en particulier la recherche échocardiographique et rythmologique des sources cardiaques d'embolie. Les cardiologues, assistés par une équipe infirmière, assurent un soutien clinique et échographique à l'ensemble des services de l'hôpital. L'unité propose également une offre de soins externes (échographie cardiaque transthoracique, transœsophagienne et d'effort, cardiologie générale et rythmologie dont les holters ECG et les holters implantables). Une hospitalisation de jour a été créée en 2025, permettant un dépistage cardiovasculaire ciblé et l'exploration de certaines pathologies cardiaques.

88,9 %

taux
d'ambulatoire

10 428

patients vus
en consultation

2 775

séjours

5

publications



Dr Nadia BENYOUNES-IGLESIAS
Responsable

PHARMACIE À USAGE INTERIEUR ET STÉRILISATION (PUI)



Dr Chloé DUPONT
Cheffe de service

La PUI a une double mission : assurer les approvisionnements en médicaments et dispositifs médicaux stériles des services de soins et blocs opératoires tout en maintenant un budget, correspondant au prévisionnel en accompagnant l'innovation, et contribuer à leur bon usage et à la sécurité de leur utilisation.

En 2025, la PUI a poursuivi le développement de ses activités. L'activité de pharmacie clinique s'est consolidée avec l'analyse pharmaceutique des prescriptions et la réalisation d'avis spécialisés, contribuant à la sécurisation et l'optimisation de la prise en charge médicamenteuse. Les consultations de bilans de médication en HDJ migraine ont été poursuivies. L'unité des essais cliniques est restée dynamique avec 42 essais actifs, dont 19 à promotion institutionnelle.

La production pharmaceutique a été marquée par la montée en charge de l'activité PRGF, avec un taux d'occupation supérieur à 100 %. La gestion des implants premium représente une activité soutenue avec plus de 2100 implants posés pour des recettes dépassant 400 k€. La PUI a accompagné les projets de développement : ouverture du bloc ambulatoire 1^{er} étage, transformation de l'INR en CNR et travaux au bloc. En stérilisation, l'installation de nouveaux équipements et l'organisation de staffs hebdomadaires ont structuré l'activité. L'année a été marquée par une implication dans la recherche scientifique, avec des communications nationales et internationales et deux publications indexées.

Enfin, plusieurs projets structurants ont été engagés : réorganisation logistique des DMS/DMI au bloc et réflexions sur la pharmacie et le bloc du futur.

1 460

interventions
pharmaceutiques
réalisées

25 930

dispositifs
médicaux
implantés

95 566

unités stérilisées

3

publications



Dr George NICOLAOS
Adjoint

SERVICE D'IMAGERIE



Dr Julien SAVATOVSKY
Chef de service

Le plateau d'imagerie de l'hôpital est doté d'équipements de dernière génération dédiés aux explorations neuroradiologiques, ophtalmologiques et ORL. Avec ses quatre IRM, le service d'imagerie médicale accompagne les soins cliniques et les projets de recherche de l'établissement.



Dr Yvonne PURCELL
Adjointe

Ces projets de recherche sont pour un grand nombre d'entre eux multicentriques et s'articulent autour de partenariats avec de prestigieuses unités de neurosciences françaises ou étrangères. Le service dispose également de deux scanners de dernière génération et d'appareils d'échographie dédiés aux explorations vasculaires et à l'exploration de l'œil et de l'orbite.

46 858

patients ayant
eu au moins
un examen
d'imagerie

37,7 %

part
hospitalisation/
externes
(en nombre
d'examens)

54

publications

UNITÉS TRANSVERSALES



FÉDÉRATION MALADIES RARES

Responsable : Dr Aurélia POUJOIS

Cette fédération regroupe 11 centres de référence et de compétence maladies rares labellisés.



FÉDÉRATION CANCER

Responsable : Pr Daniel BRASNU
Conformément aux recommandations de l'INca, toutes les activités de cancérologie (ORL, ophtalmologie, neurochirurgie) sont regroupés au sein d'une fédération.



UNITÉ DE MÉDECINE PHYSIQUE ET DE RÉADAPTATION (MPR) ET FÉDÉRATION DE TOXINE

Responsable : Dr Claire AYMARD

L'Unité MPR est spécialisée dans les handicaps neurologiques, les troubles de l'équilibre, les traitements de la spasticité, les troubles neurologiques de la déglutition et les bilans urodynamiques. La fédération toxine est en charge des pathologies du mouvement pouvant bénéficier d'injection de toxine botulique.



HÔPITAL DE JOUR

Responsable : Dr Pauline LAUNAY
Cette unité de soins ambulatoires accueille chaque année plus de 20 000 séjours.



UNITÉ DE CHIRURGIE AMBULATOIRE

Responsable : Dr Florent VARIN

Cette unité reçoit des patients, adultes et enfants, en chirurgie ophtalmologique, en ORL et en NRI.



FÉDÉRATION ÉDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT (ETP)

Responsable : Sofia DA SILVA MENDES

7 programmes d'éducation thérapeutique des patients

FONDASEP

Sclérose en plaques
Dr Caroline BENZA-KOSCHER Karima LEGUET

Douleur Chronique Apprivoisée

Dr Catherine WIART
Barbara CREUSOT

Maladie de Parkinson

Dr Nathalie PATTE- KARSENTI
Hélène DE SAINT VAULRY

Accident Vasculaire Cérébral

FOND'AVC- Coordinatrice :
Dr Candice SABBEN

Maladie de Wilson

Dr Aurélia POUJOIS

Diabète (type 1 ou 2)

Dr Clara BOUCHÉ
Estelle KONGO-BACARY

Mémoire

Dr Sarah BENISTY
Hélène DE SAINT VAULRY

Direction des affaires internationales

L'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild, membre de la French Healthcare Association, développe depuis plusieurs années une politique internationale ambitieuse. Celle-ci, placée sous la responsabilité de M. Fabrice VERRIÈLE, directeur général adjoint, s'articule autour de trois axes complémentaires : (1) l'accueil de patients internationaux ; (2) le développement de partenariats hospitalo-universitaires avec des institutions internationales de référence ; (3) la mise en œuvre de programmes de formation et d'appui à la structuration d'établissements hospitaliers dans le cadre du renforcement de systèmes de soins étrangers.

1. BUREAU DES PATIENTS INTERNATIONAUX

L'Hôpital Fondation Rothschild propose aux patients internationaux une expertise médico-chirurgicale en ophtalmologie, neurosciences et en ORL, alliant les derniers progrès en imagerie et les traitements les plus en pointe au sein de ses différents sites parisiens. L'équipe du bureau des patients internationaux – quatre personnes multilingues – assure notamment :

- **un accompagnement personnalisé** pour chaque patient et ses accompagnants tout au long de son séjour à l'hôpital ;
- **une aide et un suivi** pour la réalisation des formalités administratives et financières ;
- **une interface avec les médecins et les chirurgiens de l'hôpital** que ce soit lors d'un séjour dans l'établissement ou à distance via la plateforme PlusOne.

2. PARTENARIATS HOSPITALO-UNIVERSITAIRES

Ces partenariats visent principalement au renforcement des compétences des équipes médicales françaises et étrangères à travers des programmes de formation dédiés. Ils favorisent également le développement de coopérations en recherche clinique – notamment via des protocoles multicentriques et le partage de bases de données – ainsi que l'échange et la diffusion des bonnes pratiques.



3. PARTICIPATION AU RENFORCEMENT DES SYSTÈMES DE SOINS ÉTRANGERS

Cette dynamique, initialement centrée sur l'Afrique, adresse aujourd'hui d'autres géographies, à l'exemple de l'Europe orientale et l'Asie centrale. Les programmes proposés concernent aussi bien la formation des équipes médicales et paramédicales que la structuration d'hôpitaux en construction ou en activité sur des composantes en lien avec la qualité et la gestion des risques, les systèmes d'information ou encore le biomédical.

BUREAU DES PATIENTS INTERNATIONAUX

Email : international@for.paris

Téléphone : +33 (0) 4803 6300

<https://www.fo-rothschild.fr/professionnel/departements-et-services/bureau-des-patients-internationaux>



PROJETS INTERNATIONAUX DE L'HÔPITAL FONDATION ADOLPHE DE ROTHSCILD



MAROC

L'expertise médicale de l'HFAR en Afrique

Ouverte en mars 2024 à Rabat dans les locaux de l'Hôpital Universitaire international Cheikh Zaïd (HUICZ), le «Centre Fondation Adolphe de Rothschild – Rabat» offre une prise en charge médicale et chirurgicale de qualité équivalente à celle de Paris, pour les patients marocains et africains souffrant de pathologies tête et cou.

ANGOLA

Assistance à maîtrise d'ouvrage pour le futur Hôpital national d'ophtalmologie situé à Luanda

RWANDA

Partenariat pour la formation des ophtalmologues et des neurochirurgiens rwandais Appui à la réalisation du DES d'ophtalmologie.

MOLDAVIE

Accompagnement à la montée en compétences des neurochirurgiens pour prise en charge de l'épilepsie pédiatrique

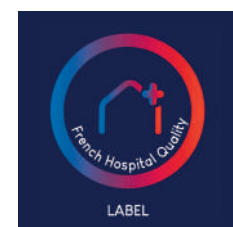
BÉNIN

Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la structuration de plusieurs centres d'ophtalmologie au niveau national

Pays/territoires ultramarins où l'HFAR est impliqué également :

Arabie saoudite, Guyane, Kazakhstan, Kirghizistan, Koweït, Mayotte, Moldavie, Nouvelle-Calédonie, Oman, Ouzbékistan, Union des Comores, Ukraine.

QUELQUES PARTENAIRES



Le bureau des patients internationaux a obtenu en juin 2023 le label *French Hospital Quality*. Il répond aux critères les plus exigeants de l'AFNOR, évaluant l'entièreté du parcours patient, de l'étude de la demande de prise en charge médicale à la gestion de la partie administrative et financière, en passant par la qualité du séjour hospitalier jusqu'à la gestion de la sortie.

RECHERCHE ET ENSEIGNEMENT

Rothschild Medical Development : Une organisation agile qui arrive à maturité

En 2025, RMD poursuit son ambition de consolider la position de l'HFAR comme acteur de référence, pour la recherche et l'innovation, dans les pathologies de la tête et du cou. Pour cela, RMD structure agile de recherche hospitalo-universitaire, peut s'appuyer sur des équipes transversales, de support à la recherche.



Rothschild
Medical
Development

- Le service de recherche clinique (SRC) apporte son soutien au projet de recherche impliquant la **personne humaine**. Le SRC avec ces 4 unités (conception & analyse, investigation, promotion, valorisation & innovation) accompagne les projets de l'idéation à la publication, avec un accroissement des équipes de soutien à la recherche, la consolidation de l'unité innovation et valorisation avec de nouvelles expertises (grant officer, expertise juridique, partenariats avec INSERM transfert), et la sécurisation de l'activité de vigilance des essais cliniques, et le renforcement de l'unité conception et analyse.
- L'**Unité data sciences** : créée en 2019, elle a pour objectif de passer de la donnée brute à la donnée d'usage en facilitant l'accès à des données exploitables à des fins de recherche. **L'UDS est en charge de la constitution des jeux de données et du développement d'outils IA pour la recherche.**
- La **Plateforme NOVA** : structure certifiée ISO 9001 et 20 387 pour le biobanking, avec un fonctionnement 24/7, abritant plus de 60 collections et plus de 90 000 ressources biologiques. Elle offre des activités d'expertise dans l'innovation en soins et en formation.
- L'**UPEC** (Unité de Pharmacie Essais Cliniques) assure la gestion de tous les médicaments et dispositifs médicaux stériles pour les essais cliniques (réception, dispensation, traçabilité...) et est autorisée par ARS pour la préparation stérile de médicaments pour les essais cliniques et la préparation de MTI.

La culture qualité est au cœur de RMD, avec une démarche active : à ce jour le CRB et le SRC sont certifiés ISO 9001.

De plus, l'identification de référents de recherche dans les services supports (Direction Qualité et Gestion des Risques, Contrôle de gestion, direction communication, DSTIM) permet faciliter les interactions.

En plus des équipes de support à la recherche transversales, le RMD s'est doté de nouvelles plateformes et expertises :

- **Plateformes d'investigation clinique** : PIC OPH (orthoptie et optométrie), PIC neuro, IFM, INOG
- **Plateforme imagerie** : plateforme RRAINS et Centre de lecture en imagerie (FIRC)
- **Plateforme data** : développement d'outils pour la recherche : EDS, Manipule, Med'Dream
- **Plateforme IA et MEG** : Brainlab, CEROV, TITAN
- **Plateforme Signaux Cérébraux Humains** : Acquisition et Analyse (SCHAA)
- **Plateforme biotechnologique** : CRB, T-Rex

Les compétences liées aux valeurs de l'HFAR

Des valeurs partagées aux compétences du quotidien : un projet structurant pour notre hôpital

Fin 2024, l'hôpital a engagé une démarche ambitieuse visant à identifier, formaliser et faire vivre ses valeurs et leviers d'engagement. **L'objectif était de donner un cadre commun à ce qui nous rassemble.** Ces valeurs ont ensuite été traduites en compétences concrètes, observables au quotidien dans nos pratiques professionnelles.

