

Rapport annuel 2020



HÔPITAL FONDATION
Adolphe de ROTHSCHILD
LA RÉFÉRENCE TÊTE ET COU

☉ Sommaire

Gouvernance	2
Chiffres clefs	4
Introduction	5
Regards croisés	6
Stratégie de partenariats	8
Innovation et domaines d'excellence	9
La Covid et autres faits marquants	10
Expertise soins	20
Organisation médicale	21
Département d'ophtalmologie	22
Département de neurosciences	24
Département d'anesthésie et de réanimation	27
Autres services	28
Indicateurs qualité	30
Patients internationaux	31
Recherche et enseignement	32
Ressources humaines et formation	37
Finances	42
S'engager	44
International	45
Donateurs et mécènes. Partenaires associatifs	46

CONSEIL D'ADMINISTRATION

MEMBRES À VOIX DÉLIBÉRATIVE

Mme Ariane de ROTHSCHILD
Présidente

M. Firoz LADAK Vice-Président,
Directeur Général des Fondations Edmond de Rothschild

M. Pierre SASSON Trésorier,
Président Directeur Général de Cogifrance

M. Pierre DONNERSBERG
Président du Directoire de SIACI Saint Honoré

M. Éric MOLINIÉ
Secrétaire Général de Dalkia (groupe EDF)

Mme Bénédicte CHRÉTIEN
Directrice des Ressources Humaines
Groupe Crédit Agricole S.A.

Mme Yolande BERTRAND-LABORDE
Représentante des usagers

Mme Marie-Madeleine COUDRAY
Représentante des usagers

MEMBRES À VOIX CONSULTATIVE

M. Julien GOTTMANN
Directeur Général

M. Guillaume LE HÉANFF
Directeur Général Adjoint

M. Fabrice VERRIÈLE
Directeur Général Adjoint

Dr Jean-Michel DEVYS
Président de la CME

Dr Caroline LE GUÉRINEL
Vice-Présidente de la CME

Dr Georges CAPUTO
Vice-Président de la CME

COMITÉ EXÉCUTIF

M. Julien GOTTMANN Président,
Directeur Général

Dr Jean-Michel DEVYS Vice-Président,
Président de la CME

Dr Caroline LE GUÉRINEL
Vice-Présidente de la CME

Dr Georges CAPUTO
Vice-Président de la CME

Dr Michaël OBADIA
Responsable du département Neurosciences

Dr Catherine VIGNAL-CLERMONT
Responsable du département Ophtalmologie

Dr Denis AYACHE
Représentant des services non rattachés à un département

M. Guillaume LE HÉANFF
Directeur Général Adjoint

M. Fabrice VERRIÈLE
Directeur Général Adjoint

M. Alexandre LÉCUYER
Directeur des Ressources Humaines

M. Yannick LE BERRE
Directeur du Parcours Patient Hospitalisé

HOMMAGE À BENJAMIN DE ROTHSCHILD

Benjamin de Rothschild est décédé à l'âge de 57 ans d'une crise cardiaque, le 15 janvier 2021. Il était, depuis 1997, à la tête du groupe créé par son père Edmond de Rothschild. Il occupait par ailleurs, la présidence du Conseil d'Administration de l'Hôpital. Philanthrope passionné et très engagé, Benjamin de Rothschild avait en effet choisi de poursuivre l'histoire initiée par sa famille en 1905, en accompagnant le développement des activités de recherche médicale et d'innovation, notamment en Intelligence Artificielle. Son épouse, Ariane de Rothschild, lui succède à la tête du CA de l'Hôpital.

Plus de 110 ans d'engagement familial



En 1905, dans le contexte critique de l'affaire Dreyfus, la Baronne Julie de Rothschild inaugure le premier hôpital parisien, non seulement gratuit, mais surtout ouvert à tous, sans distinction

religieuse ou politique: la Fondation Adolphe de Rothschild. Plus d'un siècle plus tard, l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild est devenu une référence clinique et scientifique mondiale dans les domaines des neurosciences, de l'ORL et de l'ophtalmologie.

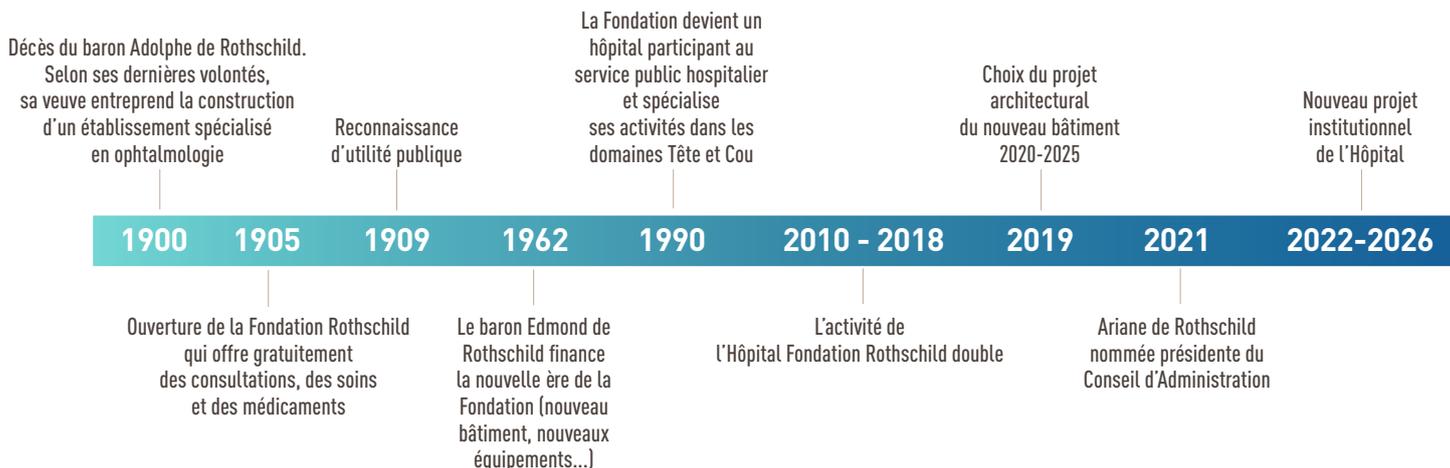
L'engagement au long cours de la famille Rothschild est poursuivi par Ariane de Rothschild particulièrement attachée à un accès à des soins de qualité pour tous.

Cet établissement constitue la clé de voûte de l'engagement des Fondations Edmond de Rothschild dans les secteurs de la santé et de la recherche médicale :

- Soutenir la recherche médicale clinique et fondamentale en diffusant les travaux et en relayant les innovations technologiques de l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild sur la scène internationale.
- Défendre l'accès à des soins de haute qualité à toujours plus de patients, souffrant notamment de pathologies de la tête et du cou.
- Initier des modèles de coopération durables basés sur le transfert pérenne de compétences médicales dans les pays émergents ou en développement.



L'Hôpital Fondation Rothschild fait partie du réseau international des Fondations Edmond de Rothschild.



Les chiffres clefs de l'année 2020



147,9 M€
Budget
d'exploitation



6,4 M€
Budget
d'investissement



4,3%
Investissement
sur budget



10%
Budget
recherche



161 lits
d'hospitalisation



46 007
passages
aux urgences



14 961
interventions
chirurgicales



10 116 séjours
en hôpital de jour
(médecine)



10 117 séjours
en ambulatoire
(chirurgie)



261 078
patients vus
en consultation



188 projets
de recherche (dont
108 promotions de
l'Hôpital Fondation
Rothschild)



4 687
patients
inclus dans
les projets
de recherche



363
publications



1 428
salariés



317
médecins



791
étudiants
formés



17 projets de
recherche Covid
(dont 11 promotions
de l'Hôpital Fondation
Rothschild)



233
patients Covid
pris en charge



14,5 jours
durée moyenne
de séjour des
patients Covid



1,3 M€
de dons collectés
pour le Fonds
d'urgence Covid



Édito

Julien GOTTSMANN
Directeur Général

L'année 2020 restera à plus d'un titre une année hors normes. La dynamique puissante concrétisée depuis plusieurs années a été certes brutalement stoppée, mais le bilan annuel que vous allez découvrir démontre à la fois les formidables capacités d'adaptation dont notre hôpital a su faire preuve et les potentiels de développement qui nous permettent d'envisager l'avenir avec optimisme.

Pour faire face à la première vague de l'épidémie dès la mi-mars, notre hôpital a dû complètement réorganiser son offre de soins, en fermant toutes les consultations en présentiel, les centres externes et en réduisant son activité opératoire. Parallèlement nous avons mis en œuvre les mesures barrières, revu les circuits des patients et réorienté tous les moyens disponibles sur les soins critiques et les urgences, réussissant ainsi à **quadrupler le nombre de lits de réanimation** et à créer une aile d'hospitalisation conventionnelle dédiée aux patients Covid.

L'ampleur de cette mobilisation a fait de notre hôpital, proportionnellement, l'un des plus contributifs d'Île-de-France à la crise. Elle n'a été possible que grâce à l'engagement de l'ensemble des collaborateurs, à commencer par les membres de la cellule de crise, activée dès le 13 mars, qui se réunissaient chaque jour pour arrêter les mesures à prendre. **Chaque médecin, chaque soignant, chaque administratif ou technicien a été mobilisé**, dans son champ de compétence premier ou non, tandis que beaucoup d'autres collaborateurs pouvaient assurer leurs missions en télétravail.

Un dispositif de communication renforcé, quotidien et ciblant l'ensemble des équipes, a permis d'informer et de mobiliser en temps réel tous les personnels.

La mise en œuvre rapide de nouvelles procédures garantissant la sécurité des salariés - préoccupation demeurée toujours au premier plan - en même temps que la qualité de prise en charge des patients, la formation accélérée de

personnels à de nouvelles pratiques comme le renforcement de tout le dispositif de gardes et astreintes et l'affectation de nombreux personnels à des fonctions inhabituelles ont permis à notre hôpital d'**accueillir beaucoup de patients atteints du Covid**, tout en préservant au maximum la santé des autres patients et de nos collaborateurs. Nous avons pu également apporter notre contribution à la recherche sur la Covid, au travers d'une dizaine de projets.

C'est une grande fierté pour moi de pouvoir regarder l'année 2020 comme un obstacle inattendu que notre Maison a su franchir sur sa trajectoire dynamique. Elle l'a fait avec le soutien permanent et concret du conseil d'administration, ainsi que celui du public et de généreux donateurs qui ont contribué à adoucir les périodes les plus tendues. Elle l'a fait en maintenant une cohésion forte et un dialogue social continu, comme en témoignent les accords d'entreprise signés pendant cette période.

L'expérience acquise au printemps 2020, a permis **d'affronter les vagues suivantes avec plus de sérénité** et de maturité, mais aussi d'efficacité, et d'envisager de nouveau les projets d'avenir. Le dernier trimestre 2020 a ainsi tout de même permis de mettre sur les rails l'élaboration de notre nouveau Projet Institutionnel 2022-2026, de déposer le permis de construire de notre grande opération d'extension - restructuration ou encore de lancer le projet d'un nouveau centre externe avenue Bolivar.