Cette démarche collaborative a associé l'ensemble des niveaux de l'établissement : entretiens avec les instances de direction, séminaires managériaux et ateliers de co-construction ouverts à tous les collaborateurs. **Plus d'une centaine de participants ont ainsi contribué à faire émerger une vision partagée et incarnée de notre culture d'établissement.**

Ce travail a permis de structurer un référentiel autour de six grandes valeurs :

- S'impliquer pour mieux soigner
- Mettre le patient et l'innovation au cœur de sa mission
- Prendre de la hauteur
- Persévérer avec pragmatisme
- Cultiver la cohésion
- Grandir et rayonner ensemble

Chaque valeur a été déclinée en compétences clés, clarifiant les attendus professionnels et les comportements qui renforcent l'engagement individuel et collectif. **Lors de la campagne 2025 des entretiens annuels, nous avons testé la mise en place de l'évaluation autour de ces compétences.** Des adaptations sont prévues pour la campagne 2026.

Ce référentiel a vocation à devenir un véritable fil conducteur : il sera progressivement intégré aux processus de recrutement, de développement des compétences et de communication interne. Au delà d'un outil RH, il constitue un socle commun pour grandir et faire rayonner ensemble notre hôpital, au service des patients et des équipes.



Séminaire paramédical

Ce sont 28 soignants (IDE, AS et MANIP) qui ont pu suivre en 2025 une ou plusieurs des 4 journées de formation au programme du Séminaire paramédical dédié aux services de réanimation et pédiatrie. Abordant les soins critiques pédiatriques, la spécialisation en soins critiques, la prise en soin neuropédiatrique et une journée dédiée entièrement aux compétences transversales dans les soins tel que l'éthique, les soins palliatifs et l'accompagnement des patients-familles.

Les objectifs de ce séminaire étaient cette année encore de :

- Renforcer les compétences des professionnels paramédicaux dans la prise en charge des patients en soins critiques.
- Identifier les situations d'urgence et adapter la prise en charge clinique.
- Adapter la communication avec le patient et sa famille dans des contextes sensibles.
- Développer une culture qualité et sécurité des soins.
- Renforcer la prise en charge pédiatrique en contexte hospitalier.

SIMANGO : former massivement avec la simulation virtuelle

En 2025, l'adhésion à la plateforme **SIMANGO** a permis de former massivement plus de 348 collaborateurs sur l'ensemble des 6 thématiques proposées tout au long de l'année :

- Les précautions standards
- Fondamentaux de la douleur
- Comment réagir à l'agressivité
- Repérer les risques suicidaires
- Cultiver la bientraitance
- Sécurité incendie

Ce succès nous permet de renouveler notre engagement aux côtés de ce partenaire pour l'année 2026.

Nouveaux outils à la Rothschild Medical Academy !

En 2025, la **Rothschild Medical Academy** s'est dotée de deux nouveaux outils informatiques afin de moderniser ses process et faciliter l'expérience utilisateur de tous les collaborateurs, y compris nos clients externes. **L'objectif est à court terme d'obtenir la certification QUALIOPi afin d'ancrer véritablement notre organisme de formation dans le paysage de la formation en santé.**

Ajout du module formation dans la solution FOEDERIS

L'outil FOEDERIS est, depuis la rentrée de septembre 2025, configuré avec le module Formation en plus de celui pour la réalisation et le suivi des entretiens annuels.

Concrètement, ce qui change pour l'ensemble des collaborateurs de l'hôpital :

- Une inscription par les managers et un suivi des formations centralisés dans un seul outil.
- Une vision claire des sessions ouvertes et des places disponibles.
- Une gestion simplifiée des priorités (PDC / liste d'attente).

Peau neuve pour la plateforme de formation en ligne de la Rothschild Medical Academy.

Rise Up, nouvelle plateforme LMS offre une expérience fluide avec un suivi détaillé de votre progression. L'ancien catalogue e-learning y a été intégré et de nouveaux modules complètent progressivement l'offre. Depuis 2026, la plateforme permettra de commercialiser nos contenus de formation et valoriser l'expertise de l'HFAR.

La modalité simulation

En 2025, la modalité de Simulation au sein de l'HFAR s'est restructurée dans un premier temps avec l'arrivée d'un nouveau coordinateur : Dr Paul DELVAL, médecin anesthésiste réanimateur et formateur en simulation haute-fidélité.

Le laboratoire de simulation a également été déménagé pour faciliter l'organisation des trois temps qui encadrent le déroulé d'une séance de simulation : Briefing, Simulation, Débriefing. Ainsi le laboratoire est depuis la rentrée 2025 situé au 5 place du Colonel Fabien, 75019 Paris. Il comporte une salle de simulation en face d'une salle de réunion équipée d'un retour écran permettant l'observation des séquences de simulation par les apprenants à tour de rôle. En 2025, en pleine restructuration de l'organisation du pool simulation, ce sont tout de même 94 soignants et médicaux (internes) qui ont pu suivre une séance de simulation au sein de la **Rothschild Medical Academy**.

Les objectifs de l'offre simulation au cours des prochaines années seront :

- Renforcer l'équipe de formateurs et techniciens en simulation par un parcours de formation adapté aux types de simulation et thématiques prioritaires par l'HAS.
- Développer un parcours spécialisé autour des simulations d'« Annonces difficiles » pour en faire notre spécialité.
- Pérenniser les partenariats avec les autres établissements de simulation pour partager ressources et apprenants.

Participation de l'hôpital à des réseaux de recherche

RESPIC, GIRCI, Brain&Mind, IHU ForeSight, Stroke Link, neuroDM, FRCRnet...

Collaborations académiques

L'HFAR s'inscrit dans un réseau dense de collaborations académiques nationales et internationales, structurées à la fois par des conventions institutionnelles et par la participation à des consortiums de recherche financés sur appels à projets compétitifs :

- Une convention-cadre entre HFAR et l'Université Paris Cité est en cours de finalisation pour formaliser les conditions d'accueil de masters, doctorants et post-doctorants notamment au sein du futur CIC Neuro-Vision et la structuration de recherche conjointe sur nos thématiques communes.
- De nombreux médecins sont affiliés à des unités INSERM. Une convention cadre HFAR INSERM est en cours de discussion afin de consolider un pôle neurosensoriel de référence à Paris, d'assurer la continuité en la recherche fondamentale recherche translationnelle recherche clinique, de renforcer l'attractivité internationale des équipes, et enfin de structurer une dynamique d'implantation et d'adossement d'équipes INSERM au sein de l'HFAR.
- L'HFAR participe à plusieurs consortiums lauréats de programmes nationaux et européens qui constituent des cadres opérationnels de collaboration académique (AFM Téléthon, ANR, MESSIDOR, Horizon Europe, etc).
- Collaborations académiques avec les acteurs clés de la recherche : Unicancer, APHP, EPFL, INRIA, Institut de la Vision, CNRS...
- Collaborations universitaires internationales : Pittsburgh USA, Singapour, Copenhague, CHUM Montréal.
- Collaborations internationales avec des équipes de recherche : collaboration avec l'équipe italienne du Pr Rizzo en Italie ; collaborations internatio-



nales sur le thème de la rétinopathie diabétique : collaboration avec l'Université du Michigan et le Mary Tyler Moore (MTM) Initiative, participation au groupe de recherche international sur la rétinopathie diabétique de la Macula Society, participation au groupe européen de recherche sur la rétinopathie diabétique de EVICR.net.

Collaborations industrielles

L'HFAR noue chaque année de nombreux partenariats industriels structurés dans les domaines des neurosciences, de l'ophtalmologie et des technologies numériques en santé, illustrant sa capacité à co-développer des innovations à fort impact clinique, des phases de recherche jusqu'au transfert vers le marché dans le champ neuro-visuel.

- Participation à des consortiums lauréats de programmes public-privé (BPI, Caisse des Dépôts, Région Ile-de-France).
- Partenariats industriels (Méta, Essilor Luxottica, Topcon, Roche, Horus Pharma Boehringer Ingelheim, Acusurgical...).

CHIFFRES CLÉS DE LA RECHERCHE



● PLATEFORMES D'APPUI À LA RECHERCHE

- **Service de recherche clinique**
Responsables : **Dr Amélie YAVCHITZ**
Lucia LOPES Unité promotion
Lucia LOPES Unité Valorisation, innovation et partenariats
Vivien VASSEUR Unité investigation
Assia NOUAR Unité Valorisation, innovation et partenariats
Dr Chloé LE COSSEC Unité conception et analyse
- **Plateforme d'investigation clinique multimodales et suivi maladies rares**
Responsable : **Vivien VASSEUR**
Responsable médical Ophtalmologie : **Dr Nicolas AREJ**
Responsable médical Neuroradiologie Interventionnelle : **Pr Jean-Philippe DÉSILLES**
Responsable médicale Neurologie : **Dr Caroline BENSA KOSCHER**
 - Module externe (Ophtalmologie & Neuro)
 - Module HDJ (Neurologie)
 - Module soins critiques (Neurovasculaire)
 - Suivi maladies rares et recueil de données, (BAMARA)
- **Unité de production stérile et essais cliniques**
Responsable : **Dr Chloé DUPONT**
- **Unité d'évaluation des dispositifs médicaux innovants**
Responsable : **Dr Georges NICOLAOS**
- **Unité data science et innovation digitale**
Responsable : **Johann GUTTON**
 - Pôle conception et méthode
 - Pôle Med'Dream et infrastructure technique
 - Pôle analyse et algorithmes
- **French Image Reading Center**
Responsable : **Capucine LEPICARD**
- **Centre de Ressources Biologiques (CRB)**
Responsable : **Pr Mikael MAZIGHI**
- **Plateforme de recherche en imagerie**
Responsables : **Dr Julien SAVATOVSKY**
- **Recherche en soins infirmiers, de rééducation et medicotechniques**
Responsable : **Sofia DA SILVA MENDES**

● SERVICES CLINIQUES ET ÉQUIPES DE RECHERCHE THÉMATIQUES

- **RHU Booster**
Responsable : **Pr Mikael MAZIGHI**
- **Institut Français de Myopie**
Responsable : **Pr Aude COUTURIER**
- **Institut du Nerf Optique et du Glaucome**
Responsables : **Pr Alain BRON, Pr Dan MILEA**
- **Institut Français d'ophtalmologie pédiatrique**
Responsables : **Dr Amandine Barjol**
- **Recherche translationnelle et chirurgie expérimentale de la cornée (Laboratoire T-REX)**
Responsable : **Pr Éric GABISON**
- **Centre d'Evaluation et de Recherche en optique visuelle (CEROV)**
Responsable : **Dr Damien GATINEL**
- **BRAIN-Lab**
Responsable : **Pr Dan MILEA**
- **Centre de recherche et de formation en pathologies neurovasculaires**
Responsable : **Pr Mikael MAZIGHI**
- **Signaux cérébraux humains : acquisition et analyse (SCHAA)**
Responsables : **Dr Gilles HUBERFELD, Pr Pierre BOURDILLON**
- **Institut de Neuropsychologie, Neurovision, Neurocognition (I3N)**
Responsable : **Dr Léa CONVERSY**
- **Centre de référence Sclérose en plaques**
Responsable : **Pr Caroline PAPEIX**
- **Fédération Maladies rares**
Coordinatrice : **Dr Aurélie POUJOIS**
- **Startups**
 - BaseCampVascular (BCV)
 - BrainWaves
 - NAOX

Faits marquants recherche et enseignement

IA et rétine : une révolution pour diagnostiquer les maladies neurologiques

Grâce à une subvention de 2,7 millions d'euros de la **Fondation Lundbeck**, un projet européen pionnier explore l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA) appliquée aux images de la rétine pour diagnostiquer et prédire les maladies neurologiques. Piloté par le **Pr Dan Milea** (Hôpital Fondation Rothschild) et l'Associate **Pr Steffen Hamann** (Rigshospitalet, Copenhague), ce programme associe imagerie rétinienne avancée et IA pour détecter précocement des biomarqueurs de pathologies comme la sclérose en plaques ou l'AVC, souvent révélées par des troubles visuels subtils. Ce projet, baptisé **Ocular Neuromics**, marque une avancée majeure en neuro-ophtalmologie et illustre l'excellence européenne dans l'intégration de l'IA en médecine.



Lancement des « Data Express » : un nouveau rendez-vous trimestriel dédié à la data et à l'IA

Lancée en 2025 ; Les **Data Express** sont des rencontres trimestrielles destinées à ceux qui s'intéressent à l'IA, la data science et les études sur données cliniques. La première édition a porté sur les entrepôts de données de santé. Au programme : **présentation du nouvel EDS, l'EDS fédéré Edgar pour les hôpitaux privés non lucratifs.**



PREMYOM : une alliance inédite pour freiner l'épidémie de myopie

Face à l'essor alarmant de la myopie, l'**Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild**, **EssilorLuxottica**, **Inria**, **InSimo**, l'**Institut Mines-Télécom** et l'**Institut de la Vision** s'associent pour lancer **PREMYOM** (Prise en charge et Ralentissement de l'Epidémie de Myopie par l'Optique Médicale). Ce projet de recherche et d'innovation sur cinq ans ambitionne de révolutionner la prise en charge de la myopie grâce à une approche médicale et technologique de pointe. Pour le **Dr Sophie Bonnin**, directrice de la recherche à l'**Institut Français de Myopie**, **PREMYOM** marque une avancée décisive : « *Ce projet incarne l'urgence d'une collaboration étroite entre médecins, chercheurs et industriels pour prévenir et mieux traiter la myopie, garantissant ainsi une meilleure autonomie visuelle aux générations futures.* »

Nouvelle certification Centre de Ressources Biologiques

Le CRB a réussi sa double certification : **ISO 9001** et **20387** qui vient garantir la qualité de prise en charge des ressources biologiques selon les normes internationales.

La troisième soirée recherche a mis à l'honneur l'excellence scientifique

En avril 2025, plus de 80 participants ont assisté à la troisième édition de la Soirée Recherche, consacrée aux avancées en neurosciences et ophtalmologie.

Au programme, six présentations couvrant des sujets varié : la vaccination chez les patients atteints de SEP, la maladie de Wilson comme modèle de recherche, la neurochirurgie guidée par IRM, l'intelligence artificielle appliquée aux complications de rétinopathie diabétique, et retours d'expérience en mobilité internationale. L'événement s'est conclu avec une intervention remarquée du Pr Laurent Cohen sur les synesthésies, cette fascinante particularité neurologique illustrant l'étendue des possibilités en neurosciences.

Certification ISO 9001 du service de recherche clinique

L'obtention de la certification ISO 9001 permet de consolider l'engagement du SRC dans la mise en œuvre d'un système de management orienté vers la qualité de ses services et la satisfaction de ses parties intéressées (dont ses partenaires).

Les PITCH EXPRESS : une vitrine trimestrielle de la recherche hospitalière

Chaque trimestre, l'Hôpital offre une plateforme aux chercheurs pour présenter leurs publications et projets de recherche les plus récents.

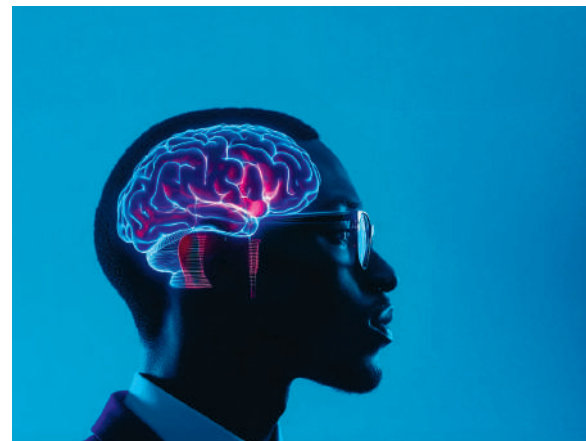
Ces pitch express permettent de mettre en lumière les avancées scientifiques générées en interne et de favoriser les échanges au sein de la communauté de recherche hospitalière.

Le projet DREAMROP

Ce projet lauréat du financement 2025 des projets d'expérimentation dans le cadre du **TLE NOVAVUE**, porté par l'entreprise ADCIS. Le projet consiste à développer et expérimenter une plateforme de suivi et de dépistage de la rétinopathie du prématuré (ROP).

MICELLES : une nouvelle thérapie pour traiter les lésions oculaires

Le projet MICELLES, financé par l'AFM-Téléthon, a été lancé en 2025. Son objectif a été de développer des gouttes ophtalmiques à base de vésicules extracellulaires comme alternative aux thérapies cellulaires pour traiter les lésions sévères de la surface oculaire. Mené par le



Pr Éric Gabison et son équipe, ce programme repose sur une collaboration interdisciplinaire avec l'INSERM, le CNRS et l'Université Paris Cité, réunissant des experts en biologie, pharmacologie et ophtalmologie. Une avancée qui pourrait révolutionner la prise en charge de pathologies oculaires encore sans solution efficace aujourd'hui.

La FHU NeuroVasc 2030

Les équipes de l'hôpital participent à l'animation des groupes de travail de la Fédération Hospitalo-Universitaire **NeuroVasc 2030**, qui a été renouvelée en janvier 2025 pour cinq ans avec un pilotage pluriprofessionnel (médecins, infirmiers, infirmiers en pratique avancée) : fhu-neurovasc.com

La plateforme DREAMROP vise à faciliter la collaboration entre les services de néonatalogie et d'ophtalmologie de surspécialité et centraliser la donnée pour piloter efficacement les indicateurs du dépistage et améliorer le diagnostic précoce, la qualité du suivi et la recherche.

Le projet se déroulera sur une période de 18 mois avec 8 mois de développement et intégration de la plateforme et 10 mois d'expérimentation de la plateforme avec des sessions de focus group suivis par des phases de développement des améliorations identifiées lors de ces sessions. Les focus group ont pour objectif d'impliquer les utilisateurs et de valider le périmètre fonctionnel de la plateforme **DREAMROP**, son ergonomie et sa facilité d'usage.

Programme Hospitalier de Recherche Clinique National 2025 de la DGOS

Les deux études sélectionnées ont été :

- L'Étude **ESTIMER** portée par Dr. Sarah Rosenberg en Neurochirurgie pédiatrique *Efficacy Study of CentroMedian Thalamic Stimulation for Children with Drug Resistant Generalized Epilepsies*.

Ce projet évalue l'efficacité et la sécurité de la stimulation cérébrale profonde des noyaux thalamiques centro-médians chez des enfants atteints de formes sévères non opérables.

En ciblant précocement les réseaux épileptiques, cette approche innovante pourrait réduire les crises et limiter les atteintes cognitives, offrant une nouvelle alternative thérapeutique avec un fort impact sur la qualité de vie.

- L'Étude **TIMELESS-TNT** portée par Dr. Pierre Seners en Neurologie vasculaire

Tenecteplase for the treatment of acute stroke in the late time window before inter-hospital transfer for thrombectomy.

TIMELESS TNT évalue l'efficacité de la thrombolyse intraveineuse par tenecteplase initiée entre 4,5 et 24 heures après un infarctus cérébral avec occlusion de gros vaisseaux, chez des patients admis en UNV primaire avant transfert pour thrombectomie. Cette étude vise à refléter les conditions réelles de prise en charge et à optimiser la stratégie thérapeutique des AVC.

Le tiers-Lieu NOVAVUE

NOVAVUE est le premier Tiers-Lieu d'Expérimentation de solutions numériques innovantes en santé visuelle.

Il s'adresse aux personnes déficientes visuelles, à leurs aidants et aux professionnels de santé. Son offre de services propose l'aide méthodologique aux projets d'expérimentation, l'accompagnement technico-règlementaire, la co-conception et l'évaluation, l'aide au financement complémentaires ou encore les ateliers de sensibilisation au handicap, de rééducation.



Le projet SEPIA : l'IA au service du diagnostic de la SEP

Dr Julien Savatovsky

SEPIA vise, en collaboration avec RAIDIUM, à révolutionner l'interprétation automatique des IRM pour le diagnostic et le suivi de la sclérose en plaques (SEP), une maladie inflammatoire touchant plus de 2,8 millions de personnes dans le monde, dont 130 000 en France. Le projet repose sur le développement d'un modèle d'IA de pointe capable de détecter et quantifier précisément les lésions, tout en intégrant deux biomarqueurs avancés récemment reconnus : le signe de la veine centrale (CVS) et les lésions à anneau paramagnétique (PRLs), aujourd'hui encore analysés manuellement. Leur automatisation permettra une évaluation plus fiable et un accès élargi au diagnostic, au-delà des centres spécialisés. L'hôpital est honoré de collaborer avec le Pr Pascal Sati (Cedars-Sinai Medical Center), expert international en imagerie de la SEP et inventeur de la séquence SWI EPI, dont l'expertise est essentielle à ce projet.

Service de recherche clinique

Sa mission : accompagner chaque porteur de projet de la conception de l'étude à la publication des résultats.



Dr Amélie YAVCHITZ
Cheffe du service
de recherche clinique



Le service de recherche clinique (SRC) est le guichet unique pour les collaborateurs de l'Hôpital Fondation Rothschild et pour les partenaires industriels ou académiques. Depuis 2011, les équipes médicales de l'hôpital bénéficient d'un dispositif intégré et structuré de soutien à la recherche clinique et à l'innovation, couvrant l'ensemble du cycle de vie d'un projet. Depuis 2016, le service de recherche clinique de l'Hôpital Fondation Rothschild fait partie des huit DRCI d'Île-de-France.

LE SERVICE ASSURE QUATRE MISSIONS PRINCIPALES

- **L'accompagnement des porteurs de projet pour la conception, l'analyse et la publication de leur projet de recherche.** Le service apporte son expertise en méthodologie et biostatistique pour la conception des projets de recherche clinique en vue d'une soumission à un appel à projets ; réalise les analyses statistiques des études et accompagne les auteurs pour la publication scientifique de leurs travaux de recherche.
- **La promotion des essais cliniques** portés par les chercheurs de l'Hôpital Fondation Rothschild. Le service assure l'obtention des autorisations réglementaires, la gestion des ressources humaines nécessaires à la mise en œuvre des recherches et le suivi financier. **Il est garant du respect des bonnes pratiques cliniques, de la sécurité des personnes participant à la recherche et de la qualité des données issues de la recherche.** Cette unité est également dotée d'une unité de vigilance des essais cliniques.
- **Le soutien à l'investigation** qui permet d'assurer le bon déroulement des recherches qui ont lieu sur le site de l'hôpital : aide à l'inclusion des patients, organisation du parcours de soin, recherche, recueils des données de recherche et relation avec les promoteurs. Cette unité est dotée d'une plateforme d'investigation clinique (PIC) en ophtalmologie.

- **Le soutien à l'innovation** qui assure l'accompagnement des chercheurs de l'hôpital dans la mise en place de partenariats tant académiques qu'industriels, dans la recherche de financement, en apportant un soutien dans le montage des dossiers en réponse aux appels à projets nationaux et internationaux, et la coordination de certains projets issus des partenariats industriels ou en santé numérique.

RÉSEAUX DE RECHERCHE

- **RESPIC** : regroupement de 10 ESPIC qui vise à promouvoir la recherche et le développement. L'Hôpital Fondation Rothschild est vice président de l'association RESPIC et collabore avec UNICANCER.
- **GIRCI** : l'Hôpital Fondation Rothschild est représentant des ESPIC au sein du bureau du GIRCI Île-de-France et assure les missions de vigilance des essais cliniques pour les établissements partenaires. Le Dr Amélie Yavchitz a été présidente du GIRCI de janvier 2024 à janvier 2026.
- **Institut La Teppe** : le service de recherche clinique accompagne le développement de la recherche clinique à l'institut La Teppe. Les deux établissements collaborent activement sur des projets de recherche sur l'épilepsie.



LE SERVICE DE RECHERCHE CLINIQUE CERTIFIÉ ISO 9001

Après un audit réalisé fin janvier 2024, l'AFNOR Certification a émis un avis favorable concernant la certification ISO 9001 : 2015 du service de recherche clinique. Après le CRB en février 2023, c'est le deuxième service de Rothschild Medical Development à être certifié ISO 9001.