L'ensemble des capacités démontrées en 2020 par les équipes de la Fondation - agilité, compétence, solidarité - laissent augurer des perspectives positives. Viendra bientôt le temps du renouveau, comme un réveil après un mauvais rêve. Vous pouvez pleinement compter sur les équipes de l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild : **nous serons présents, hier comme demain, à votre service.**

Bonne lecture ! ●



Julien GOTTSMANN
Directeur Général

Solidarité des hôpitaux privés non lucratifs reconnue par les tutelles

Un temps en deuxième ligne, pour soulager les hôpitaux publics, notre hôpital s'est rapidement, à la demande de l'ARS, retrouvé aux avant-postes de la crise. La déprogrammation des consultations et interventions non urgentes a permis de fermer des lits et d'arrêter l'activité de 14 de nos 17 salles de bloc. Nous avons ainsi pu ouvrir une aile d'hospitalisation Covid et disposer de tout l'espace de la salle de réveil pour multiplier par quatre nos lits de réanimation. Cette réaffectation des locaux s'est accompagnée d'une extraordinaire solidarité des équipes qui, ensemble, et jour après jour, ont affronté

le déferlement de cette vague épidémique. Cette mobilisation de notre hôpital, et plus généralement du secteur privé non lucratif, a été saluée par les pouvoirs publics et a donné lieu à des dotations spécifiques pour compenser, en partie, les pertes de recettes. La contribution des ESPIC et les démarches entreprises par la FEHAP et par la conférence des directeurs des ESPIC de court séjour ont pesé dans les débats et décisions du Sécur de la Santé, en débouchant sur une revalorisation salariale de nos équipes médicales et non médicales. La prime exceptionnelle Covid versée à l'ensemble du personnel et les augmentations de salaires du Sécur constituent une reconnaissance totalement justifiée au regard du service rendu à notre pays.



Dr Jean-Michel DEVYS
Président de la CME

Pousser les murs, renforcer l'agilité et la sécurité de moyens informatiques

La gestion de crise à l'hôpital est guidée par un Plan Blanc déclenché par les autorités de tutelle. Cependant, la réactivité et l'adaptation, consubstantielles aux métiers de soignants, sont des facteurs de réussite essentiels. Dès le premier jour du Plan Blanc, une cellule de gestion de crise s'est mise en place quotidiennement, afin de prendre au fur et à mesure les décisions nécessaires. Notre organisation s'est notamment appuyée sur les médecins référents Covid chargés de diffuser les informations et les bonnes pratiques et sur les cadres de santé, amenés à revoir quotidiennement, ou presque les organisations. Une cellule éthique a été mise en place pour apporter un avis sur

les situations médicales les plus délicates. L'émergence de cette maladie inconnue, l'absence de référentiels de traitements, hormis l'intubation pour traiter la détresse vitale des patients, ont réinterrogé nos réflexes et connaissances médicales. Comment, avec si peu de recul, prévoir la sortie de réanimation d'un patient et la libération d'un lit pour un autre malade ? Comment garder un peu de flexibilité pour des patients se dégradant à nouveau ? Ces équations à plusieurs inconnues furent notre lot quotidien durant la première vague. Rétrospectivement, et au regard des données de notre hôpital, notamment celles de la mortalité relativement faible en comparaison des chiffres nationaux, cette organisation fluide, basée sur la confiance et la compétence pour prendre rapidement des décisions, s'est avérée en adéquation avec la situation.



Fabrice VERRIÈLE
Directeur Général Adjoint

Maintenir la sécurité du personnel et le moral des troupes

Lorsque nous avons pris de plein fouet la réalité de cette épidémie, la mobilisation du personnel fut spontanée : vacances annulées, organisation personnelle pour faire garder les enfants, cohabitation chez des collègues pour ne pas risquer de contaminer ses proches, prises d'astreintes de jour comme de nuit, réaffectation de personnels des fonctions en sous-activité... Pourtant, au tout début de la crise, il a fallu prendre en compte un fort sentiment de peur des soignants, peur de la contamination, peur de ne pas être à la hauteur de cette crise et de l'espoir que la population plaçait en eux. Le fait de ne jamais avoir manqué de moyens de protection et l'élan de solidarité entre collègues ont pu apaiser ces angoisses « d'aller au front ». Nous avons eu une vigilance extrême sur les risques de contamination du personnel,

à travers les équipements de protection individuelle, et dès que cela a été possible, la détection systématique par PCR des cas positifs et la mise en place d'un protocole strict d'éviction. Résultat, seulement 61 salariés ont été contaminés. Pour faciliter un peu cette vie professionnelle en vase clos, nous avons proposé un ensemble de services aux soignants : soutien psychologique, ostéopathes, réflexologues, garde d'enfants, coiffeur, taxis... Cela s'est ajouté aux nombreux dons en nature et soutiens extérieurs reçus. Tout au long de cette année 2020, nous avons veillé à maintenir un dialogue ouvert et transparent avec les syndicats et avons engagé, dès juillet, un RETEX pour retenir les leçons de cette gestion de crise. L'ensemble du personnel a été invité à s'exprimer lors de groupes de parole. Ce dispositif « REBOND » a donné lieu à un plan d'actions, qui s'est révélé fort utile lors de la 2^e vague.



Guillaume LE HÉNANFF
Directeur Général Adjoint

Un seul poste de commandement pour gérer la crise

Créer ex-nihilo, dans la salle de réveil du bloc, 12 lits de réanimation ; transformer une unité d'hospitalisation conventionnelle, tout juste inaugurée, en une unité de soins critiques de 9 lits ; trouver de nouveaux circuits étanches pour éviter de propager le virus lors d'examen d'IRM, ou de scanner... En temps normal, la mise en place de ces procédures aurait nécessité de nombreuses réunions. Là, en moins d'une semaine, les équipes techniques ont su créer des portes, des cloisons, inventer des solutions à chaque problème rencontré. Les équipes informatiques ont tout autant fait preuve d'ingéniosité et d'énergie pour

déployer du jour au lendemain, un système d'audioconférence, un standard réservé aux familles, la sécurisation de 600 postes informatiques pour le télétravail ou encore la montée en charge de la télémedecine. D'autres difficultés, et non des moindres, ont été surmontées grâce à une mobilisation exceptionnelle de chacun : la reconfiguration de matériels anciens, la sollicitation de cliniques pour du prêt de matériel, la gestion en temps réel des stocks de médicaments et d'équipements de protection individuelle pour ne jamais avoir à faire face à des ruptures de stocks. Les crises quelles qu'elles soient révèlent les failles et les forces d'une organisation. L'année 2020 et ses deux vagues Covid ont démontré que la solidarité et le professionnalisme des équipes pouvaient réaliser l'impossible. ●

● Une stratégie dynamique de partenariats



L'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild est lié à l'Université de Paris par une convention d'association hospitalo-universitaire.

Partenaires hospitalo-universitaires



Convention de complémentarité médicale en ophtalmologie et neurosciences



Prise en charge d'aval • Soins de suite • Médico-social



Partenaires internationaux hospitalo-universitaires



Innovations et domaines d'excellence de l'Hôpital Fondation Rothschild

⊙ **1^{er} hôpital français** pour les **greffes de cornées**

⊙ **Centre de référence** en Île-de-France pour le dépistage et la prise en charge de la **rétinopathie des prématurés**

⊙ **1^{re} implantation mondiale de rétine artificielle** de patients atteints de **DMLA**

⊙ **Plus important centre français** pour les injections intravitréennes (IVT) dans le traitement de la **DMLA**

⊙ **Seul hôpital francilien** à assurer les **urgences ophtalmologiques pédiatriques 24h/24**

⊙ **1^{er} hôpital français** à avoir ouvert une **permanence d'accès aux soins de santé en ophtalmologie (PASS-O)** pour les personnes en situation de précarité

⊙ **1^{er} hôpital français spécialisé dans le traitement chirurgical des nourrissons et des enfants** atteints d'épilepsie pharmaco-résistante

⊙ **1^{er} hôpital en Île-de-France** pour le traitement des **anévrismes cérébraux**

⊙ L'un des **3 Centres de ressources** et de compétences **sclérose en plaques de Paris**

⊙ **Expertise majeure** dans la prise en charge des **dystonies et mouvements anormaux de la sphère ORL** par injections de toxine botulique

⊙ **Seule unité de recherche, en France**, à assurer des consultations de diagnostic, de traitement et de suivi des **troubles neurovisuels**

⊙ **Leader francilien de la stimulation cérébrale profonde** pour la maladie de **Parkinson** et pour les **dystonies** (enfant et adulte)

⊙ **Leader européen** du traitement des **AVC par thrombectomie mécanique**



FAITS MARQUANTS 2020

Faits marquants Covid-19

Face à la crise sanitaire, un hôpital entièrement mobilisé. Jamais les équipes de l'Hôpital Fondation Rothschild n'avaient pensé vivre une telle situation. En très peu de temps, elles se sont adaptées, formées, ont appris à se protéger et ont veillé les unes sur les autres. Malgré une qualité de vie impactée par des rythmes de prise de poste soutenus et un temps de travail quotidien augmenté, c'est le volontariat, l'implication et l'agilité de tous qui auront permis de s'occuper au mieux des patients et de sortir grandis de cette crise.

Gestion collective et solidaire de la crise

Transformation de l'Hôpital. Au printemps 2020, en plein pic épidémique, l'Hôpital Fondation Rothschild a, en moins d'une semaine, complètement reconfiguré ses locaux pour prendre en charge des patients atteints de la Covid. À la demande de l'Agence Régionale de Santé (ARS), la capacité en lits de réanimation a été multipliée par quatre par la transformation de la salle de réveil du bloc opératoire en vaste unité de réanimation. Par ailleurs, afin de ne pas faire perdre de chance aux patients non-Covid, les autres prises en charge et interventions urgentes (AVC, neurochirurgie, urgences ophtalmologiques...) ont été maintenues.



Formation de l'ensemble des soignants aux mesures de protection contre les contaminations. Des formations pratiques ont été organisées sur place et filmées pour créer des tutoriels d'habillage et de déshabillage. Un circuit interne de PCR a été créé afin de repérer très



rapidement d'éventuels clusters. Grâce aux nombreuses mesures de prévention, le taux de contamination des personnels a été bien maîtrisé.

Diffusion quotidienne par la cellule de crise d'un "Flash Info" sur l'évolution de la crise, le nombre de lits disponibles, les demandes de l'ARS, les tests PCR... destiné à apporter le même niveau d'information au personnel présent ou en télétravail.



TRANSFORMATION DE L'HÔPITAL



39

lits de réanimation
(vs 10 habituellement)

3

sites
de réanimation

PATIENTS



73

patients pris
en charge en
soins critiques

147

patients admis
en hospitalisation
conventionnelle

⦿ Faits marquants Covid-19

⦿ **Création d'une organisation de gestion de crise.**

Une cellule de crise a été mise en place dès le début de la pandémie et s'est réunie quotidiennement jusqu'à l'été 2020. Elle a repris son activité en octobre 2020. Cette cellule a réuni tous les acteurs-clés concernés par la crise, sous la conduite du Directeur général. Pour disposer, en temps réel, d'informations de terrain, plusieurs médecins référents Covid ont été désignés et une cellule éthique Covid a permis d'éclairer les décisions.

⦿ **Réorganisation du personnel et des plannings.**

Dès les premières annonces des pouvoirs publics, un processus de formation aux soins critiques et aux gestes de réanimation a été mis en place. L'ensemble du personnel médical et soignant a été sollicité pour assurer du renfort en réanimation, ainsi que des astreintes et des gardes. Cette mobilisation de volontaires a permis de ne pas faire appel à des renforts extérieurs.

⦿ **Réactivité des équipes supports.**

Le début de la pandémie a été marqué par le manque d'équipements biomédicaux. Des respirateurs, des pousse-seringues, des automates, de l'équipement de protection individuelle, des consommables, des médicaments... Une équipe, intégrant la pharmacie, s'est mise en place pour solliciter des prêts de matériels et des dons de produits. Par ailleurs, l'équipe informatique a développé, en moins d'une semaine, un système d'audioconférences sécurisé et équipé 600 postes de télétravail.

⦿ **Maintien de la qualité de vie au travail.**

Pour simplifier dans la mesure du possible, la vie personnelle et la vie professionnelle du personnel, pendant cette période, plusieurs mesures ont été proposées : solution de garde d'enfants, prise en charge de frais de taxi, accompagnement psychologique, soins de bien-être (coiffeur, réflexologue, ostéopathe...).



Une mobilisation remarquable de l'ensemble du personnel

Accompagnées et guidées par la cellule de crise Covid, les équipes soignantes, logistiques et administratives

de l'hôpital se sont montrées très réactives et inventives afin de répondre au mieux aux besoins de soins inédits de ces malades. Elles ont recyclé du matériel, réappris ou appris des techniques, upgradé en un temps record les compétences des soignants, imaginé et testé des solutions innovantes, démultiplié les contacts auprès de collègues d'hôpitaux et de cliniques pour obtenir des prêts d'équipements et de médicaments.

Deux films réalisés pendant cette période

Avec une caméra à l'épaule et de manière immersive, ces films nous plongent dans l'univers de cette crise (voir sur notre chaîne YouTube **Nos vies à l'Hôpital au temps du Covid**).

Préserver les liens avec les malades et les proches

⦿ **Activité record de téléconsultations.**

Avec un volume habituel de 300 000 consultations par an, notre hôpital s'est retrouvé mi-mars face à un défi : reprogrammer les rendez-vous en fonction des situations urgentes ou non afin de ne pas faire perdre de chance aux patients. La téléconsultation a permis de garder le lien, de répondre en direct aux questions, de renouveler les ordonnances et d'évaluer le degré d'urgence d'une intervention chirurgicale ou d'exams complémentaires. Entre mars et mai, le personnel médical de l'Hôpital a réalisé près de 5 000 téléconsultations.



⦿ **Maintien du contact avec les familles.**

Pour faire face à l'inquiétude et parfois à la détresse des familles non autorisées à rendre visite à leur proche, un centre d'appels a été ouvert dès la fin mars, 7j/7 de 8h à 20h. Composé du directeur des affaires internationales, d'une cheffe de projet, de deux administrateurs et de



nombreux internes, ce centre d'appels avait pour rôle d'assurer un lien continu avec les familles, de délivrer certaines informations médicales et de mettre en lien les proches et un médecin quand la situation le justifiait.

Un hôpital privé pleinement engagé dans sa mission de service public

🕒 **Ouverture de l'un des premiers drive-PCR à Paris.**

Pour accélérer le nombre de tests PCR de la population du nord-parisien, l'Hôpital Fondation Rothschild, en étroite collaboration avec des médecins et infirmiers du 19^e arrondissement, a ouvert en avril un drive de dépistage PCR. Ce drive fût inauguré par la maire de Paris, **Anne Hidalgo**, et le maire du 19^e arrondissement, **François Dagnaud**. Cette collaboration avec nos partenaires de ville s'est poursuivie par l'ouverture commune d'un centre de vaccination au sein du Centre Edmond de Rothschild - Laumière, le 14 janvier 2021.



🕒 **Défense de la place et du rôle des ESPICs.** Représentant 15% de l'offre hospitalière française, les Établissements de Santé Privés d'Intérêt Collectif ont pleinement contribué aux côtés des hôpitaux publics à la prise en charge des patients Covid. Un temps oubliés des mesures financières compensatoires des investissements spécifiques réalisés pendant la crise sanitaire, les **ESPICs** et, en l'espèce, l'Hôpital Fondation Rothschild ont fait entendre leur voix par une tribune dans les médias. Cet appel aux pouvoirs publics à ne pas oublier le modèle des ESPICs s'est poursuivi lors des négociations du Ségur de la Santé pour que le personnel des hôpitaux à but non lucratif soit bénéficiaire des mêmes mesures de revalorisation salariale que les hôpitaux publics.

🕒 **Reconnaissance de la Nation.** Dans le cadre de la promotion du 1^{er} janvier 2021 de la Légion d'Honneur et de l'Ordre National du Mérite, la mobilisation de l'Hôpital Fondation Rothschild dans la crise sanitaire a été saluée par la distinction de neuf de ses salariés. À travers eux, médecins, soignants, personnels des fonctions support, c'est l'ensemble de notre communauté hospitalière qui a été honoré pour sa mobilisation et son professionnalisme tout au long de cette crise.



Lancement de 11 programmes de recherche sur la Covid

Avec 11 projets directement promus par l'Hôpital Fondation Rothschild lancés depuis le début de la crise, celui-ci démontre à nouveau son engagement fort dans la recherche et l'innovation.

🕒 **Détection rapide de la Covid à partir de scanners pulmonaires.** AMELII est une solution technologique, co-développée par le **Dr Julien Savatovsky** et un ingénieur expert en traitement d'images. Elle permet la détection précise de la Covid-19 à partir de scanners pulmonaires, de réduire le temps de diagnostic et de détecter les cas asymptomatiques. Le projet AMELII* a été retenu pour un financement de l'EOSC.**

*AMELII : Assisted detection and Measurement of Lung Infection and Inflammation

** European Open Science Cloud

🕒 **Extuber plus rapidement les malades en réanimation.** Facteur principal d'admission en réanimation et mise en coma artificiel, le syndrome de détresse respiratoire aigu (SDRA) dont souffrent certains malades atteints du coronavirus présente des caractéristiques communes à la mucoviscidose et à d'autres pathologies inflammatoires du poumon. Un traitement de Dornase Alpha a déjà démontré son efficacité dans la mucoviscidose. Administré par inhalation, ce traitement Dornase Alpha vise à fluidifier le mucus bronchique et à réduire l'inflammation pulmonaire à l'origine de la détérioration des patients atteints de Covid. Menée par les

🕒 Faits marquants Covid-19

Drs Jean-Philippe Désilles et Charles Grégoire en collaboration avec 4 hôpitaux, l'étude COVIDORNASE prévoit d'inclure 100 patients.

🕒 **Covid ORL : une étude soutenue par le ministère des Solidarités et de la Santé.** Faisant suite à une alerte de santé publique lancée lors de la première vague Covid par le Dr Alain Corré sur le lien entre anosmie et Covid, le Dr Mary Daval, en partenariat avec l'Hôpital Lariboisière (AP-HP), a conduit durant le dernier semestre 2020 un essai randomisé contrôlé évaluant l'efficacité d'un traitement local par budésonide dans la prise en charge de l'anosmie et l'hyposmie chez les patients Covid-19 sans signe de gravité.

🕒 **Alerte de santé publique et publication sur le danger du gel hydroalcoolique pour les yeux des enfants.** L'étude rétrospective réalisée par le Dr Gilles Martin et publiée dans JAMA Ophthalmology a confirmé la forte augmentation de cas graves d'accidents liés aux solutions hydro-alcooliques (SHA) composées à 80 % d'alcool, en particulier chez des enfants. En cause, les distributeurs automatiques mis à disposition des clients à l'entrée des magasins ou des parcs publics pour empêcher la transmission virale par les mains, mais positionnés exactement à la hauteur des yeux des jeunes enfants.

🕒 **Patients victimes d'AVC et atteints de Covid, un risque accru de mortalité et de handicaps sévères.** La thrombolyse est le 1^{er} traitement de l'AVC, elle est efficace pour environ 20 à 30 % des patients. Mais, chez les patients atteints de Covid-19, ce médicament est inefficace. Pour en comprendre les raisons, le Dr Simon Escalard et l'équipe de NRI ont mené une étude. Leurs premiers résultats démontrent que le taux d'occlusions multiples est de 50% chez les patients Covid-19 contre 8 à 9% en temps normal et que ces patients ont un mauvais pronostic clinique. De plus, 40% des patients ont fait un deuxième AVC dans les 24 à 48 heures, ce qui est habituellement très rare. En cause, probablement l'inflammation et un phénomène d'hypercoagulation liés à l'infection virale.

Un immense « Merci »!

Cette épidémie a mis à rude épreuve les soignants mais a aussi mis en lumière leur courage, leur engagement et leur professionnalisme. Lors du premier confinement, le personnel soignant a bénéficié d'encouragement des citoyens. Une vague d'humanisme et de générosité a déferlé. Des donateurs, des mécènes, des prestataires, des voisins, l'ensemble des partenaires qui participent à la vie de l'Hôpital ont répondu présents et ont soutenu



les équipes par des dons, des attentions, des messages. **Merci à eux pour leur élan de générosité !**

Dons financiers ou en nature

Banque Edmond de Rothschild, Fondation des Hôpitaux, Fondation de France, Heltech Ccem, Atelier d'architecture Bm2, Lao, Eye Technologies, Societe Cmc, M2t Couverture, Bela & Co, Clinique de la Mémoire, Reabilita, Clubfunding, Socommed, Relais Express, La Factory du Canal, Yuma Audit, Different Factory, Fonds Inkermann, Watremez Immobilier, Graphic Design, Traffic, Alcove Media, SARL Monsieur Nextt, WeWork, Doctolib, Octime, Cogifrance.

Soutiens directs aux soignants

OFFRE DE REPAS : Edmond de Rothschild Heritage, Boulangerie Boul'Ange (19^e), Restaurant Cedars (19^e), Restaurant Setaï (19^e), Pizzeria Mamagaya (19^e), Houmous et Petits Pois (19^e), Ecotable, Frichti, Vos gâteaux, Fondation des Hôpitaux, Asso G Besoin 2, Tiptoque, Lindt, Chocolats Leonidas / FEHAP, Restaurant OKA, Orientis Gourmet, Restaurant Le Trévisse (Sceaux)

DONS DE MATÉRIELS : Densply Sirona, OTC, Mme Busanic, Décathlon, ENS, Izipizi, Institut Français du Pétrole et Énergies Nouvelles, BLB Déménagement, Réseau Cap Douleur, Kurita, Diapar, Visières de l'espoir, Association des femmes d'origine Chinoise de France, Bausch + Lomb, Visières solidaires, BVI Médical, Alcon, Engie, Guerbet

QUALITÉ DE VIE DES SOIGNANTS ET DES PATIENTS :

Boulangier, Petit Bambou, Total, Good Daily, Bergamotte, Socommed, Lions Club Paris, Athéna Porte Dorée, L'École des Loisirs, Maison Jean d'Estrées, Caudalie, Nocibé, Yves Rocher, Patyka, Action, Élise Goldfarb, Embryoliss, Collectif Protège ton soignant

Un relai médiatique de la mobilisation Covid de l'Hôpital sans précédent

377
articles

77
reportages TV et radio

Autres faits marquants

Un ancrage hospitalo-universitaire réaffirmé



En juin 2020, le **Pr Ramin Tadayoni** a été nommé chef de service d'ophtalmologie en remplacement du **Pr Alain-José Sahel**, dans le cadre d'un partenariat hospitalo-universitaire avec l'hôpital Lariboisière. Le Pr Tadayoni est reconnu à travers le monde pour ses travaux de recherche sur les maladies rétinienne, la chirurgie rétinienne et l'imagerie. L'un de ses projets, EVIRED, visant à opérer un changement de paradigme pour les rétinopathies diabétiques par de nouvelles technologies d'imagerie et d'Intelligence Artificielle fût lauréat, en 2019, d'un Programme d'Investissements d'Avenir.



En septembre 2020, le **Dr Augustin Leclerc** a été nommé MCU-PH de l'Université de Médecine de Paris-Centre dans le service d'imagerie de l'Hôpital.

Radiologue spécialisé dans l'imagerie de l'œil, le Dr Leclerc a renforcé, en 2018, sa formation de recherche en imagerie à la Stanford University (USA) dans le cadre de « l'Edmond de Rothschild Fellowship Program ».

Publication de données à forts impacts pour la prise en charge des patients

Neurology Journals

La transplantation hépatique : traitement de dernier recours dans la maladie de Wilson ?

Neurology Journal a publié les résultats d'une étude menée sur 5 ans auprès de 18 jeunes patients présentant une atteinte neurologique sévère. Les auteurs ont démontré que la survie était de 72,2%, les décès survenant essentiellement dans la première année suite à un sepsis. Au dernier suivi, les 14 patients en vie ont une amélioration significative de leur état pour 80 % d'entre eux.