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ANNÉE 2025



83
collaborateurs

0,89

score essai DGOS 2025
de la FOR la Teppe



MONTANT
SIGREC
4 319 241 €

10

nouvelles études
à Promotion
HFAR en 2025



MONTANT
MERRI DRCI
1 509 424 €



MONTANT
SIGAPS
7 344 542 €

Recettes issues de partenariats industriels : 1 906 K€

520 PUBLICATIONS DONT 120 DE RANG A ET 3 DE RANG A+, PARMİ LESQUELLES :

JAMA OPHTHALMOL

- *Deep Learning to Discriminate Arteritic From Nonarteritic Ischemic Optic Neuropathy on Color Images.*
Pr Dan MILEA

OPHTHALMOL RETINA

- *Natural History and Surgical Outcomes of Lamellar Macular Holes.*
Dr CAPUTO

LANCET NEUROL

- *Safety and efficacy of platelet glycoprotein VI inhibition in acute ischaemic stroke (ACTIMIS): a randomised, double-blind, placebo-controlled, phase 1b/2a trial.*
Pr Mikael MAZIGHI

NAT COMMUN

- *Differential cortical layer engagement during seizure initiation and spread in humans.*
Dr Pierre BOURDILLON

MOL PSYCHIATRY

- *Functional connectivity of the amygdala subnuclei in various mood states of bipolar disorder.*
Dr Sidney KRYSTAL

4^e PROMOTION DU D.U. PILOTAGE

D'UNE STRUCTURE DE RECHERCHE CLINIQUE

Le Diplôme Universitaire « Pilotage d'une structure de recherche clinique », dont l'objectif est d'enseigner les règles et principes de la recherche clinique, et la gestion et l'organisation de financements français ou internationaux **a accueilli sa seconde promotion le 15 octobre 2025.** La formation qui accompagne cette année 10 étudiants, se compose de

huit modules dispensés 2 jours par mois à l'Hôpital Fondation Rothschild. Ce diplôme universitaire animé par le Pr Mikael Mazighi et le Dr Amélie Yavchitz est délivré par l'Université Paris-Cité, en partenariat avec Unicancer et le RESPIC, grâce au soutien des Fondations Edmond de Rothschild.



INSTITUT FRANÇAIS DE MYOPIE

12 824
patients vus

68
publications

4
études portées
par l'IFM

374
patients inclus
(Intra et
extra FOR)



Pr Aude COUTURIER
Cheffe de service



Dr Elise PHILIPPAKIS
Responsable
de l'Institut Français
de Myopie

L'année 2025 a permis de poursuivre les grands projets initiés par le regretté **Pr Ramin Tadayoni** à l'Institut Français de Myopie :

- **Le projet PREMYOM** - Prise en charge et Ralentissement de l'Épidémie de Myopie par l'Optique Médicale – Programme lancé en juillet 2024 par **EssilorLuxottica** visant à développer des traitements innovants contre la myopie. L'étude **PREMYOM 1000** suivra **1000 enfants pendant 5 ans** avec plus de **250 patients déjà inclus**.
- **L'étude Myoco1000** (partenariat **IHU Foresight** – Institut de la Vision), dont l'objectif est de décrire l'évolution des paramètres ophtalmologiques et l'incidence des complications chez **1 000 patients myopes** forts suivis 10 ans, se poursuit, avec plus de **160 patients inclus**.
- **Le centre de lecture – French Imaging Reading Center (FIRC)** – Assure l'annotation d'images et le développement d'algorithmes d'IA, notamment pour analyser les modifications des capillaires rétinien chez les patients traités par Faricimab (étude **ALTIMETER** avec **Roche**) et pour détecter les néovaisseaux du myope fort (étude **DiaNV**).
- **Le RHU EviRed (Programme France 2030, coordonné par l'AP-HP)** qui vise à mieux prédire les complications de la rétinopathie diabétique a inclus 3086 patients qui seront suivis pendant 2 à 4 ans dans les 14 centres français.

PREMYOM

**FONDATION
VOIR & ENTENDRE**



FORESIGHT

INSTITUT DU NERF OPTIQUE ET DU GLAUCOME (INO)



Pr Alain BRON
Chef de service



Pr Dan MILEA
Chef de service



Dr Cédric LAMIREL
Coordonnateur

Au 7-9 rue de l'Atlas, l'**Institut du Nerf optique et du Glaucome** a ouvert en juillet 2025 pour les explorations et le 1^{er} septembre 2025 pour les consultations. Cet institut dédié à l'excellence médicale, scientifique et éducative sur le nerf optique est copiloté par le Pr Alain Bron et le Pr Dan Milea et le Dr Lamirel. Il propose une approche globale et hyperspécialisée du glaucome et des autres pathologies du nerf optique sur un même site qui doit prochainement accueillir une plateforme d'investigation clinique et une équipe de recherche dédiée. C'est une opportunité unique pour les patients et une première mondiale. Il repose sur :

- **Un plateau technique hyperspécialisé et innovant**, permettant un diagnostic de pointe et un suivi médical de haute précision
- **Une double expertise médicale et chirurgicale** de toutes les formes de glaucome et les maladies complexes du nerf optique

Ce nouveau parcours d'expertises collaboratives marque un tournant dans la prise en charge dans notre établissement du glaucome, 1^{ère} cause de cécité irréversible.

- **Un accès facilité aux nouveaux traitements et aux nouvelles technologies de diagnostic et de suivi** via des essais cliniques et la plateforme d'investigation clinique
- **L'efficacité des parcours cliniques** par la recherche en organisation des soins, la délégation de tâches aux orthoptistes, les nouvelles technologies organisationnelles
- **La détection précoce des personnes à risque** et plus particulièrement les myopes forts, en collaboration directe avec l'Institut Français de Myopie
- **L'intégration de médecins-chercheurs internationaux** en glaucome et en neuro-ophtalmologie pour utiliser la puissance des outils d'IA, et des analyses génétiques de profil de risque afin de dépister les patients à risque de détérioration rapide du champ visuel.

LA RECHERCHE TRANSLATIONNELLE EN OPHTALMOLOGIE CORNÉENNE : UN LABORATOIRE DÉDIÉ



Pr Éric GABISON
Directeur du laboratoire
de recherche
translationnelle T-REX

Équipe de recherche :
Benoit SOUQUET
Iris MARANGON
Aurélien DORGET
Ludovic PERRAUD
Catalina TOLOSA-LEAL
Nathan IGLICKI
Yannis PASCHALIDES
Léa SEVERE

L'équipe **T-REX** (Recherche translationnelle et chirurgie expérimentale de la cornée), composée de médecins, chercheurs, pharmaciens, ingénieurs et étudiants, concentre ses travaux sur l'étude des pathologies de la cornée, avec comme objectif la mise au point de traitements spécifiques ciblant entre autres des maladies rares, la prévention de la fibrose, le ralentissement de l'évolution de la dystrophie de Fuchs, le diagnostic et le traitement de la sécheresse oculaire et le développement d'alternatives à la greffe conventionnelle.

L'équipe de recherche **T-REX** est affiliée à l'**IRSL** (institut de recherche Saint-Louis U1342) dans l'équipe « cellules souches et biotechnologies » dirigée par le **Pr. Larghero**. L'équipe **T-REX** a mis en place un grand nombre de collaborations avec des acteurs industriels et académiques en biotechnologie et est soutenu financièrement par plusieurs industriels, organismes publics et associations.

Financement principaux: Programme stratégique AFM-Téléthon, Programmes et Equipements Prioritaires de Recherche : Biothérapies et Bioproduction de Thérapies Innovantes (PEPR-BBTI)

AFM TÉLÉTHON
INNOVER POUR GUÉRIR

Inserm

**Edmond de Rothschild
Family Philanthropy**

**Université
Paris Cité**

53
publications
depuis le
démarrage
de l'activité
du laboratoire
en 2018

3
brevets déposés
4
publications

CENTRE D'ÉVALUATION ET DE RECHERCHE EN OPTIQUE VISUELLE



Dr Damien GATINEL
Responsable
scientifique
du CEROV

Créé en 2021 à l'Hôpital Fondation Rothschild, le **Centre d'évaluation et de recherche en optique visuelle (CEROV)** offre un cadre dédié aux projets de recherche centrés sur l'optique oculaire et l'exploration du segment antérieur de l'œil. Grâce notamment à des études précliniques, il valide et améliore des prototypes et équipements mis à disposition par les industriels du diagnostic et du thérapeutique. En 2022, le Dr Gatinel a reçu le **Prix de l'Œil de la Fondation de France** pour ses travaux de modélisation mathématique et d'intelligence artificielle menés au sein du CEROV.

Études en cours :

- **Formule PEARL-DGS** : calcul de puissance d'implant par IA, y compris après chirurgie réfractive.
- **Simulation des résultats optiques** des implants de cristallin artificiel.
- **Développement de nouvelles fonctions descriptives du front d'onde oculaire en dioptries**, plus intelligibles pour l'interprétation clinique.
- **Prédiction par IA** de la voûte des implants phaqes (ICL).
- **Évaluation automatisée de l'œdème cornéen** par apprentissage supervisé.
- **HTransPKR** : comparaison de deux techniques de photoablation de surface.
- **Évaluation automatisée** de la transparence cristallinienne (cataracte) par apprentissage supervisé.

LABORATOIRE DES SCIENCES NEURO-VISUELLES ET COMPUTATIONNELLES, ROTHSCHILD BRAIN LAB



Pr Dan MILEA
Responsable
du Rothschild
BRAIN Lab

60
publications

Depuis 2024, le laboratoire dirigé par le **Pr Dan Milea** conduit **DEEP-VISION**, une étude prospective menée aux urgences de l'hôpital visant à développer et valider des outils d'intelligence artificielle pour la détection des pathologies neuro-ophtalmologiques et vasculaires à partir de l'imagerie oculaire. Lancée le 9 septembre 2024, cette cohorte a déjà inclus plus de **6 000 patients**, ce qui en fait la plus grande étude clinique actuellement menée à l'hôpital. Parmi les publications marquantes de l'année 2025, les travaux du laboratoire ont démontré **la capacité de modèles d'IA à détecter une occlusion de l'artère centrale de la rétine dans la fenêtre thérapeutique de 4,5 heures à partir de photographies standards du fond d'œil** (*Gungor A. et al., Journal of the American Heart Association, 2025*), ainsi qu'à identifier un œdème papillaire à partir de photographies

rétiniennes acquises avec des caméras portables (*Gungor A. et al., Journal of Neuro-Ophthalmology, 2026*). Cette dynamique s'inscrit dans un environnement clinique et scientifique renforcé par la création de l'**INO**, structure dédiée aux maladies du nerf optique copilotée par le **Pr Alain Bron**, le **Pr Dan Milea** et le **Dr Cédric Lamirel**. Les activités de recherche du laboratoire reposent sur une collaboration clinique étroite avec le Dr Ana Banc, permettant une validation translationnelle rapide des outils développés. Soutenu par la Fondation VISIO, la Fondation Lundbeck et par un réseau de collaborations internationales, le laboratoire poursuit le développement de méthodes computationnelles avancées pour améliorer le diagnostic des maladies cécitantes et concevoir des systèmes de vision artificielle destinés à renforcer l'autonomie des personnes malvoyantes.



PLATEFORME D'INVESTIGATION CLINIQUE OPHTALMOLOGIQUE



Vivien VASSEUR
Coordinateur
de la plateforme
d'investigation
clinique

3
publications

Depuis 2014, la plateforme d'investigation clinique (PIC), labellisée « **Institut Carnot** », offre un circuit et un personnel dédiés aux patients participant aux projets de recherche clinique en ophtalmologie. Elle met à disposition des équipes de l'hôpital des dispositifs médicaux de dernière génération en imagerie du segment postérieur de l'œil (rétine et nerf optique), ainsi qu'une équipe qualifiée et spécialisée en ophtalmologie et en recherche clinique. De par ses partenariats noués avec l'**INSEP** et le **Racing92** elle accueille aussi plus de 150 sportifs de haut

niveau par an dans le cadre de projets de recherches et de soins d'expertises. L'année 2025 a été marqué par le démarrage du projet Snapsight, lauréat de l'**AAP européen EIT Health**. Il vise à développer et déployer un réfractomètre mobile, peu coûteux et simple d'utilisation afin de faciliter le dépistage visuel chez l'enfant. Ce projet est porté par un consortium réunissant **EssilorLuxottica**, l'**Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild**, l'**Université de Coimbra** et l'**IESE Business School**.



PATHOLOGIES NEUROVASCULAIRES



Pr Mikael MAZIGHI
Coordinateur scientifique
et technique
du RHU BOOSTER
Responsable du
centre de recherche et
formation en pathologies
neurovasculaires

Le **RHU BOOSTER** s'est terminé le 31 janvier 2026, marquant une étape décisive dans le traitement de l'AVC ischémique. Son objectif : **développer une médecine de précision pour optimiser chaque étape du parcours de soins**. L'innovation majeure réside dans des biomarqueurs permettant un diagnostic précoce dès l'arrivée des secours. En ambulance, ces outils orientent le patient vers l'hôpital le plus adapté. À l'hôpital, **BOOSTER** a créé un réseau d'imagerie cérébrale unique en France. Des algorithmes combinant données cliniques, biologiques et d'imagerie permettent de prédire la résistance aux traitements et d'individualiser la stratégie thérapeutique.

Le **CREF** (Centre de recherche et formation en pathologies neurovasculaires) est une structure de neuroradiologie interventionnelle regroupant des professionnels expérimentés. En collaboration avec l'Hôpital, **il facilite les parcours de soins et les projets de formation et recherche sur les AVC**. Le **CREF** offre aux infirmiers de nouveaux parcours professionnels. Entre 2021 et 2025, **1937 patients** ont été inclus dans le protocole de recherche Booster, avec une investigation principale confiée aux infirmiers et IPA.

7
brevets
déposés

43
publications



SIGNAUX CÉRÉBRAUX HUMAINS : ACQUISITION ET ANALYSE (SCHAA)



Dr Gilles HUBERFELD
Responsable de la
recherche clinique
et translationnelle
en Épileptologie
adulte

L'équipe d'épileptologie de sommeil et d'ÉlectroEncéphaloGraphie de l'adulte assure une activité de recherche clinique et translationnelle dans le cadre du laboratoire Signaux Cérébraux Humains : **Acquisition Et Analyse (SCHAA)**. Le but

de ces recherches est de décrypter des signaux neuronaux en lien avec le fonctionnement cérébral normal et pathologique, et d'en identifier les anomalies de signalisation neuronale, notamment dans l'épilepsie et les gliomes. Elle développe, en étroite interaction avec des start-up des dispositifs innovants d'enregistrement cérébral :

- **Une microélectrode** (Panaxium) pour enregistrer directement le cortex à l'échelle de neurones et cartographier des activités cérébrales lors d'interventions neurochirurgicales (financement SESAME, essai clinique MicroECoGG).

- **Un wearable EEG intra-auriculaire** (NAOX) permettant un enregistrement prolongé ambulatoire pour identifier et suivre les activités épileptiques, anticiper et traiter l'épilepsie et la maladie d'Alzheimer (en collaboration avec l'**Hôpital Fernand-Widal**, financement **France Alzheimer**). L'équipe est également active dans les essais cliniques médicamenteux issus de ses recherches : traitements innovants ciblant le canal **Pannexine** (**Panntherapi**, financement **PHRC National**). Les recherches translationnelles et fondamentales sont menées à l'**Institut de Psychiatrie et Neurosciences de Paris** (INSERM U1266 - Université Paris-Cité) dans l'équipe « Signalisation Neuronale et Astrogliale dans l'Épilepsie et le Gliome » dirigée par le **Dr Huberfeld**. Ces travaux visent à comprendre l'interaction entre les activités neuronales et les tumeurs, ainsi que les mécanismes neuronaux épileptiques. Ils permettent de découvrir de nouveaux mécanismes pathologiques et de nouvelles voies thérapeutiques.

6
publications



● INSTITUT DE NEUROPSYCHOLOGIE, NEUROVISION, NEUROCOGNITION (I3N)



Dr Léa CONVERSY
Responsable
de l'I3N

Les activités de recherche de l'I3N visent à **améliorer la compréhension des troubles complexes du neurodéveloppement** à travers une approche multidimensionnelle, intégrant données cliniques, cognitives et neurofonctionnelles. À partir de cohortes de patients suivis longitudinalement, les travaux cherchent à affiner la caractérisation nosologique de ces troubles, en dissociant les atteintes spécifiques des différentes fonctions cognitives, souvent intriquées. **L'un des objectifs majeurs est d'identifier des phénotypes neurocognitifs et neurovisuels propres à chaque population** (prématurés, lésions cérébrales précoces, épilepsies, syndromes génétiques ou maladies métaboliques), en décrivant la prévalence des troubles et leur évolution au cours du temps. Une attention particulière est portée aux liens entre les altérations de la fonction visuelle et les troubles cognitifs, afin de mieux comprendre leur rôle dans le développement des difficultés observées. **Les recherches visent également à mettre en évidence des biomarqueurs et des corrélats neurofonctionnels et radiologiques des fonctions cognitives et de leurs perturbations.** Enfin, elles évaluent les effets des interventions thérapeutiques, qu'il s'agisse de traitements médicamenteux ou de rééducations, sur les réseaux neuronaux et les performances cognitives, dans une perspective d'optimisation des prises en charge et de développement de stratégies thérapeutiques innovantes et personnalisées.



● PLATEAU D'IMAGERIE POUR LA RECHERCHE EN NEUROSCIENCES ET EN IMAGERIE OPHTALMOLOGIQUE

14
examens
IRM dédiés
à la recherche
réalisés en
moyenne
chaque semaine

7
partenariats
startups
en cours de
formalisation

46
publications



Dr Julien SAVATOVSKY
Chef de service
d'imagerie médicale

Depuis son inauguration en 2024, la plateforme **RRAINS** (Rothschild Research platform for Advanced Imaging in Neurologic and Sensory disorders), dirigée par le **Dr Savatovsky** (responsable scientifique) et **E. Poirion** (responsable opérationnelle) vise à renforcer la visibilité et la formalisation de nos activités de recherche en imagerie avancée dédiée aux pathologies neurologiques et sensorielles. Les collaborations externes, académiques et industrielles, ont été particulièrement dynamiques et les initiatives continuent à diversifier.

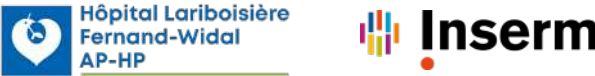
Sur le plan paramédical l'étude **COCARI (Martin Le Cloarec)** étudie l'apport de la cohérence cardiaque pour aider les patients claustrophobes lors des IRM, et sur le plan clinique, l'étude **BrainWaves (Dr Sadik)** évalue un traitement innovant dans la maladie d'Alzheimer. D'importantes publications scientifiques cette année : les travaux du **Pr Lecler** et **Dr Savatovsky** sur l'IRM synthétique en imagerie ophtalmologique et du **Dr Duron** sur le pronostic visuel dans une prise en charge optimisée de la maladie de Horton, en plus de travaux sur l'IA appliquée à l'imagerie.

● LE CENTRE DE RESSOURCES BIOLOGIQUES



Pr Mikael MAZIGHI
Responsable
du centre de ressources
biologiques

Le **centre de ressources biologiques** (CRB) a pour principale vocation de renforcer et soutenir des projets de recherche sur les pathologies neuro-vasculaires. Pour disposer d'un recueil d'échantillons biologiques et de données de recherche de haute qualité, une équipe d'astreinte est mobilisée 24h/24 afin d'adapter au mieux les enjeux de la recherche aux exigences d'interventions en situation d'urgence ou programmées. **Le CRB abrite aujourd'hui la plus importante collection européenne de thrombus cérébraux collectés lors de thrombectomies mécaniques** réalisées au sein du bloc de neuroradiologie interventionnelle. Ces ressources biologiques servent de socle à de nombreux projets de recherche académiques et industriels, visant principalement à faire émerger de nouveaux traitements grâce à l'identification de nouvelles cibles biologiques. Depuis 2021, le **CRB de l'Hôpital Fondation Rothschild** a été choisi par le réseau **STROKE-link** pour coordonner les programmes de recherche translationnelles sur les AVC. Le CRB a vocation à recueillir, conserver et stocker tout autre type d'échantillons à visée de recherche de l'hôpital.



103
collections
64 376
ressources
stockées
79 982
ressources
déstockées
9
publications

● UNITÉS DE PRODUCTION STÉRILE ET PHARMACEUTIQUE DES ESSAIS CLINIQUES



Dr Chloé DUPONT
Cheffe de service

Dr Victorine MOUCHEL
Pharmacienne
responsable de l'unité
de production stérile

Dr Alaki THIÉMÉLÉ
Pharmacienne
responsable de l'unité
pharmaceutique des
essais cliniques

L'année 2025 a été marquée par la poursuite de la croissance de l'activité des 2 unités. L'**Unité de production stérile** (UPS) a notamment augmenté sa capacité de production de préparations magistrales (+104 % pour les collyres de plasma riche en facteurs de croissance). **L'UPS a également diversifié son activité avec de nouvelles préparations répondant à des besoins médicaux : collyres d'atropine 0,01%, infliximab 10 mg/mL pour injection transtympanique et solution oculaire de mitomycine 0,4 mg/mL.** En lien avec l'Unité Pharmaceutique des Essais Cliniques (UPEC), l'UPS a réalisé de nouvelles préparations dans le cadre d'un essai clinique industriel dans la prise en charge des patients atteints de sclérose en plaques secondairement progressive non récurrente. La croissance de l'activité de l'unité pharmaceutique des essais cliniques (UPEC) se traduit par une augmentation du nombre d'études cliniques prises en charge. En 2025, l'UPEC a pris en charge 48 études concernant des médicaments et 17 études sur des dispositifs médicaux innovants. L'année 2025 est également marqué par une augmentation de l'activité de promotion avec la mise en place de 3 nouvelles études à promotion interne.

486
dispensations
d'essais
cliniques
81
préparations
hospitalières
produites
81
préparations
dans le cadre
de la recherche

RECHERCHE EN SOINS INFIRMIERS, DE RÉÉDUCATION ET MÉDICOTECHNIQUES



Sofia DA SILVA MENDES
Cadre supérieure de santé expertise en soins

Coordinatrice paramédicale de la recherche en soins infirmiers, de rééducation et médicotechniques

Perrine BOURSIN
Infirmière en pratique avancée

En 2025, notre établissement a poursuivi sa dynamique d'acculturation à la recherche auprès des professionnels soignants, tout en continuant de soutenir les projets en cours.

Nous avons pérennisé notre présence au Groupe de Travail « recherche en soins » du **GIRCI-IDF**. Par ailleurs, nous avons également renforcé notre partenariat avec le réseau **RESPIC**, avec lequel nous mettons actuellement en place un projet multicentrique autour de la prise en charge nutritionnelle des patients.

L'année 2025 a également été marquée par la présence de nos professionnels soignants dans de nombreux événements externes, au décours desquels leurs travaux ont pu être mis en lumière, que ce soit par des présentations plénières ou des posters.

Enfin, les activités de l'équipe du **CREF** sont actuellement en cours de restructuration et ce, afin de favoriser le suivi des études à forte valeur ajoutée ainsi que de faciliter l'émergence de nouveaux projets en 2026.

UNITÉ DATA SCIENCE ET INNOVATION DIGITALE

24

projets accompagnés ou pilotés

4

outils développés ou déployés pour la recherche et le soin



Johann GUTTON
Responsable de l'unité data science et innovation

Cette unité accompagne les équipes de recherche dans leurs projets en intelligence artificielle et en analyse de données, en mettant à disposition des données fiables, des outils adaptés et un appui méthodologique. Elle opérationnalise également les travaux du FIRC pour l'annotation des examens. En 2025, les premiers cas d'usage ont été déployés sur la **plateforme Med'Dream** afin d'accélérer le développement et l'évaluation d'algorithmes d'IA. L'équipe a aussi automatisé certains processus administratifs, dont la **copie des dossiers patients**.

En 2026, plusieurs projets structurants seront déployés : Le **premier entrepôt de données de santé tête et cou**, intégrant dix années de données de soins de la Fondation, l'outil Manipule, pour garantir la qualité des examens collectés manuellement à des fins de recherche, l'outil Deep-Screen, qui facilitera les **inclusions de patients pour les études cliniques**. Sur le volet Data, les travaux porteront en priorité sur l'amélioration de la qualité des données saisies et sur la structuration de **cohortes stratégiques**.

UNITÉ VALORISATION, INNOVATION ET PARTENARIATS

120

contrats de R&D signés

10

brevets déposés ou en cours de dépôt



Assia NOUAR
Responsable de l'unité valorisation, innovation et partenariats

Cette unité assure l'accompagnement des chercheurs de l'**Hôpital Fondation Rothschild** dans la mise en place de partenariats tant académiques qu'industriels, dans la recherche de financement, en apportant un soutien dans le montage des dossiers en réponse aux appels à projets nationaux et internationaux, ainsi que dans la coordination de projets innovants. Elle **facilite également la valorisation et la diffusion des innovations Tête et Cou en s'intégrant dans un réseau favorisant le développement de celles-ci notamment au travers des deux Tiers-Lieux d'Expérimentation co-portés par l'hôpital**.