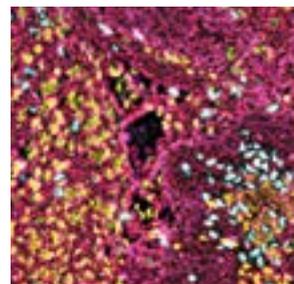
Aurélia Poujois, Rodolphe Sobesky, Wassilios G. Meissner, Anne-Sophie Brunet, Emmanuel Broussolle, Chloé Laurencin, Laurence Lion-François, Olivier Guillaud, Alain Lachaux, François Maillot, Jérémie Belin, Ephrem Salamé, Claire Vanlemmens, Bruno Heyd, Céline Bellesme, Dalila Habes, Christophe Bureau, Fabienne Ory-Magne, Pascal Chaine, Jean-Marc Trocetto, Daniel Cherqui, Didier Samuel, Victor de Ledinghen, Jean-Charles Duclos-Vallée, France Woimant.

Liver transplantation as a rescue therapy for severe neurologic forms of Wilson disease. Neurology. 2020 May; 26 :94(21) :e2189-e2202

AVC ischémiques : l'étude de caillots met en évidence une coque dense

Les AVC ischémiques sont liés à l'occlusion d'une artère cérébrale par un caillot. Le médicament injecté par perfusion pour détruire ce caillot est inefficace pour plus d'1 patient sur 2.

Basé sur une biobanque de caillots retirés par thrombectomie, ce travail constitue une première. Il apporte en effet des indices robustes pour comprendre la résistance au traitement. Cette recherche a mis en évidence que certains caillots sont protégés par une coque dense, ce qui pourrait expliquer l'inefficacité du médicament. Cette découverte ouvre de nouvelles perspectives pour trouver des traitements ciblant spécifiquement cette coque pour la détruire.



Lucas Di Meglio, Jean-Philippe Desilles, Véronique Ollivier, Mialitiana Solo Nomenjanahary, Sara Di Meglio, Catherine Deschildre, Stéphane Loyau, Jean-Marc Olivot, Raphaël Blanc, Michel Piotin, Marie-Christine Bouton, Jean-Baptiste Michel, Martine Jandrot-Perrus, Benoît Ho-Tin-Noé, Mikael Mazighi.

Acute ischemic stroke thrombi have an outer shell that impairs fibrinolysis. Neurology. 2019 Oct 29 ;93(18) :e1686-e1698.

Ophtalmologie : migration de l'huile de silicone*

Cet article illustre une complication rare du tamponnement intraoculaire par huile de silicone, technique utilisée dans la prise en charge du décollement de rétine. Chez les patients ayant bénéficié d'un tel traitement, l'IRM en haute résolution permet de détecter de manière non invasive une migration exceptionnelle de ce silicone le long des voies visuelles antérieures (nerf optique et chiasma). Le diagnostic de certitude est rendu possible par l'emploi spécifique de séquences optimisées (dites « silicone only ») supprimant conjointement le signal de l'eau et de la graisse.

* Guillaume Poillon, Fouzia Fela, Augustin Lecler. *Retrolaminar and Chiasmal Silicone Oil Migration*. *Ophthalmology*. 2019Sep ;126(9) :1305.



Des innovations médicales au service de la prise en charge des malades

La RAAC permet au patient une sortie plus rapide et en toute sécurité de l'Hôpital après une intervention neurochirurgicale.

La Récupération Améliorée Après Chirurgie (RAAC) est une modalité pluridisciplinaire (médecins, IDE, kinésithérapeute...) de prise en charge de patients bénéficiant d'intervention de chirurgie complexe. Développée en neurochirurgie par le **Dr Antoine Kourilsky**, la procédure RAAC vise à mieux anticiper avec le patient, avant l'opération, les problèmes pouvant survenir au cours de la récupération, puis à l'aider à se remettre en mouvement juste après l'intervention et à le préparer à un retour rapide à domicile.



L'opération de la cataracte au sein d'un bloc innovant, le SurgiCube®, une première en France.

Les premières interventions de la cataracte dans un SurgiCube® ont démarré, juste avant le confinement, le 2 mars 2020. Cette petite unité d'opération flexible et innovante garantit un air propre au niveau de la zone opératoire et permet de raccourcir le circuit du patient, tout en améliorant son confort. L'Hôpital Fondation Rothschild est le 1^{er} établissement dans l'Hexagone à se doter de ce système modulaire innovant.



Avoir accès, de chez soi, à ses résultats d'imagerie.

À l'automne 2020, le service d'imagerie a mis en place avec la DSITM, la dématérialisation des examens sur une plateforme en ligne sécurisée. Après avoir créé leur compte personnel sur le site internet de l'hôpital, les patients peuvent récupérer et/ou partager avec leurs médecins leurs images et compte-rendu. Dans une seconde étape, ce nouveau service permettra au patient et à son médecin traitant de visualiser l'ensemble des examens d'imagerie antérieurement passés à l'Hôpital.

Recherche, une dynamique renforcée malgré la crise sanitaire

Le Dr Amélie Yavchitz, nouvelle cheffe de la recherche clinique



Au terme d'un processus de sélection et d'audition de plusieurs candidats, le Conseil d'Administration de l'Hôpital Fondation Rothschild a officiellement

nommé le **Dr Amélie Yavchitz**, le 10 novembre 2020, à la tête du Service de Recherche Clinique de l'hôpital. Elle succède au Dr Laurence Salomon, décédée en 2020 qui avait dirigé ce service depuis sa création en 2011.

Reconnaissance de la qualité des programmes d'Intelligence Artificielle menés par l'Hôpital

La BPI et le Health Data Hub distinguent le projet d'Intelligence Artificielle SEDAAR

Le projet SEDAAR de l'Hôpital Fondation Rothschild et de son partenaire ADCIS a été sélectionné parmi 138 dossiers dans le cadre de l'appel à projets « L'Intelligence Artificielle pour une expérience



améliorée du système de santé ». Ils vont bénéficier de l'accompagnement technique du Health Data Hub et d'un soutien financier de 300 000 euros du Grand Défi et de BPI France. S'intégrant au début du parcours de soins en ophtalmologie, l'appliquatif d'Intelligence Artificielle SEDAAR a une triple vocation, - de donner un large accès à un dépistage de pathologies rétinienne fréquentes, - de cibler les patients dont la pathologie nécessite une expertise médicale rapide, - et de servir de base à des travaux de recherche publique et/ou privée. Ce programme est piloté par le **Dr Rabih Hage** associé au responsable de l'Unité Data Science, **Kevin Joubel**.

La CNIL valide la conformité de l'Entrepôt de Données de Santé de l'Hôpital

Le projet de construction d'un Entrepôt de Données de Santé (EDS) a démarré fin 2019. Son double objectif, rassembler en un seul lieu l'ensemble des données des patients de l'Hôpital afin de faciliter leurs suivis et prises en charge, et, disposer de données multimodales et multi-pathologiques pour mener des projets de recherche. L'EDS de l'Hôpital a reçu l'autorisation de la CNIL, en décembre 2020.

Des algorithmes pour améliorer les mesures de la réfraction Nature Report



Nature Report a publié une étude d'Intelligence Artificielle menée par les **Drs Damien Gatinel** et **Guillaume de Bellemanière** qui pourrait révolutionner l'utilisation et la précision des appareils de mesure objective de la réfraction des yeux humains.

Rampart R, DeBellemanière G, Malet L, Gatinel D. *Using Artificial Intelligence and Novel Polynomials to Predict Subjective Refraction.*

RÉCOMPENSE

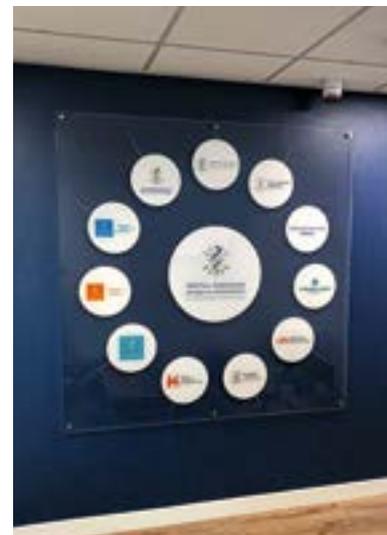


Le 15 décembre, le **Dr Dorian Chauvet** a reçu le Prix Delannoy-Robbe de l'Académie de Médecine pour ses travaux de neurochirurgie, dont la chirurgie robotique.

L'Hôpital fait évoluer son identité

Nouvelle identité, nouveau logo, nouvelle signature

En février 2020, l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild a dévoilé son nouveau logo qui met en valeur sa qualité d'hôpital et réaffirme ses valeurs et sa mission d'hyper-spécialiste des pathologies tête et cou. Cette évolution de l'identité fut aussi l'occasion de refondre l'ensemble des logos de l'hôpital et de ses autres activités et filiales et de réaliser un nouveau film institutionnel.



L'Hôpital poursuit son développement

Une nouvelle unité d'hospitalisation voit le jour

Pour répondre à une importante augmentation des hospitalisations, l'unité inter-spécialités a ouvert le 6 janvier 2020 au 1^{er} étage de l'hôpital. Cette unité transversale accueille les patients internationaux nécessitant une hospitalisation pour un complément de bilan, les patients présentant une infection complexe ou un problème médical aigu ne relevant, ni des soins continus, ni de la chirurgie, et les malades douloureux chroniques.



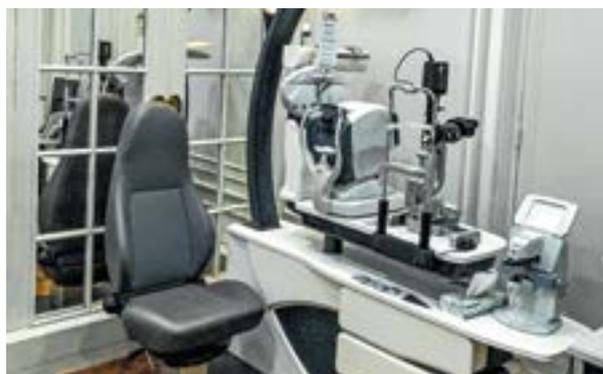
Ouverture en mars d'un centre de santé dans le 12^e arrondissement

L'Hôpital Fondation Rothschild et le Groupe Hospitalier Diaconesses Croix Saint-Simon renforcent leur coopération en créant, ensemble, le Centre de Santé Bauchat-Nation. Ce nouveau centre propose une prise en charge de proximité, avec des consultations de diagnostic et de dépistage assurées par des praticiens de ville et des praticiens hospitaliers. La fluidité de leurs interactions permet aux patients d'être facilement adressés du centre de santé vers les spécialistes des deux hôpitaux.



Inauguration du Centre Médical Argentine

Ce nouveau centre médical créé en collaboration avec l'Hôpital Foch, a été inauguré le 12 mars 2020. Situé dans le 17^e arr. de Paris, ce centre expert propose une offre de soins complète, en secteur 2, en ophtalmologie, neurologie et neurochirurgie, ORL, cardiologie, chirurgie viscérale et digestive, gynécologie et obstétrique et néphrologie.



Signature du dépôt du permis de construire du Nouvel Hôpital Fondation Rothschild



L'année 2020 fut marquée par la finalisation des études et la signature du dépôt du permis de construire de notre grand projet d'extension et de restructuration. Ce projet

s'inscrit, en fil rouge, dans notre nouveau Projet Institutionnel 2022-2026, et s'étalera sur une durée de cinq ans. À terme, ces 6 000 m² supplémentaires permettront de répondre au mieux aux besoins des citoyens, et augmenteront significativement le nombre de lits de réanimation et de soins critiques.



Des nouveaux partenaires à nos côtés

Une collaboration à double objectif avec l'Institut National des Jeunes Aveugles (INJA)

La signature de ce partenariat formalise des liens préexistants entre le département d'ophtalmologie de l'Hôpital Fondation Rothschild et les équipes pédagogiques de l'INJA. Depuis le 1^{er} janvier 2021, les élèves de l'INJA



bénéficient au sein de leur école, de deux ½ journées de consultation réalisées par des ophtalmologues de l'Hôpital Fondation Rothschild. Quant aux enfants pris en charge par l'Hôpital, ils peuvent, dès le diagnostic posé, être guidés vers le service d'aide de l'INJA pour être informés sur les différentes options d'accueil, de formation et d'insertion.