RÉSEAUX EUROPÉENS ET CENTRES DE RÉFÉRENCE MALADIES RARES

- **Centre de référence de la maladie de Wilson et autres maladies rares** liées au cuivre (site coordonnateur),
Responsable : **Dr Aurélia POUJOIS**
- **Centre de référence AVANCE** (malformations vasculaires neurologiques cérébro médullaires) de l'adulte et de l'enfant (site constitutif),
Responsable : **Dr Michel PIOTIN**
- **Centre de référence des maladies neuro-rétiniennes** (site constitutif),
Responsable : **Dr Mohamad ISSA**
- **Centre de compétences des maladies rares en ophtalmologie**,
Responsable : **Pr Éric GABISON**
- **Centre de compétences des kératopathies rares**,
Responsable : **Pr Éric GABISON**
- **Centre de compétences des affections rares en génétique ophtalmologique**,
Responsable : **Pr Éric GABISON**

- **Centre de compétences des maladies neuromusculaires Nord/Est/Île-de-France**,
Responsable : **Dr Antoine GUEGUEN**
- **Centre de compétences des maladies inflammatoires rares du cerveau et de la moelle**,
Responsable : **Pr Caroline PAPEIX**
- **Centre de compétences des maladies rares à expression psychiatrique**,
Responsable : **Dr Léa CONVERSY**
- **Centre de compétences de neurogénétique et des maladies génétiques rares du système nerveux**,
Responsable : **Dr Nathalie DORISON**
- **Centre de compétences des épilepsies rares**,
Responsable : **Pr Emmanuel RAFFO**

En 2025, le Dr Aurélia Poujois s'est vue confier la mission de structurer et de coordonner une **fédération maladies rares** au sein de l'Hôpital Fondation Rothschild.



LAURÉATS 2025 DU MEDICAL FELLOWSHIP PROGRAM



Dr Paul GOUPILLOU

Comme chaque année, le comité de sélection du **Medical Fellowship Program** s'est réuni fin mai pour désigner les lauréats qui partiront à l'étranger pour mener un projet de recherche. Le jury, composé entre autre d'**Ariane de Rothschild**, de plusieurs membres de l'**Université Paris-Cité** et du **Comex de l'hôpital**, a sélectionné un ophtalmologiste et un neurochirurgien pour poursuivre des travaux de recherche innovants.



Dr Pierre ZÉBOULON

● **Dr Paul GOUPILLOU** : fait partie de cette jeune garde qui doit faire vivre et déployer toutes les potentialités de l'IFM et lancer notre projet de centre de lecture (French Image Reading Center). Son fellowship au Moorfield's, établissement très en avance sur les sujets IA en ophtalmologie, est ainsi d'une grande utilité.

● **Dr Pierre ZÉBOULON** s'impose progressivement comme une référence en IA appliquée à l'Ophtalmologie. Ces travaux à l'UCSF sur le glaucome nourrissent le programme scientifique du tout nouvel Institut du Nerf Optique et du Glaucome de l'HFAR, ouvert en septembre dernier. Ils contribuent également à la dynamique de rayonnement international que l'HFAR souhaite donner à cet Institut. La qualité de ses travaux laisse même entrevoir la possibilité d'un dépôt de brevet auquel l'Hôpital pourra être associé.



RESSOURCES HUMAINES



Politique Handicap

Au-delà des obligations légales, reconnaître et valoriser les talents des collaborateurs en situation de handicap enrichit la diversité des équipes et renforce la qualité du service rendu aux patients. La direction des ressources humaines développe des mesures concrètes — accessibilité des locaux, aménagements de postes, formation des managers — pour garantir que chaque professionnel puisse exercer ses fonctions en toute sérénité et contribuer pleinement aux missions de l'hôpital.

Lancement du podcast « La Minute Handicap »

Dans le cadre de sa politique en faveur de l'inclusion professionnelle et de la sensibilisation au handicap, l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild a lancé en avril 2025 un nouveau format inédit : le podcast « La Minute Handicap », une initiative destinée à ouvrir le dialogue et à mieux faire connaître les réalités du handicap au travail. Dans un établissement de santé, la prise en compte du handicap revêt une double dimension : accompagner les patients dans leurs parcours de soins d'une part, favoriser l'inclusion professionnelle des salariés en situation de handicap d'autre part.

Aussi et à travers une série de 8 épisodes, salariés RQTH et professionnels de santé de l'hôpital ont, tour à tour, **partagé leurs expériences et leurs expertises autour de différentes thématiques liées au handicap**. Agir sur ces deux axes, en interviewant aussi bien des salariés RQTH de l'hôpital que des médecins ou des professionnels de santé, permet de renforcer une culture commune de compréhension, d'adaptation et d'inclusion au sein de l'hôpital.

Santé mentale : notre hôpital lauréat d'un appel à projets régional

Dans le cadre de l'appel à projet régional « QVT santé mentale 2025 », lancé par l'Agence Régionale de Santé Île-de-France pour soutenir les démarches en faveur du bien-être et de la santé mentale des professionnels de santé, l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild a été sélectionné au dernier trimestre 2025 pour bénéficier d'un accompagnement financier au titre du Fonds d'Intervention Régional (FIR).

- Dans ce cadre, l'hôpital a reçu une subvention exceptionnelle, qui permettra la mise en œuvre dès 2026 d'un plan d'actions « Santé mentale » au sein de l'établissement, matérialisé notamment par la mise en place de la formation « Premiers secours en santé mentale » pour les managers de l'hôpital ainsi que la mise en place d'une dizaine de « référents santé mentale ». Des actions en termes de prévention des risques psychosociaux sont également prévues, aussi bien pour les encadrants que les collaborateurs.





Partenariat consolidé avec l'OETH

L'hôpital Fondation Adolphe de Rothschild a signé en juin 2025 la **Charte pour un engagement durable en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap et des salariés en risque de désinsertion professionnelle pour raisons de santé**. La signature de cette Charte marque l'engagement d'une « Démarche Santé Handicap » en partenariat avec l'OETH, l'association qui accompagne les établissements du secteur sanitaire, social et médico-social, afin de structurer et consolider la politique handicap applicable au sein de l'hôpital.

SEEPH 2025

L'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild a participé à la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) organisée du 17 au 21 novembre 2025. À cette occasion, **plusieurs actions de sensibilisation et d'information ont été proposées aux salariés afin de mieux comprendre les enjeux du handicap au travail et les dispositifs d'accompagnement existants**.

La semaine a notamment été marquée par :

- La diffusion d'un épisode du podcast «**La Minute Handicap**» consacré au témoignage d'une cadre de santé sur le management d'un collaborateur en situation de handicap ;
- La diffusion de capsules pédagogiques «**La Minute Einstein**» visant à déconstruire certaines idées reçues sur le handicap et à expliquer les démarches de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) ;
- L'organisation de **permanences handicap** avec les deux référentes handicap de l'établissement et le service d'assistance sociale Lumanisy, permettant aux salariés d'échanger de manière confidentielle avec une référente handicap de l'établissement ;
- Une animation ludique **Handi'Battle**, organisée en entrée de self, permettant de sensibiliser les équipes aux réalités du handicap à travers des quiz et des défis interactifs.



Rendre l'expérience collaborateur unique

L'expérience collaborateur représente bien plus qu'une simple question de bien-être au travail : c'est un élément fondamental de la qualité des soins. Dans la continuité du baromètre social, la direction des ressources humaines s'attelle à mettre en place une stratégie et des actions pour offrir un environnement où les professionnels de santé peuvent donner le meilleur d'eux-mêmes.

Baromètre social 2025

Le dispositif de baromètre social, régulièrement mis en œuvre depuis plusieurs années maintenant, joue un rôle clé dans la construction et le maintien d'un environnement de travail plus accueillant plus participatif et plus adapté. À chaque itération, les résultats sont partagés largement et sont analysés pour définir un plan d'actions volontariste, mis en œuvre au quotidien. **L'engagement de tous dans ce processus, et pas seulement de la gouvernance et du management, est essentiel.** Dans cet esprit, pour la première fois en 2025, l'hôpital a défini des groupes de travail cohérents avec les réalités géographiques du terrain (ex : ensemble des métiers travaillant au bloc opératoire) afin de présenter les restitutions à ces différents groupes et faire émerger des actions par ces unités de travail. Résultat, l'édition 2025 du baromètre social a permis de dessiner plan d'action aux objectifs concordants et transversaux : des actions post-baromètre social établies par la gouvernance » d'une part, et des actions issues des réunions entre les différentes unités de travail d'autre part.

L'hôpital lauréat des Trophées NOVAP 2025

En septembre 2025, l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild a participé aux Trophées de l'Innovation 2025 de la FEHAP, un appel à projets visant à récompenser et soutenir les initiatives les plus innovantes de ses adhérents. Dans ce cadre, l'hôpital a présenté trois projets (« Des consultations médicales gratuites pour le personnel », « Echauffements avant prise de poste », et « Ensemble contre l'illectronisme »). Arrivé finaliste des Trophées NOVAP, l'hôpital a été invité à la cérémonie de remise des trophées qui s'est tenue le 14 janvier 2026.

Vis mon travail 2025

Dans le cadre de sa politique de qualité de vie et des conditions de travail, l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild a renouvelé en 2025 le dispositif « Vis mon travail ». Cette démarche permet aux salariés qui le souhaitent de découvrir le quotidien d'un(e) collègue exerçant une fonction différente de la leur, à travers une immersion d'une journée ou d'une demi-journée. L'objectif est de mieux comprendre les métiers de l'établissement, leurs enjeux et leurs contraintes, et de favoriser les échanges et la coopération entre les différents services.

Entre avril et juin 2025, pas moins de 25 binômes ont été constitués, tous métiers confondus (médicaux, soignants et supports), témoignant de l'intérêt des équipes pour cette initiative. L'édition 2025 s'est

conclue par un temps de restitution organisé le 16 juin 2025, destiné au partage des retours d'expérience. Les échanges ont mis en évidence tout le potentiel de « Vis mon travail » pour rapprocher les équipes, mieux faire connaître la richesse des métiers de l'établissement et nourrir un esprit de collaboration au service du collectif.

Les lauréats du congé solidaire rémunéré

La Commission du congé solidaire, réunie le 17 mars 2025, a sélectionné trois projets, portés par deux médecins et une aide-soignante. Ce dispositif, mis en place à titre expérimental en 2024 dans le cadre de la politique de qualité de vie au travail de l'établissement, a permis à trois salariés de s'engager dans un projet humanitaire ou solidaire, tout en bénéficiant d'un maintien partiel de leur rémunération, durant des missions d'une durée comprise entre 2 et 6 semaines. Les projets retenus étaient riches et ambitieux : une mission associative au Mali visant à offrir aux enfants un espace éducatif et récréatif pendant les vacances scolaires, une mission en partenariat avec « Médecins Sans Frontières » afin de renforcer les équipes médicales locales dans des contextes sanitaires nécessitant des compétences en anesthésie, et enfin une mission médicale au Togo dans le cadre d'un partenariat avec l'Hôpital Saint Jean de Dieu d'Afagnan, visant à développer l'accès aux soins chirurgicaux cervico-faciaux.



Autres faits marquants 2025

Agrandissement et aménagement de la crèche

Depuis mai 2025, les enfants des familles HFAR ont été accueillis dans la nouvelle crèche. L'amplitude horaires d'accueil des enfants reste inchangée et adaptée aux horaires des soignants, soit de 7h à 20h.

La crèche, située au 97 avenue Simon Bolivar à proximité de l'hôpital, accueille désormais les enfants dans des locaux neufs : salle de motricité, grands espaces de vie, dortoirs spacieux modulables en petits groupes. En partenariat avec



Les Petits Chaperons Rouges, la crèche fonctionne de 7h à 20h avec 15 places réservées au personnel, réduisant les contraintes de garde et améliorant la qualité de vie au travail.

Enquête satisfaction RH

Une enquête a été menée auprès des professionnels de l'hôpital. Elle révèle une priorité majeure : améliorer la lisibilité, l'accessibilité et la proximité de la DRH. Les axes d'amélioration identifiés concernent la fiabilité de la paie et des processus administratifs, les conditions de travail et la promotion des outils de prévention des RPS. Par ailleurs, l'engagement sur le handicap et l'inclusion est reconnu et souligné. En conclusion, les résultats montrent une attente croissante de proximité, réactivité et sécurisation des pratiques RH pour améliorer l'expérience des salariés.

Le DUERP de l'HFAR

En 2025, l'hôpital a établi un DUERP spécifique pour le personnel médical, confronté aux différents risques liés à leurs professions. Celui-ci couvre quatre unités de travail : la médecine, la chirurgie, la neurochirurgie et l'imagerie médicale. Le DUERP identifie les principaux risques pour les équipes : expositions biologiques, travail de nuit, troubles musculo-squelettiques, rayonnements ionisants et risques chimiques. Grâce au document, la direction des ressources humaines peut identifier et mettre en œuvre des actions pour prévenir ces risques comme des formations aux gestes et postures, des recrutements supplémentaires et plusieurs actions de qualité de vie au travail (QVCT).



Les médailles du travail

La cérémonie de remise des médailles d'honneur du travail est un temps fort de reconnaissance au sein de l'établissement. Elle permet de valoriser l'engagement, la fidélité et le parcours professionnel des salariés qui, par leur travail et leur implication au fil des années, ont contribué au bon fonctionnement et au rayonnement de l'hôpital.

CHIFFRES CLÉS RH DE L'ANNÉE 2025

 **1 898**
salariés

(avec vacataires et hors stagiaires - personnes physiques au 31/12/2025)

909 personnels
soignants

391
médecins

421 personnels supports et logistique
(dont 81 affectés à la recherche
clinique)

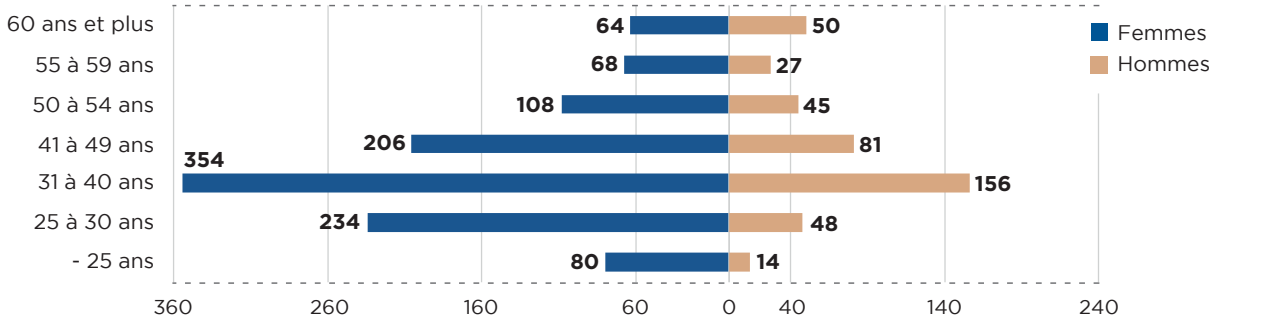
138
Internes + FFI



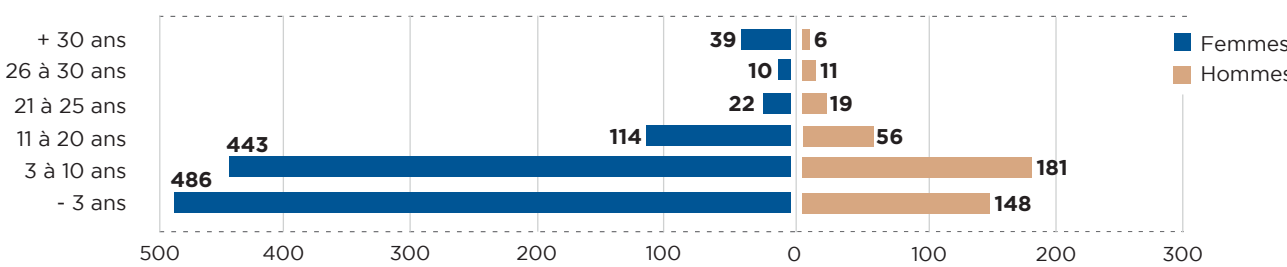
Répartition des effectifs au 31/12/2025 par sexe et catégorie socioprofessionnelle

Sexe	Employé	Ouvrier	Technicien	Agent de maîtrise	Cadre et médecin	Total général
FÉMININ	295	54	513	29	434	1325
MASCULIN	66	31	111	5	360	573
Total général	361	85	624	34	794	1898

Pyramide des âges 2025 - effectif permanent



Pyramide des anciennetés 2025 - effectif permanent



Les entrées sur 2025 (hors stagiaires et vacataires)

	FÉMININ	MASCULIN	Total
MÉDICAL	174	177	351
CDI	15	13	28
CDD	31	29	60
Internes + Externes	128	135	263
NON MÉDICAL	291	58	349
CDI	201	40	241
CDD	86	18	104
Alternants + externes	4	0	4
Total	465	235	700

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
Sur l'exercice 2025, l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild a obtenu le score de **91/100** pour l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

CHIFFRES CLÉS DES FORMATIONS DE L'ANNÉE 2025



Rothschild
Medical
Academy



L'HÔPITAL ALLOUE CHAQUE ANNÉE
PLUS DE **762 888 €** À LA FORMATION
(coût pédagogique hors formation interne) :

1678
stagiaires

25 formations
internes

50 formations
diplômantes
accordées
et financées
par l'Hôpital

44 879
heures de formation

AUTRES CHIFFRES CLÉS

1604
connexions sur
la plateforme
e-learning

443
participants
aux simulations

95
modules e-learning
répartis en 56 parcours

ZOOM SUR LES FORMATIONS DIPLÔMANTES DES SOIGNANTS ET DES INFIRMIERS

2 formations
manipulateur
d'électroradiologie
médicale

4 formations
diplômantes
IDE

1 formation
IBODE

2 formations
diplômantes
IADE

1 IPA

3 formations
Aide-
Soignante

Le rayonnement hors les murs de la *Rothschild Medical Academy*

Quelques chiffres clés pour RMA en 2025 qui permettent de voir l'émergence de formules à succès faisant parties de notre offre auprès des professionnels de santé extérieurs :



228 professionnels de santé libéraux/
salariés dans d'autres établissements qui
sont venus se former auprès de nos experts
à l'HFAR durant les journées spéciales ou
Masterclass proposées.



470 apprenants inscrits aux différents
D.U et D.I.U cogérés en partenariat avec
les universités Paris Cité et Paris Saclay.



10 internes issus du DES ORL
de l'Université Paris Cité ont pu
bénéficier d'une formation en simulation
à « l'annonce difficile » aux côtés du Pr Daniel Brasnu,
responsable ORL, et du Dr Paul Delval, responsable
de l'activité du laboratoire de simulation.
Un partenariat qui devrait se poursuivre en 2026
et dont le parcours de formation sera enrichi
pour renforcer notre expertise dans la formation
académique.

MASTERCLASS SEEG PEDIATRIC 2025

Cette année l'édition 2025 de la Masterclass élaborée
par l'Unité EPIFOR de l'HFAR a réuni une promotion
de **28 participants** venants de tous les horizons :
Angleterre, Belgique, Canada, Espagne, Israël,
Kazakhstan, Nouvelle-Zélande, Pérou, Pologne, Portu-
gal, Roumanie, Russie, Suède, Turquie ainsi que deux
participants Ukrainiens qui ont pu bénéficier d'un don
extérieur pour financer leurs venues. Et parmi eux
des neurochirurgiens pédiatrique, des neurologues,
des neurophysiologistes, des chefs de service spécia-
lisés en épilepsie ou ayant la volonté de créer leur
propre unité spécialisée, ainsi que des internes.

Soutenus par 3 partenaires industriels forts : ALCIS, BRAINLAB et NATUS.

Cette formation commercialisée a permis de réunir
la somme de **89 300 €** de chiffre d'affaires ce qui
fait de ce dispositif un excellent exemple de
« business model » à suivre.



JOURNÉES SPÉCIALES... EN 2025

Cette année 2025 a permis de renouveler 2 journées
très attendues :

- La 3^e journée « Transmettre et Innover en orthop-
tie » orchestrée par le service orthoptie de notre
hôpital et ouverte aux orthoptistes (en poste ou
en stage) et ophtalmologistes. Elle a réuni cette
année encore plus de **80 participants** ce qui
atteste d'un engouement toujours présent et du
besoin très important de maintenir la veille dans
cette spécialité.
- La 3^e journée SDR sur le thème cette année de la
« Neurochirurgie de la spasticité et pathologies
génétiques » orchestrée par le service de NCH
pédiatrique. Cette journée s'est tenue le
14 novembre 2025 et a réuni plus de
70 participants.

**Une nouvelle journée spéciale a rejoint l'offre de
formation externe en 2025, celle de la Journée de
la Fédération Toxine portée par l'unité MPR qui
s'est tenue le 12 décembre à l'Espace Niemeyer.**

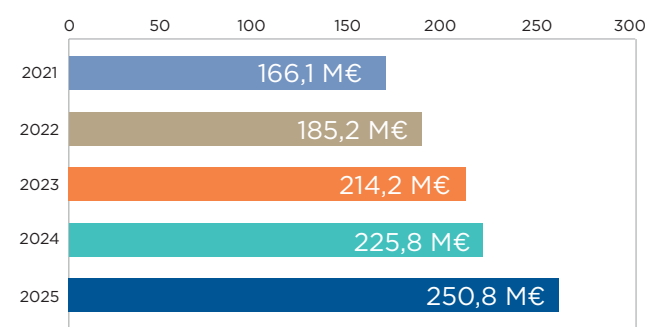
Un programme très complet et avec des interve-
nants extérieurs de qualité qui ont permis des
échanges riches et variés pour cette première
édition qui sera très certainement reconduite dès
2027. Plus de 50 participants ont répondu présents
à cette occasion.

RESSOURCES FINANCIÈRES

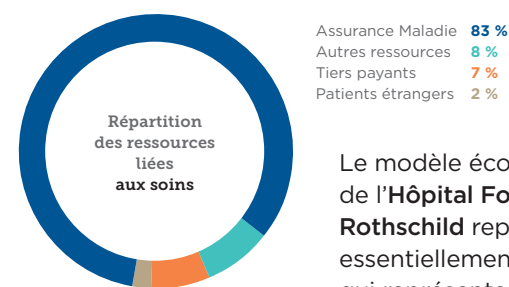
PRODUITS 2025

Le budget global des activités de l'Hôpital Fondation Rothschild est de **250,8 M€** en 2025, avec une progression de **11%** par rapport à 2024.

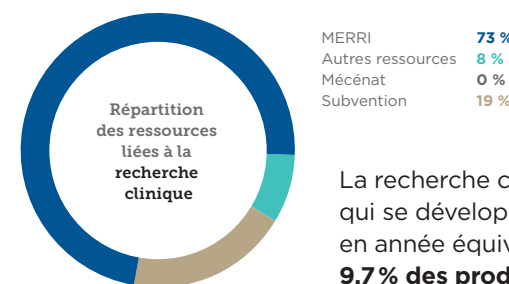
Évolution des produits
sur les 5 dernières années (Hôpital + CEDR)



81,9% Les ressources Assurance Maladie jouent un rôle crucial dans le financement de l'Hôpital Fondation Rothschild puisqu'elles représentent **81,9% des recettes**.



Le modèle économique de l'Hôpital Fondation Rothschild repose essentiellement sur le soin qui représente **90,3% de ses produits**.

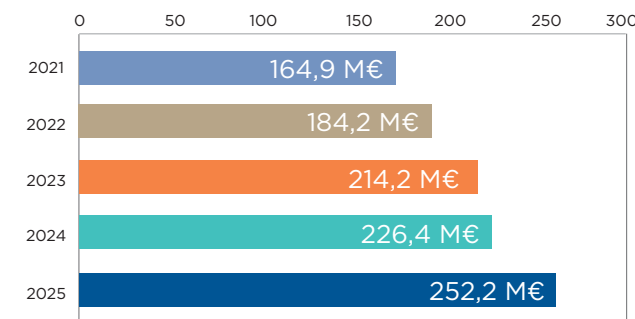


La recherche clinique qui se développe d'année en année équivaut à environ **9,7% des produits**.

CHARGES 2025

Les charges d'exploitation de l'Hôpital Fondation Rothschild sont en progression de **11,4%** par rapport à 2024.