Renforcement du partenariat de formation avec l'Université St-Joseph à Beyrouth



Une première convention signée en 2016 avait formalisé une filière d'accueil d'étudiants internes ou post-doctorants de l'Université St-Joseph (Beyrouth, Liban) au sein du département d'ophtalmologie de l'Hôpital Fondation Rothschild. En moins de quatre ans, 7 étudiants libanais ont ainsi pu compléter leur formation dans l'un des 6 services d'ophtalmologie de l'Hôpital. Cette nouvelle convention signée en fin d'année 2020 prolonge et élargit ce dispositif de formations universitaires d'excellence à d'autres disciplines de l'Hôpital Fondation Rothschild : neurologie, neurochirurgie adultes et pédiatrique, neuroradiologie interventionnelle, neuro-imagerie, neuro-réanimation, ORL et médecine hospitalière.

Une nouvelle coopération internationale signée avec l'institut Gustave Roussy

L'institut Gustave Roussy et l'Hôpital Fondation Rothschild, tous deux établissements de santé privés d'intérêt collectif (ESPIC), se sont rapprochés pour proposer aux patients internationaux une prise en charge conjointe et coordonnée. Dans cette convention, chaque partenaire apporte son expertise adulte et enfant, l'Hôpital Fondation Rothschild sur les pathologies de la tête et du cou et Gustave Roussy sur les pathologies oncologiques.



HÔPITAL FONDATION
Adolphe de ROTHSCHILD
LA RÉFÉRENCE TÊTE ET COU



Des actions de mobilisation maintenues coûte que coûte



Lors de la journée mondiale du don d'organes, le 17 octobre, en lien avec les associations de patients et l'Agence de biomédecine, l'équipe PMOT (prélèvement multiorganes et tissus) a mené durant toute une semaine, des actions de sensibilisation du personnel au don d'organes.

En novembre 2020, l'Hôpital a participé, en partenariat avec la Maison française de cosmétiques bio PATYKA, à la course virtuelle « Les Emplaqués » pour sensibiliser le grand public à l'importance du don de sang et de plaquettes. ●



EXPERTISE SOINS

HÔPITAL UNIVERSITAIRE

DÉPARTEMENT D'OPHTALMOLOGIE

Responsable
Dr Catherine
Vignal-Clermont

Service d'ophtalmologie
Dr Georges Caputo

Service d'ophtalmologie
Pr Isabelle Cochereau

Service d'ophtalmologie
Dr Olivier Galatoire

Service d'ophtalmologie
Dr Damien Gatinel

Service d'ophtalmologie
Pr Ramin Tadayoni

Service d'ophtalmologie
Dr Catherine
Vignal-Clermont

DÉPARTEMENT DE NEUROSCIENCES

Responsable
Dr Michael Obadia

Service de neurologie
Dr Olivier Gout

**Service de neurochirurgie
adultes**
Dr Caroline Le Guérinel

**Service de neurochirurgie
pédiatrique**
Dr Georg Dorf Müller

**Service
de neuroradiologie
interventionnelle**
Dr Michel Piotin

DÉPARTEMENT D'ANESTHÉSIE ET DE RÉANIMATION

Responsable
Dr Jean-Michel Devys

Service d'anesthésie
Dr Jean-Michel Devys

Service de réanimation
Dr Pierre Trouiller

AUTRES ACTIVITÉS MÉDICALES ET MÉDICO-TECHNIQUES

Service d'ORL
Dr Denis Ayache

**Service de médecine
hospitalière**
Dr Clara Bouché

Service d'imagerie
Dr Jean-Claude Sadik

**Pharmacie à usage
intérieur et stérilisation**
Dr Chloé Dupont

GCS LABORATOIRE CENTRES DE SANTÉ ET HÔPITAUX D'ÎLE-DE-FRANCE

Dr Ivan Marsault

RECHERCHE CLINIQUE

**Service de recherche
clinique**
Dr Amélie Yavchitz

**Centre de Ressources
Biologiques et
Technologiques**
Pr Mikaël Mazighi

ACTIVITÉS EXTERNES

CENTRES DE SANTÉ EDMOND DE ROTHSCHILD

Site Jaurès

Site Bauchat-Nation

ACTIVITÉS HORS NOMENCLATURE

Institut Laser Vision

Centre Médical Argentine

PARTENARIATS ET RÉSEAUX HOSPITALIERS

Synergie Soins Paris - Est

Notre alliance pour votre vue
avec l'Hôpital Foch

Département d'ophtalmologie

Responsable
Dr Catherine Vignal-Clermont

La particularité de l'Hôpital Fondation Rothschild est de couvrir tout le champ de l'ophtalmologie médicale et chirurgicale et d'accueillir tous types d'urgences ophtalmologiques (adultes, enfants et nourrissons). L'offre de soins est organisée de manière graduée, de la consultation et les explorations fonctionnelles nécessaires au diagnostic et permettant le suivi, jusqu'à la prise en charge hospitalière en unité ambulatoire, hospitalisation de jour ou conventionnelle. L'activité s'organise autour de six services proposant des prises en charge spécifiques et complémentaires. L'Hôpital Fondation Rothschild s'oriente vers une organisation en filières, afin de proposer à chaque patient la meilleure prise en charge possible en fonction de ses besoins médicaux et chirurgicaux. Ainsi, ce sont neuf filières qui progressivement, et d'ici 2022, se structurent : rétine médicale, rétine chirurgicale, segment antérieur avec une activité de greffe de cornée et de chirurgie réfractive, orbito-palpébrale, glaucome, inflammation oculaire, ophtalmopédiatrie, strabologie et neuro-ophtalmologie, complétées par une unité d'électrophysiologie et une prise en charge en basse vision pour adultes et enfants.

Prise en charge globale et experte de toutes les pathologies ophtalmologiques

Consultations et explorations fonctionnelles :

- un plateau technique de surspécialités organisé en six zones individualisées ;
- une structure de dépistage et de suivi de premier niveau en ophtalmologie au sein du Centre de Santé Edmond de Rothschild qui comprend un dispositif PASS (Permanence d'Accès aux Soins de Santé) ;

“ L'Hôpital Fondation Rothschild est systématiquement classé parmi les meilleurs centres d'ophtalmologie en France. ”

- une structure dédiée aux injections intra-vitréennes ;
- un service d'urgences ophtalmologiques 24h/24 7J/7 accueillant adultes et enfants.

Un bloc opératoire de 8 salles dédiées exclusivement à l'ophtalmologie et une prise en charge organisée suivant 3 modalités : unité d'hospitalisation complète de 18 lits ; circuit “ambulatoire court” et circuit “ambulatoire long” pour les patients plus fragiles ou complexes.

Une activité de télémedecine en croissance pour l'interprétation d'examen complémentaires demandés par des ophtalmologistes extérieurs, pour la surveillance des patients diabétiques (réseau OPHDIAT) ou le dépistage et la prise en charge de la rétinopathie des prématurés.

Un Centre d'Investigations Cliniques (CIC) situé au cœur de l'hôpital qui facilite la mise en œuvre des études cliniques de phases 2, 3 et 4 et favorise les études de cohorte pour les pathologies orphelines, les dystrophies rétiniennes génétiques et les neuropathies optiques héréditaires (partenariat avec le CIC des Quinze-Vingts).



133 413
patients reçus
en consultations

12 405
séjours

88,7 %
taux ambulatoire

146
publications

Service du Pr Cochereau



Cheffe de service
Pr Isabelle
Cochereau



Adjoint
Pr Éric Gabison



Adjoint
Dr Cédric Lamirel

SPÉCIALITÉS

Cataracte, cornée, contactologie, kératocône, chirurgie réfractive, glaucome, neuro-ophtalmologie, uvéites, inflammations oculaires.

Service du Dr Galatoire



Chef de service
Dr Olivier
Galatoire



Adjoint
Dr Pierre-Vincent
Jacomet

SPÉCIALITÉS

Chirurgie reconstructive orbito-palpébrale, chirurgie de l'orbite, chirurgie des paupières, chirurgie des voies lacrymales, toxine botulique, segment antérieur.

Service du Pr Tadayoni



Chef de service
Pr Ramin
Tadayoni



Adjoint
Dr Yannick
Le Mer

SPÉCIALITÉS

Pathologie vitréo-rétinienne, dégénérescence maculaire liée à l'âge (DMLA).

Service du Dr Vignal-Clermont



Cheffe de service
Dr Catherine
Vignal-Clermont



Adjoint
Dr François
Audren

SPÉCIALITÉS

Neuro-ophtalmologie, strabologie, cataracte, Urgences.

Service du Dr Caputo



Chef de service
Dr Georges
Caputo



Adjoint
Dr Pascal
Dureau



Adjointe
Dr Florence
Metge-Galatoire

SPÉCIALITÉS

Ophthalmopédiatrie, cataracte, glaucome, strabologie, rétine médicale, rétine chirurgicale, électrophysiologie.

Service du Dr Gatinel



Chef de service
Dr Damien
Gatinel



Adjoint
Dr Jean-Luc
Febraro

SPÉCIALITÉS

Chirurgie de la cataracte, chirurgie réfractive et pathologies du segment antérieur de l'œil : cornée et cristallin, contactologie.

Département de neurosciences

Responsable
Dr Michael Obadia

Service de neurologie

Le service de neurologie générale prend en charge l'ensemble des pathologies du système nerveux central et périphérique.



Chef de service
Dr Olivier Gout



Adjoint
Dr Michaël Obadia

Unité Neuro-Vasculaire

Responsable Dr Michaël Obadia

Cette unité assure la prise en charge des Accidents Vasculaires Cérébraux et rétinéens ainsi que les Accidents Ischémiques Transitoires. Elle est labellisée unité de soins intensifs neuro-vasculaire de territoire par l'ARS pour la prise en charge des thrombectomies en collaboration avec le service de neuroradiologie interventionnelle.

Centre mémoire

Responsable Dr Sarah Benisty

La consultation mémoire, labellisée depuis 2008, assure l'évaluation et la prise en charge de patients présentant une plainte cognitive. Elle est en lien avec des structures de proximité et collabore avec les deux Centres Mémoire de Recherche et de Ressources parisiens.

Centre de référence maladies rares « maladie de Wilson »

Responsable Dr Aurélia Poujois

Labellisé depuis 2005, ce centre coordonne au niveau national la prise en charge de cette maladie génétique rare qui touche le cerveau, l'œil et le foie. Le CRM Wilson propose une expertise pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle lors de consultations, d'HDJ ou d'hospitalisations classiques.

Institut de Neuropsychologie, Neurovision, Neurocognition (I3N)

Responsable Sylvie Chokron

Cet Institut assure les évaluations et la prise en charge des troubles de la cognition et des troubles neurovisuels d'origine centrale (du bébé au sujet âgé), porteurs ou non de troubles associés du comportement et de l'interaction. L'I3N est à l'origine d'une convention, avec le CNRS et l'Université de Paris signée en 2020.

Fédération Toxine

Responsable Dr Cécile Hubsch

Unité Parkinson et mouvements anormaux

Responsable Dr Jean-Philippe Brandel

Cette unité assure une prise en charge globale des malades, du diagnostic aux traitements, en passant par l'éducation thérapeutique des patients et l'accompagnement des aidants. Elle collabore avec l'équipe de neurochirurgie fonctionnelle (Vincent d'Hardemare, Christophe Boulloud, Laurent Goetz) pour la stimulation cérébrale profonde des maladies de Parkinson et la dystonie.

Unité d'électrophysiologie périphérique

Responsable Dr Antoine Gueguen

Cette unité assure la réalisation d'ENMG et de potentiels évoqués moteurs et somesthésiques nécessaires aux diagnostics et suivi des patients présentant des atteintes du système nerveux périphérique et central. Elle permet la réalisation des bilans pré-opératoires en neurochirurgie et l'évaluation et traitement par RTMS des douleurs neuropathiques et mouvements anormaux.

Centre de Ressources et de Compétences Sclérose En Plaques

Responsable Dr Olivier Gout

Cette unité bénéficie depuis 2017, du label Centre de Ressources et de Compétences (CRC) et propose des prises en charge pluridisciplinaires en consultations externes, en hôpital de jour et en hospitalisation standard.



73
publications
en 2020

18 187
patients reçus
en consultation

7 026
séjours

71,6%
taux
d'ambulatoire

Service de neurochirurgie adultes



Cheffe de service
Dr Caroline
Le Guérinel



Adjoint
Dr Dorian
Chauvet



Adjoint
Dr Sorin
Aldéa

Centre d'évaluation et du traitement de la douleur (CETD)

Responsable **Dr Catherine Wiart**

Le service de neurochirurgie adultes prend en charge toutes les pathologies neurochirurgicales rachidiennes et intracrâniennes. Son activité est plus particulièrement centrée sur les tumeurs de la base du crâne et de l'hypophyse, les pathologies de l'angle ponto-cérébelleux (tumeurs, conflits vasculo-nerveux), les pathologies rachidiennes complexes. La chirurgie des mouvements anormaux est réalisée en collaboration avec le service de neurochirurgie pédiatrique. Un centre d'évaluation et du traitement de la douleur (CETD) est une unité médico-chirurgicale qui prend en charge les patients atteints de douleurs chroniques sévères et rebelles. Le service de neurochirurgie de l'hôpital est intégré dans le dispositif de Permanence des Soins en Établissement de Santé en Île-de-France.



7 837
patients reçus
en consultations

1 901
séjours

18
publications

Service de neurochirurgie pédiatrique

Le service de neurochirurgie pédiatrique prend en charge toutes les pathologies neurochirurgicales de l'enfant à l'exception de la traumatologie. Il est le premier service en France pour l'évaluation et le traitement chirurgical des épilepsies rebelles du nourrisson et de l'enfant. Ce service assure la prise en charge des dystonies graves de l'enfant (spasticité et mouvements anormaux) et la chirurgie des tumeurs du cerveau et de la moelle épinière de l'enfant en collaboration avec l'Institut Curie. L'unité d'endocrinologie pédiatrique concentre ses activités sur les troubles de la croissance et de la puberté, et les problèmes endocriniens de l'enfant et de l'adolescent (anomalies de l'hypophyse, puberté précoce, retard pubertaire, conséquences endocriniennes des traitements des cancers et des greffes de moelle).



Chef de service
Dr Georg
Dorf Müller



Adjoint
Pr Emmanuel
Raffo

Unité endocrinologie pédiatrique

Responsable **Pr Raja Brauner**



1 997
patients reçus
en consultations

644
séjours

25
publications

Unité de médecine physique et de réadaptation (MPR)

Responsable **Dr Sara Ghadimi Nassiri**

Rattachée au département neurosciences, cette unité transversale et pluridisciplinaire est spécialisée dans les handicaps neurologiques, les troubles de l'équilibre, les traitements de la spasticité, les troubles de la déglutition neurologiques.

Service de neuroradiologie interventionnelle (NRI)

Le service de Neuroradiologie Interventionnelle (NRI) enfants et adultes de l'Hôpital Fondation Rothschild est spécialisé dans le traitement des malformations vasculaires du cerveau, de la moelle épinière et des accidents vasculaires cérébraux. Avec l'amélioration des techniques d'imagerie, du matériel de navigation et des traitements par voie endovasculaire, la NRI permet la prise en charge en première intention des pathologies anévrysmales et des malformations artérioveineuses. Cette technique permet le traitement des tumeurs oculaires de l'enfant (Retinoblastomes). Ce service assure les urgences 24h/24 et 7j/7 pour les atteintes vasculaires cérébrales de type ischémique ou hémorragique.



Chef de service
Dr Michel
Piotin



Adjoint
Dr Raphaël
Blanc

Unité de NRI pédiatrique

Responsable Dr Georges Rodesch

Centre de recherche et formation en pathologies neurovasculaires

Responsable Pr Mikaël Mazighi



1014
séjours

1534 actes
interventionnels

67
publications



Chef de service
Dr Jean-Claude
Sadik



Adjoint
Dr Julien
Savatovsky



Adjointe
Dr Yvonne
Purcell

Service d'imagerie

Le plateau d'imagerie de l'Hôpital Fondation Rothschild est doté d'équipements de dernière génération dédiés aux explorations neuroradiologiques, ophtalmologiques et ORL. Avec ses quatre IRM dont une dédiée à la recherche, le service de radiologie accompagne les soins cliniques et les projets de recherche de l'établissement. Ces projets de recherches sont pour un grand nombre multicentriques et s'articulent autour de partenariats avec de grandes unités de neurosciences françaises ou étrangère. Le service de neuroradiologie diagnostique dispose également d'un scanner de dernière génération et d'appareils d'échographie dédiés aux explorations vasculaires à l'exploration de l'œil et de l'orbite. Enfin, un Cone Beam permet d'accompagner le service d'implantologie de l'Hôpital.



22 358
nombre de patients
ayant eu au moins
un examen
d'imagerie

25%
part hospitalisation/
externes (en nombre
d'examens)

35
publications

Département d'anesthésie et de réanimation

Chef de département
Dr Jean-Michel Devys



Chef de service
d'anesthésie
Dr Jean-Michel
Devys



Adjoint
Dr Jean-Marie
Mourès



Chef de service
de réanimation
Dr Pierre
Trouiller



Adjoint
Dr Nicolas
Engrand

Unité de coordination hospitalière du prélèvement d'organes et de tissus (PMOT)

Responsable Dr Stéphane Welschbillig

Ce département est spécialisé dans la prise en charge anesthésique et réanimatoire des adultes et des enfants souffrant de maladie neurologique, neurochirurgicale, ophtalmologique ou ORL. À ces maladies s'ajoutent des pathologies générales pouvant survenir chez des patients hospitalisés (détresses respiratoire, cardio-vasculaire, immuno-allergique...). Ce département veille tout particulièrement à adapter ses procédures d'anesthésie et de réanimation aux patients les plus lourds (dialysés, handicaps moteurs) et les plus fragiles (enfants, patients âgés et patients isolés, patients souffrant de handicap mental...).

Depuis 2018, l'Hôpital Fondation Rothschild et le Groupe Hospitalier Diaconesses Croix Saint-Simon ont créé l'Institut d'Anesthésie de l'Est Parisien afin d'amplifier leur collaboration ancienne et multiple (biologie, médecine interne, recherche clinique, gériatrie, neurologie, urgences...) qui est placé sous la direction du **Dr Jean-Michel Devys**. Avec cet Institut, les deux établissements constituent une des plus importantes structures d'anesthésie d'Île-de-France, dotée de plus de 50 praticiens temps plein et couvrant l'ensemble du spectre des surspécialités de la discipline, adultes et enfants.



11 535
patients reçus
en consultations

8
prélèvements
d'organes (PMOT)

7 051
journées en réanimation
& unité de soins continus

10
publications



**Chef de service,
Professeur associé
au Collège de Médecine
des Hôpitaux de Paris
Dr Denis Ayache**

Service d'Oto-Rhino-Laryngologie (ORL) et de Chirurgie Cervico-Faciale

Ce service assure la prise en charge chirurgicale et médicale de quasiment toutes les affections de la sphère ORL : chirurgie de l'oreille, chirurgie cervico-faciale et cancérologique, microchirurgie du larynx pour troubles de la voix, dystonies cervico-faciales (injections de toxine botulique), chirurgie rhino-sinusienne et des voies lacrymales, chirurgie de la base du crâne, chirurgie maxillo-faciale. Ce service dispose d'un plateau d'explorations

fonctionnelles complet permettant de réaliser le bilan des troubles de l'audition, des acouphènes, des vertiges et troubles de l'équilibre, des troubles de la voix, du ronflement et des troubles du sommeil. L'unité de chirurgie orale et d'implantologie dentaire est très spécialisée dans les techniques de greffes osseuses en particulier pour les implants dentaires (dont elle dirige l'enseignement dans le cadre d'un diplôme universitaire).



**Adjointe
Dr Mary Daval**

Unité de chirurgie orale et d'implantologie dentaire

Responsable **Dr Alfred Seban**

Fédération Cancer

Responsable **Pr Daniel Brasnu**



18 556
patients reçus en
consultations

2927
séjours

78,3%
en ambulatoire

7 publications

Pharmacie à usage intérieur et stérilisation (PUI)

Une pharmacie à usage intérieur (PUI), conformément aux bonnes pratiques de pharmacie hospitalière, a une double mission : assurer les approvisionnements en médicaments et dispositifs médicaux stériles des services de soins et blocs opératoires et contribuer à leur bon usage et à la sécurité de leur utilisation. Il incombe également à la PUI de réaliser la traçabilité sanitaire des dispositifs médicaux implantables et des médicaments dérivés du sang. En tant que fonction support, la pharmacie collabore étroitement avec l'ensemble des services de soins et est grandement impliquée dans la qualité et la sécurisation du circuit des médicaments et dispositifs médi-

caux stériles. La pharmacie participe également à la mise en place des essais cliniques en lien avec l'Unité de Recherche Clinique. La pharmacie clinique, et notamment l'analyse des prescriptions et la conciliation médicamenteuse, compte parmi les missions essentielles de notre activité. La PUI rétrocède des médicaments au public, comme des collyres d'antibiotiques renforcés fabriqués dans notre Unité de Préparations Stériles. Par ailleurs, ce service a la responsabilité de l'activité de stérilisation de tout l'hôpital. Les pharmaciens assurent également les rôles de pharmacovigilant et matériovigilant de l'hôpital.



**Cheffe de service
Dr Chloé Dupont**



**Adjointe
Dr Eliane Orng**



1115
interventions
pharmaceutiques
réalisées

276
dispensations
d'essais cliniques
et 13 mises
en place de
nouveaux essais

6 082
unités stériles
produites

12 757
dispositifs
médicaux
implantés

53 678
unités
stérilisées

**Cheffe de service
Dr Clara Bouché**

Service de médecine hospitalière

Ce service assure une prise en charge pluridisciplinaire de patients relevant de différentes disciplines telles que l'endocrinologie, la diabétologie, la rhumatologie ostéo-articulaire ou inflammatoire, la médecine interne ou la gériatrie. De fait, les pathologies couramment prises en charge sont le diabète, les dysthyroïdies (avec ou sans orbitopathie), les adénomes hypophysaires, les uvéites, les inflammations orbitaires, les maladies systémiques, les atteintes rachidiennes, les rhuma-

tismes inflammatoires et les patients nécessitant une évaluation et/ou une prise en charge gériatrique. Cette prise en charge peut être effectuée en hospitalisation conventionnelle ou de jour, lors de consultations externes ou internes. Un partenariat signé en 2016 entre l'Hôpital Fondation Rothschild et le Groupe Hospitalier Diaconesses Croix Saint-Simon a permis la création de l'Institut de médecine interne de l'Est Parisien. ●



3 760
patients reçus
en consultations

1 012
séjours

85,4%
taux
d'ambulatoire

9
publications

Unité de cardiologie

Responsable Dr Nadia Benyounes-Iglesias

L'activité de cette unité est en grande partie orientée sur la recherche échocardiographique et rythmologique des sources cardiaques d'embolie, chez les patients atteints d'accident ischémique cérébral. Les médecins de cette unité assurent également un soutien clinique et échographique à l'ensemble des services de l'hôpital et proposent une offre de soins externes en échocardiographie, cardiologie générale et rythmologie. Par ailleurs le service a assuré la prise en charge d'une dizaine de patients souffrant de la Covid-19 lors de la 2^e et de la 3^e vague.