Évolution des dépenses
sur les 5 dernières années (Hôpital + CEDR)

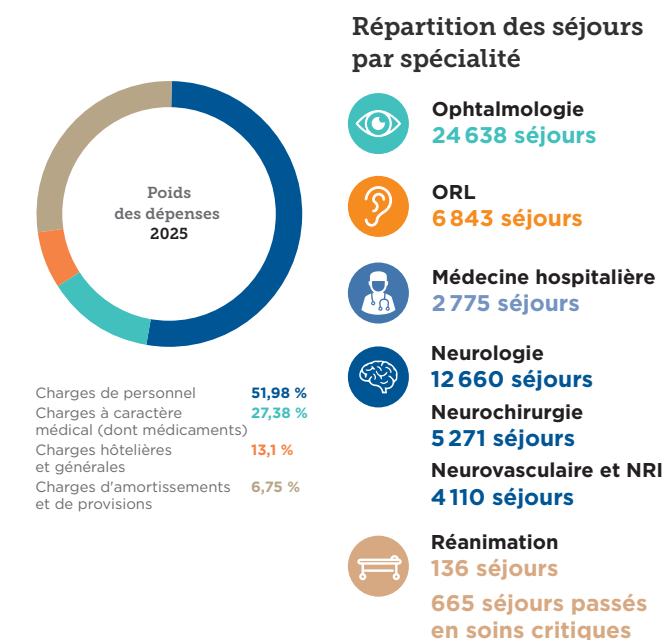


ACTIVITÉS 2025

56 642
séjours en 2025
(92,3% adulte
et 7,7% pédiatrie)

33 006
patients dont
6 120 nouveaux
patients

4,71 jours
durée moyenne
d'hospitalisation



INVESTISSEMENTS

Les investissements courants s'élèvent à hauteur de 10,2M€ et résultent les opérations suivantes :

Les investissements courants s'élèvent à hauteur de 10,2 M€ et résultent les opérations suivantes:

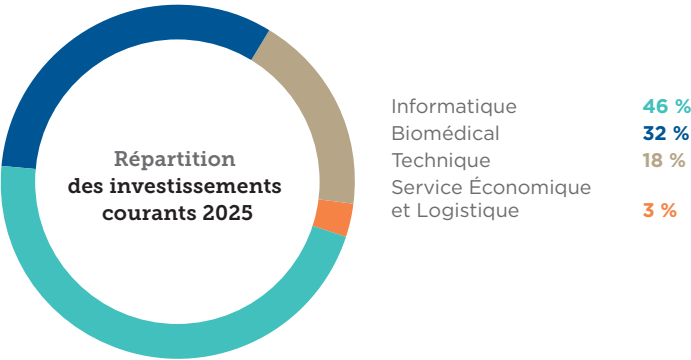
- **Travaux (1,9 M€)** : travaux relatifs à l'aménagement d'un bloc provisoire pour l'ophtalmologie (0,6M€), installation d'un nouveau scanner (0,4M€) et remplacement du contrôle d'accès des sites (0,4M€). Le solde (0,5M€) correspond à divers travaux courants.
- **Informatique (4,7 M€)**: 1,3M€ d'investissements en cyberdéfense, 0,6M€ d'équipements informatiques (écrans, ordinateurs...), 0,4M€ pour le renouvellement des infrastructures de travail à distance, 0,6M€ liés au projet de digitalisation du parcours patient, 0,3M€ pour le renouvellement de licences Microsoft, 0,3M€ de dépenses pour l'évolution du portail informatique RH et 0,2M€ pour des solutions de stockage.
- **Équipements biomédicaux (3,3 M€)** : 0,8 M€ de nouveaux équipements en consultation et au bloc ophtalmologique (dont microscope OCT), 0,5 M€ relatifs au scanner d'imagerie, 0,4 M€ pour matériel de stérilisation et surgicube, 0,3 M€ d'équipements pour l'anesthésie-réanimation et 0,5 M€ d'équipements en lien avec la Clinique Noémie de Rothschild (refacturés à la clinique). Le solde pour divers équipements.
- **Équipements non médicaux (0,3 M€)**: principalement du matériel hôtelier à destination des étages d'hospitalisation de neurochirurgie et d'ophtalmologie

D'importants investissements sur les grandes opérations (en cours ou terminées en 2025) ont été engagés, pour un montant global d'environ 17,4M€ :

- **Projet d'extension de l'Hôpital (12,2M€)** : ce projet est entré dans la phase de gros œuvre sur la fin de l'année 2025. Le niveau des investissements afférent à l'agrandissement du site principal s'élève à 12,2M€ en 2025. La fin des travaux est prévue à mi-2027.

- **INOG (4,4M€)** : ouverture de l'Institut du Nerf Optique et du Glaucome (INOG), rue de l'Atlas (19ème) au mois de juillet 2025. Les investissements réalisés sur ce site s'élèvent à 4,4M€, dont 2M€ de travaux et 2,4M€ d'équipements biomédicaux et de matériel ;
- **Institut Noémie de Rothschild (0,5M€)** : travaux ont été réalisés en début d'année 2025 pour permettre l'agencement et l'ouverture de la Clinique Noémie de Rothschild en juillet 2025, entièrement refacturés à la clinique.
- **Institut Français de Myopie (0,3M€)** : suite à l'ouverture de l'IFM en 2024, de nouveaux aménagements ont été réalisés pour un montant de 0,3M€.

La capacité d'autofinancement 2025 de 11,3 M€, le tirage d'une ligne d'emprunt de 4M€ en novembre et les autres ressources perçues (cessions d'actifs) ne couvrent pas les investissements réalisés sur l'année (27,6M€), ce qui conduit à un prélèvement sur le fond de roulement net global d'environ 10M€ (idem 2024).



GÉNÉROSITÉ



Faits marquants



Un Noël à l'hôpital grâce à l'association Un cadeau pour la vie

À l'occasion des fêtes de fin d'année, l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild a une fois encore pu compter sur la générosité de l'association **Un cadeau pour la vie**. Grâce à son engagement, les enfants hospitalisés ont vécu un moment de féerie et de partage, malgré la maladie et l'éloignement du cadre familial. Des animations festives, la venue du Père Noël, de la clown de Noël et des distributions de cadeaux ont rythmé cette journée, apportant sourires et réconfort aux jeunes patients comme à leurs familles. Les équipes de soins ont également pris part à cette atmosphère de fête, saluant une initiative qui contribue à **humaniser l'hôpital et à soutenir le bien-être émotionnel des enfants**. Chaque année, ce moment de partage rappelle combien **les partenariats associatifs jouent un rôle essentiel pour adoucir le quotidien des patients et faire de l'hôpital un lieu d'attention, de bienveillance et de vie**.

La Régate des Oursons 2025 : une parenthèse d'évasion pour les jeunes patients

Du 19 au 22 juin 2025, de jeunes patients de l'hôpital ont participé à la 32^e édition de la **Régate des Oursons**, un séjour thérapeutique unique organisé en Bretagne. Pendant quatre jours, ils ont quitté le cadre hospitalier pour vivre une expérience hors du commun, tournée vers la mer, le partage et la découverte. Encadrés par des soignants, des marins bénévoles et des équipes engagées, les enfants ont pu s'initier à la voile et profiter d'activités favorisant le lâcher-prise, la confiance en soi et la création de liens. Pensée comme un véritable «**hôpital hors les murs**», cette initiative permet de concilier continuité des soins et évasion, dans un environnement sécurisé et bienveillant.



Ce projet n'aurait pu voir le jour sans le soutien précieux des donateurs, de la **Région Île-de-France** et de l'association **Les Castors Fripouilles**. Grâce à leur engagement, ces jeunes patients ont pu vivre une parenthèse inoubliable, riche en émotions et en souvenirs, leur redonnant, le temps de quelques jours, l'insouciance de l'enfance.

Philanthropie Familiale Edmond de Rothschild soutient le programme Medical Fellowship

Créé pour accompagner la mobilité internationale de jeunes médecins, ce programme permet à des praticiens engagés dans une carrière hospitalo-universitaire de **développer des projets de recherche et d'innovation au sein d'institutions académiques de premier plan à l'étranger**. Véritable tremplin, il favorise l'acquisition de nouvelles expertises, le partage de connaissances et l'émergence de collaborations scientifiques durables. Le **Medical Fellowship Program** soutient chaque année plusieurs lauréats dans les disciplines de la tête et du cou. En soutenant ce programme, la **Philanthropie Familiale Edmond de Rothschild** contribue activement à former une nouvelle génération de médecins-chercheurs, capables de relever les défis médicaux de demain et d'améliorer durablement la prise en charge des patients. Un engagement structurant, au croisement de la recherche, de la formation et de l'innovation, pleinement aligné avec les missions de l'hôpital.

Hop We Care : la musique au service du bien-être à l'hôpital

En 2025, le partenariat entre l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild et l'association **Hop We Care** s'est poursuivi à travers des actions régulières en faveur du bien-être des patients et des soignants. Grâce au programme de musique en chambre, **des artistes interviennent chaque semaine au sein de l'hôpital pour offrir des moments d'évasion et de réconfort**. Ces parenthèses musicales, directement au chevet des patients, contribuent à apaiser le stress, à rompre l'isolement et à humaniser le parcours de soins. Elles bénéficient également aux équipes soignantes, en apportant des instants de respiration dans leur quotidien. L'hôpital adresse ses sincères remerciements à **Hop We Care** pour son engagement et la qualité de ses interventions, qui participent pleinement à améliorer le quotidien des patients et des équipes.



Le programme « 10 minutes pour tout savoir » financé par Alcon et Astellas

En 2025, la **Rothschild Medical Academy** (RMA) a poursuivi son engagement en faveur de la formation et de la diffusion des connaissances médicales. Grâce au soutien d'**Alcon** et d'**Astellas**, RMA a pu développer et diffuser les vidéos pédagogiques «**10 minutes pour tout savoir**», une série de capsules destinées à rendre accessibles, en un format court et dynamique, les dernières avancées cliniques et scientifiques en ophtalmologie, neurosciences et ORL. Ce partenariat contribue à renforcer la mission d'excellence et de transmission portée par l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild, au service des professionnels de santé et de leurs patients.





Le Lions Club Paris Buttes-Chaumont soutient la recherche en ophtalmologie

Fidèle à son engagement aux côtés de l'hôpital, le **Lions Club Paris Buttes-Chaumont** a renouvelé son soutien à la recherche en attribuant un don de **5000 euros** au laboratoire **T-Rex** dirigé par le **Pr Éric Gabison**. Ce don permet de soutenir les travaux menés sur la cornée. En développant de nouvelles alternatives aux greffes traditionnelles, ces recherches ouvrent des perspectives concrètes pour restaurer la vision et améliorer significativement la qualité de vie des patients.

Au-delà de son soutien financier, le **Lions Club Paris Buttes-Chaumont** témoigne, par cet engagement, de l'importance du mécénat dans l'avancée des projets scientifiques et médicaux. L'hôpital adresse ses plus sincères remerciements à l'ensemble de ses membres pour leur mobilisation fidèle et leur confiance renouvelée.

OneSight Essilor : la solidarité au service de la santé visuelle

En 2025, l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild a poursuivi son partenariat avec **OneSight Essilor Luxottica** pour promouvoir l'accès à la santé visuelle pour tous. Aux côtés des équipes médicales et paramédicales de l'hôpital, les bénévoles de **OneSight Essilor Luxottica** ont organisé plusieurs journées de dépistage et de consultation ophtalmologique destinées à des publics en situation de précarité. À l'issue de ces examens, **des lunettes adaptées ont été offertes gratuitement aux patients qui en avaient besoin**, leur permettant de retrouver confort visuel et autonomie au quotidien. Cette initiative concrète s'inscrit pleinement dans la mission sociale et médicale de l'hôpital : favoriser l'accès aux soins pour tous et réduire les inégalités en santé.



1000 MERCI À NOS DONATEURS, MÉCÈNES ET PARTENAIRES ASSOCIATIFS POUR LEUR GÉNÉREUX SOUTIEN

LA GÉNÉROSITÉ DE NOS PARTENAIRES ET MÉCÈNES

Acticor, Astellas Pharma, Avistel, Bayer, Boston Scientific, CNP Assurances, Cochlear France, Cosmyth, EDC Lamy, Edmond de Rothschild Heritage, Fondations Edmond de Rothschild, Fondation John Bost, Fondation Visio, Guerbet, Horus Pharma, Laboratoire Alcon, Laboratoire GlaxoSmithKline, Lions Club Paris Buttes Chaumont, Lissac, Optic 2000, Optikid Poncelet, Optique Optos France, Préventions Cécité Lions de France, Région Île-de-France, Super U Gertwiller, Vision For Life.

L'ENGAGEMENT DE NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS

La mobilisation des associations caritatives, des associations de patients et des structures de coopération humanitaire est essentielle pour une meilleure qualité d'accueil des patients et de leurs proches et pour mettre en avant les activités de soin et de recherche. AFSEP, Amadys-Association des malades atteints de dystonie, APF, ARSEP, ApresJ20, Association Robert Debré et la Régate des Oursons, Association SI, Banlieues Santé, Castors Fripouilles, CéKeDuBonheur, CLCV, EFG Autisme, Elles sans frontières, Épilepsie France, France ADOT, France AVC, France Parkinson, Fondation AVC, Fondation pour l'Avenir, Fondation Comyces, Hop We Care, It Is Now, Les Blouses Roses, Ligue Française contre la SEP, Magic Poppins, Main dans la Main et Solidaires, Old'Up, Rétina France, Second Chance, SINDEFI SEP, Un Cadeau pour la Vie, UNISEP, Vision for a Nation.

Crédit photos : Shutterstock.com/ Rawpixel.com - Elisabeth Bret, Xavier Renauld, Stéphane Laniray
pour l'**Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild**, Ophélie Vicini.

Photo Ariane de Rothschild © Banque Edmond de Rothschild

Graphisme et fabrication : tcgraphite