1 553
patients reçus
en consultations

324
avis en
hospitalisations

4
publications



Le dispositif maladies rares présent à l'Hôpital Fondation Rothschild

Réseaux européens de référence (ERN)

- PAED-CAN spécialisé dans les cancers rares pédiatriques (2017)
- METABERN (maladie de Wilson, en cours)
- EYE (maladies rares OPH, en cours)
- EPICARE (consortium EpiRaReS Pr Auvin : Hôpital Fondation Rothschild, Hôpital Robert Debré, Hôpital Pitié-Salpêtrière)

Centres de référence maladies rares

- Coordonnateur Maladie de Wilson et autres maladies rares liées au cuivre
- Constitutif Maladies rares neuro-rétiniennes
- Constitutif Malformations artérioveineuses cérébrales et médullaires
- Associé Épilepsies rares

Centres de compétence maladies rares

- Affections rares en génétique ophtalmologique
- Maladies rares en ophtalmologie pédiatrique
- Kératocônes
- Maladies neurogénétiques et mouvements anormaux
- Maladies rares à expression psychiatrique
- Maladies auto-immunes systémiques rares

Indicateurs qualité 2020

CERTIFICATION DE L'ETABLISSEMENT	Cotation
Droits des patients	A
Parcours des patients	A
Médicaments	A
Urgences	A
Bloc opératoire	A
Endoscopie	A
Imagerie interventionnelle	A
Management de la qualité et des risques	A
Risque infectieux	A
Dossier patient	A
Prise en charge	A
Chambre et collation	A
Organisation de la sortie et retour à domicile	A

Certification niveau A sans réserve ni recommandation pendant 6 ans de l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild menée par la haute Autorité de Santé en juin 2018.

INDICATEURS QUALITÉ	Cotation
PRÉVENTION DES INFECTIONS ASSOCIÉES AUX SOINS	
Hygiène des mains	106/100 A
ÉVALUATION DE LA DOULEUR	
Évaluation et prise en charge de la douleur en MCO	100% A
DOSSIER DU PATIENT	
Qualité du dossier d'anesthésie	92% A
COORDINATION HÔPITAL-VILLE	
Lettre de liaison à la sortie après une chirurgie ambulatoire	90% A
Lettre de liaison à la sortie en MCO	89% A

Scores issus de recueils nationaux 2019.

SATISFACTION ET EXPÉRIENCE DU PATIENT		Cotation
65% Pourcentage des patients qui recommanderaient certainement cet établissement	NOTE GLOBALE DES PATIENTS HOSPITALISÉS	74/100 B
	Accueil	73/100
	Prise en charge par les médecins / chirurgiens	82/100
	Prise en charge par les infirmiers / aides-soignants	82/100
	Repas	65/100
	Chambre	74/100
	Organisation de la sortie	63/100
79% Pourcentage des patients admis pour une chirurgie ambulatoire qui recommanderaient certainement cet établissement	NOTE GLOBALE DES PATIENTS ADMIS POUR UNE CHIRURGIE AMBULATOIRE	77/100 B
	Avant l'hospitalisation	80/100
	Accueil le jour de la chirurgie	81/100
	Prise en charge	84/100
	Chambre et collation	69/100
	Organisation de la sortie et retour à domicile	77/100

Scores issus de recueils nationaux 2020.

L'excellence médicale à la française



Hôpital de référence pour les maladies de la tête et du cou (ophtalmologie, neurosciences, ORL), aussi bien pour **la prise en charge des adultes que des enfants**, l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild, membre de French HealthCare, propose **aux patients internationaux une expertise médico-chirurgicale**, alliant les derniers progrès en imagerie, les traitements les plus en pointe et **une prise en charge personnalisée, et ce sur un seul et même site, à Paris**, dans le 19^e arrondissement. Depuis décembre 2019, une Direction des Affaires Internationales avec à sa tête le **Dr Christophe Fernandez** a été créée pour coordonner l'ensemble de l'activité internationale de l'établissement et développer de nouveaux partenariats.



Les atouts de l'Hôpital Fondation Rothschild : un ensemble de prestations sur-mesure

Au service des patients du monde entier, l'Hôpital Fondation Rothschild propose un ensemble de prestations sur-mesure, facilement accessibles, via un point de contact unique. Un seul interlocuteur suit chaque patient et ses accompagnants tout au long de leur séjour à Paris. En toute sérénité, l'équipe du Bureau des Patients Internationaux et ses interprètes assurent :

- Un accompagnement personnalisé dès l'aéroport,
- Une aide et un suivi pour les formalités administratives et financières,
- Une interface avec les médecins et les chirurgiens.
- Un service d'interprétariat dans la langue du patient est également disponible.



213 patients pris en charge en hospitalisation complète ou en ambulatoire

45 nationalités différentes

2,46 M€ chiffre d'affaires pour l'activité internationale



RECHERCHE ET ENSEIGNEMENT

Recherche et enseignement universitaire ciblés sur les pathologies Tête et Cou

Riche de son hyperspécialisation médicale et scientifique sur les maladies de la Tête et du Cou, l'Hôpital Fondation Rothschild fait émerger les progrès de demain et ouvre de nouvelles voies de traitement grâce notamment, à l'imagerie cérébrale, la médecine régénérative et réparatrice, la médecine personnalisée, la robotique chirurgicale et l'Intelligence Artificielle.

Créé en 2019, Rothschild Medical Development fédère l'ensemble des initiatives innovantes en mettant à disposition des équipes de l'hôpital et de partenaires institutionnels et industriels, de nombreuses plateformes et services pour assurer un environnement optimal, accompagner les projets et accélérer le transfert des travaux. Ce réseau de compétences et de savoir-faire transforme les concepts en projets et les projets en résultats concrets au bénéfice des patients et des professionnels de santé.



Rothschild Medical Development 

Rothschild Medical Development a pour ambition de devenir le 1er pôle de recherche, innovation et Intelligence Artificielle spécialisé dans la prévention et la guérison du handicap neurosensoriel. ●

Partenaires de la recherche et de l'enseignement



Un enseignement universitaire en partenariat avec l'Université de Paris

L'Hôpital Fondation Rothschild est signataire d'une convention d'association avec l'Université de Paris qui lui permet d'accueillir des praticiens hospitalo-universitaires et des étudiants de faculté de médecine. À ce titre, l'Hôpital participe à la formation de nombreux externes et internes en médecine et chirurgie (en 2020, 255 internes et 91 externes ont été accueillis). L'Hôpital Fondation Rothschild est également membre du seul département hospitalo-universitaire reconnu au niveau national en ophtalmologie.



255 internes

et **91** externes

791

étudiants formés

Accélérer le transfert des découvertes vers des progrès pour les patients

Rothschild Medical Development propose un accompagnement de recherche et d'innovation pour les équipes en interne et pour des partenaires institutionnels et industriels, en mettant à leur disposition des experts en conception d'essais, en évaluation médico-économique et en valorisation de projets.

De plus, cette entité leur permet de s'appuyer sur des bases de données sans équivalent (certaines uniques en Europe), sur des plateformes de recherche et des formations et enseignements de pointe spécialisés dans les pathologies Tête et Cou.

DES PLATEFORMES D'EXPERTISE TECHNOLOGIQUE

- **Plateforme d'investigation clinique ophtalmologique** (Vivien Vasseur)
Label Institut Carnot
- **Laboratoire de recherche en thérapie cellulaire sur la cornée** (Pr Éric Gabison)
- **Centre d'expertise et de recherche en optique visuelle** (CEROV) (Dr Damien Gatinel)
- **Institut Neurovision, Neurocognition et Neuropsychologie** (I3N) (Sylvie Chokron)
- **Centre de Ressources Biologiques et Technologiques** (CRBT) contenant plus de 12 000 échantillons (Pr Mikael Mazighi)
- **Centre de Recherche et de Formation en pathologies neurovasculaires** (Pr Mikael Mazighi)
- **IRM de recherche** (Dr Julien Savatovsky)
- **Unité de production stérile et essais thérapeutiques** (Dr Chloé Dupont et Dr Laure Descombes)
- **Entrepôt de données de santé**
(Validation de la CNIL le 18 décembre 2020)



UN RÉSEAU DE VALORISATION DE LA RECHERCHE

- **Service de recherche clinique**
Conception, mise en œuvre des études cliniques et évaluation médico-économique
(Dr Amélie Yavchitz)

VALORISATION ET SOUTIEN À LA RECHERCHE

- **Unité innovation, valorisation et expertise juridique des contrats** (Goulven Thézé)
- **Unité data science et data protection officer** (Kevin Joubel)



HOMMAGE

Le **Dr Laurence Salomon**, cheffe du service de recherche clinique de l'Hôpital Fondation Rothschild depuis 2011 est décédée en mai 2020.

Laurence Salomon aura marqué l'histoire de l'Hôpital en y développant les activités de recherche clinique avec un dynamisme, une ingéniosité et un brio sans égal. Sa personnalité solaire, sa bonne humeur permanente, sa vivacité et son sourire marqueront à jamais l'ensemble des équipes.

2020, concrétisation des partenariats et projets innovants

Des ondes pour soigner la migraine

Débuté mi-octobre 2020, en collaboration avec **Remedee Labs**, cet essai clinique porté par le **Dr Claire-Marie Rangon** utilise des ondes millimétriques, émises au niveau de la face interne du poignet, qui en stimulant les récepteurs nerveux sous-cutanés déclenchent la libération d'endorphines au niveau du cerveau, soulagent efficacement la douleur et constituent un traitement préventif contre les migraines épisodiques. Un protocole est actuellement en cours avec le **Dr Cécile Hubsch** pour utiliser cette technologie dans la maladie de Parkinson.

Traiter les atteintes de la rétine par la thérapie génique

Enjeux d'innovation stratégique pour certaines atteintes de la rétine, la thérapie génique ouvre la porte à de futurs nouveaux traitements. C'est avec cette ambition et cet espoir pour les patients que le **Pr Ramin Tadayoni** collabore avec la société **Acusurgical** avec laquelle l'hôpital a signé un partenariat et qui développe des micro-robots chirurgicaux permettant, entre autres, d'améliorer la réalisation des traitements de thérapies géniques.

Prévenir le handicap neurosensoriel des patients en réanimation

Afin de surveiller en temps réel la perfusion et l'oxygénation cérébrales des patients en réanimation, l'hôpital a co-construit un partenariat porté par le **Dr Nicolas Engrand** avec **Luciole Medical**. L'utilisation de la plateforme technologique développée par l'entreprise suisse permet de prendre des décisions éclairées et rapides qui peuvent s'avérer vitales, et également, de progresser dans la compréhension des pathologies vasculaires cérébrales.

Recherche sur les biomarqueurs

Le partenariat signé avec la société de biotechnologie **Addmedica** vise à renforcer la capacité de recherche sur les biomarqueurs et à mener des études épidémiologiques pour augmenter la connaissance sur la maladie de Wilson dont le centre de référence est coordonné par le **Dr Aurélie Poujois**, et ce en valorisant les données du registre national.

Naissance d'une start-up Deeptech

Imaginée par le **Dr Jean-Claude Sadik**, la start-up **Brainwaves** développe une technologie de rupture qui module la perméabilité de la barrière hémato-encéphalique (BHE) par ultrasons, de façon rapide, peu coûteuse et non invasive. Contrôler la perméabilité de la BHE et ainsi le passage des différentes molécules dans le cerveau est un atout thérapeutique d'amélioration de la prise en charge des patients pour des maladies très lourdes, telles que l'Alzheimer notamment.

Rééducation du handicap neurovisuel

Après plusieurs années de travaux, l'institut de Neuropsychologie, Neurovision et Neurocognition (I3N) dirigé par **Sylvie Chokron** a développé **EyeFort logiciel** permettant la récupération de certaines fonctionnalités visuelles et cognitives au travers d'exercices sur écran. Afin de proposer ce type de traitement aux patients en équipant les praticiens spécialisés, l'hôpital accompagnera les phases de standardisation de ce logiciel. ●



187 études incluant
4687 patients

363 publications

44 projets data dont
22 en Intelligence Artificielle

10 dossiers Programme Hospitalier de Recherche Clinique National soumis ;
3 lettres d'intention retenues

3 dossiers Programme Hospitalier de Recherche Clinique Interrégional Île-de-France soumis ;
2 lettres d'intention retenues ; **1** dossier retenu

10 soirées « Instants inventifs »

5 rédactions de brevet

3 partenariats cliniques

33 projets de services ou de produits innovants détectés

Zoom sur trois études cliniques

L'étude MARÉTINE : L'effort physique prolongé a des impacts sur la rétine

Ménée par le **Dr Martine Maugé-Faÿsse** et **Vivien Vasseur**, cette étude qui s'est déroulée lors du marathon de Paris 2019 analysait la vascularisation de la rétine et a montré des changements significatifs entre la visite d'inclusion avant le marathon et la visite dans l'heure après le marathon : diminution significative de la densité des vaisseaux de la rétine et augmentation des épaisseurs de la macula (zone de la rétine impliquée dans la vision centrale) et de la couche de fibres du nerf optique. En conclusion, l'effort physique prolongé a un impact sur la structure et sur la vascularisation de la rétine. La diminu-

tion du flux sanguin au niveau de la rétine et la choroïde est probablement liée à la déshydratation. Cependant le mécanisme d'augmentation de l'épaisseur de la macula et de la couche de fibres du nerf optique n'est pas certain, et d'autres études seraient nécessaires pour préciser cela. L'étude MARÉTINE a été publiée dans la revue *Journal of Science in Medicine in Sport*.



L'étude APOPARKA ou comment soulager les douleurs des patients Parkinsoniens



La paralysie supranucléaire progressive (PSP) et la dégénérescence corticobasale (DCB) sont des maladies rares qui attaquent lentement mais sûrement les neurones, cellules du système nerveux responsables de la communication et du traitement des informations au sein de notre organisme.

Cette lente dégénérescence s'accompagne d'un éventail de symptômes tels que la perte d'équilibre, des tremblements, des troubles de la parole mais aussi des sensations doulou-

reuses liées notamment à des contractions musculaires soutenues qu'aucun traitement antidouleur de référence ne peut soulager efficacement et durablement. En s'appuyant sur des études utilisant l'apomorphine comme antalgique pour des patients parkinsoniens, les **Dr Cécile Hubsch** et **Jean-Philippe Brandel** ont proposé ce traitement pendant 6 mois à domicile à des patients atteints de PSP ou de DCB. Les résultats de cette étude qui paraîtront dans la revue *the Journal of Parkinson's disease* montrent que les patients ont été durablement soulagés grâce à une administration raisonnée du traitement (de faibles doses sur des temps longs) sans quasiment ressentir d'effets indésirables.

Prise en charge des AVC : publication de nouveaux résultats dans LANCET Neurology

L'hypertension artérielle (HTA) étant associée à une mauvaise évolution clinique, la pression artérielle du patient est particulièrement surveillée et contrôlée dans les 24 heures suivant un Accident Vasculaire Cérébral (AVC). À ce jour, il existe des recommandations internationales sur l'HTA pour les patients traités par thrombolyse intraveineuse, mais aucune ne précise les seuils à atteindre ou à maintenir pour les patients traités par thrombectomie. Si plusieurs études observationnelles ont démontré que l'HTA après la thrombectomie était associée à des hémorragies cérébrales et à une évolution clinique défavorable, aucun essai randomisé n'avait jusqu'à maintenant évalué

différents objectifs de pression artérielle post-thrombectomie. L'essai multicentrique français BP-TARGET, piloté par le **Pr Mikaël Mazighi**, est la première étude à démontrer que la baisse de la tension artérielle après la thrombectomie ne réduit pas, comme on le pensait, les hémorragies cérébrales et n'améliore pas les patients. Ces travaux aux résultats inédits, menés par les équipes de l'Hôpital Fondation Rothschild, pourraient faire évoluer les recommandations internationales en la matière. ●



Rothschild Medical Academy

Adapter la formation au contexte pandémique

Afin de s'adapter aux contraintes imposées par la crise Covid (distanciation sociale, déploiement du télétravail...), Rothschild Medical Academy a fait preuve de réactivité en mettant en place des formations courtes, complètes et facilement accessibles sur la prise en charge des patients Covid. Elle a également fait preuve d'adaptation en produisant en un temps record plusieurs formations e-learning directement accessibles sur sa plateforme LMS (Learning Management System): cours d'ophtalmologie pour les internes, identitovigilance, kit de formation pour les IDE de réanimation et même conception d'une plateforme de formation en ligne indépendante pour les diplômes universitaires d'ophtalmologie.

Rothschild Medical Academy intensifie son développement en 2020

- **Plan de Développement des Compétences** ambitieux traduisant une volonté de mettre en avant les formations internes
- **Politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences de haut niveau**, notamment pour nos IDE (formations diplômantes IPA, IADE, IBODE...)
- **Mise en place de sessions de formation en classes virtuelles** (voir focus ci-dessous)
- **Enrichissement du catalogue** de formations e-learning
- **Lancement du plan de développement managérial** à destination des managers de l'Hôpital Fondation Rothschild ●



Rothschild Medical Academy 



1 015 stagiaires

44 formations diplômantes et **71** formations internes au plan de développement des compétences

148 formations disponibles sur le catalogue en ligne

748 connexions sur la plateforme LMS entre mars et décembre 2020

32 modules e-learning disponibles sur la plateforme de formations à distance

20 573 heures de formation

25 managers engagés dans le plan de développement managérial

Classes virtuelles en ophtalmologie et neurologie à destination des partenaires africains

Depuis juillet 2020, Rothschild Medical Academy assure la diffusion de classes virtuelles à destination des professionnels de santé d'établissements ou institutions partenaires en Afrique. Ce dispositif de formation à distance synchrone permet l'interactivité et les échanges entre les apprenants et le formateur. 27 sessions ont déjà eu lieu et des rendez-vous hebdomadaires sont depuis proposés en alternant classes virtuelles en ophtalmologie et en neurologie. Le projet conduit par le Dr Schemann est amené à perdurer et s'intensifier dans les années futures.

Année 2020, la DRH s'adapte aux contraintes de la pandémie

Adaptation des ressources humaines à la crise Covid

- **Déploiement massif du télétravail** lors de la 1^{re} vague puis conclusion d'un accord d'entreprise visant à pérenniser le télétravail pour succéder à l'accord initial sur le télétravail conclu en 2017.
- **Mise en œuvre des dispositifs de rémunération spécifiques** : conclusion d'un accord d'entreprise sur le versement de la prime Covid, application de l'indemnité Ségur, application ciblée du chômage partiel, traitement différencié et évolutif de l'absentéisme Covid.
- **Conclusion d'un accord d'entreprise sur la pose des congés payés** afin de permettre l'adaptation des présences et absences aux contingences d'activité.
- **Réaffectation des personnels** en continu en fonction de l'évolution des besoins y compris sur des dispositifs de renfort sans rapport avec la fonction occupée (dispositif « petites mains », permanence téléphonique, manutention, nettoyage,...).
- **Développement des moyens de soutien** aux personnels mobilisés par la crise (coiffeur, ostéopathes, taxis, bons d'essence, ...).
- **Mise à disposition sans rupture d'approvisionnement** des moyens de protection individuels.

DRH 3.0

Pour faciliter le déroulement des campagnes d'entretiens managériaux annuels, la solution logicielle Technomedia a été remodelée en 2020 avec entre autres un formulaire d'entretien professionnel plus didactique et une importante campagne d'accompagnement mise en place par la DRH et le pôle formation :

UN BILAN POSITIF :

86 %
des entretiens annuels
d'évaluation réalisés

1 484
demandes
de formation
exprimées

Principaux chantiers 2021

- **Amélioration** des outils de pilotage RH
- **Maintien de la qualité** du dialogue social
- **Définition du projet social** 2022-2026
- **Renforcement de la fonction recrutement et développement** des mesures d'attractivité et de fidélisation
- **Amélioration du fonctionnement de la DRH** (stabilisation de l'équipe, fiabilisation des process internes, amélioration de la visibilité et de la disponibilité)
- **Déploiement du portail collaborateur** (gestion des congés et gestion administrative)

Poursuite du déploiement du SIRH

- **Finalisation du déploiement du logiciel de Gestion des temps et des activités** Octime pour l'ensemble du personnel, mise en place du club utilisateur Octime.
- **Refonte de la grille** d'entretien professionnel et accompagnement renforcé des managers et salariés à la campagne annuelle d'entretiens sur Technomedia.

Maintien du dialogue social : conclusion de deux accords majeurs hors Covid

- **Mise en place du forfait jour** pour les cadres visant à moderniser l'organisation du temps de travail de ces collaborateurs Octime pour l'ensemble du personnel, mise en place du club utilisateur Octime.
- **Dispositif d'incitation au développement** de la mobilité durable.

Année 2020 : les grands chiffres RH*

1 428
salariés dont

317
médecins

95
internes

697
personnels soignants
et logistiques

319
personnels supports
(dont 49 Recherche
Clinique)

(* avec vacataires et hors stagiaires – personnes physiques au 31/12/2020)

Qualité de vie au travail

VIS MON TRAVAIL

- **La 3^e édition du dispositif** qui s'est déroulé du 30 novembre au 19 décembre a réuni 42 participants qui ont découvert les métiers des uns et des autres.



COMITÉ DE PILOTAGE HANDICAP

- **Les rendez-vous du handicap** qui ont lieu chaque mois permettent via des actions d'information de sensibiliser autour de différents handicaps : « les Dys », la cécité, sensibilisation aux troubles psychiques, participation à la course de la diversité. Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, du 16 au 20 novembre, les salariés ont été nombreux à participer aux actions de sensibilisation et d'information organisées par les membres du Copil Handicap : témoignages de salariés et de personnels extérieurs, atelier sensoriel, exposition sur les maladies invalidantes, atelier massage, sensibilisation à la surdité.



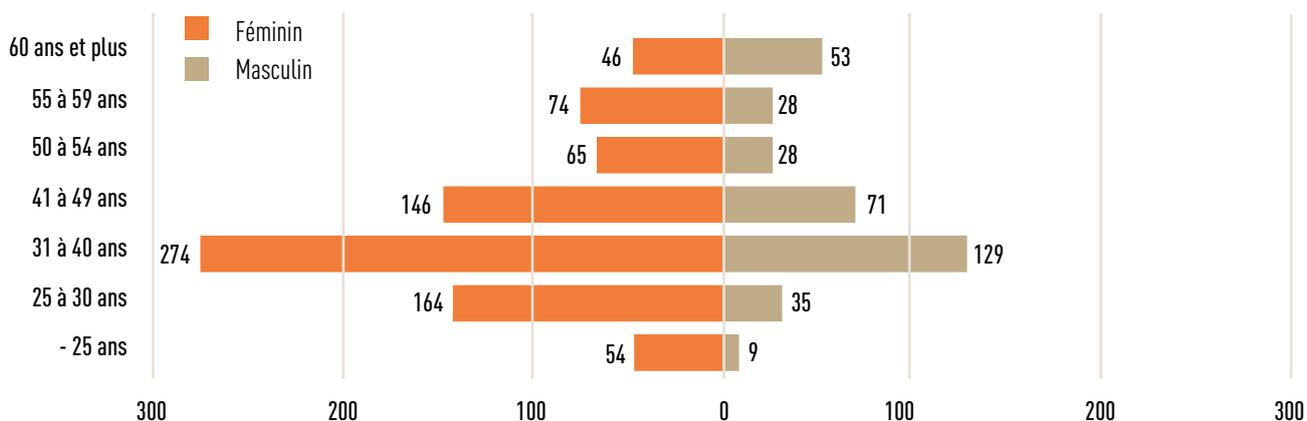
PERMANENCES RH

- **Création de permanences RH hebdomadaires** à la sortie du self afin de répondre aux questions des salariés. ●

Répartition des effectifs au 31/12/2020 par sexe et catégorie socioprofessionnelle

Sexe	Employé	Ouvrier	Technicien	Agent de maîtrise	Cadre	Total général
Féminin	255	48	334	35	298	970
Masculin	61	26	87	8	276	458
Total Général	316	74	421	43	574	1425

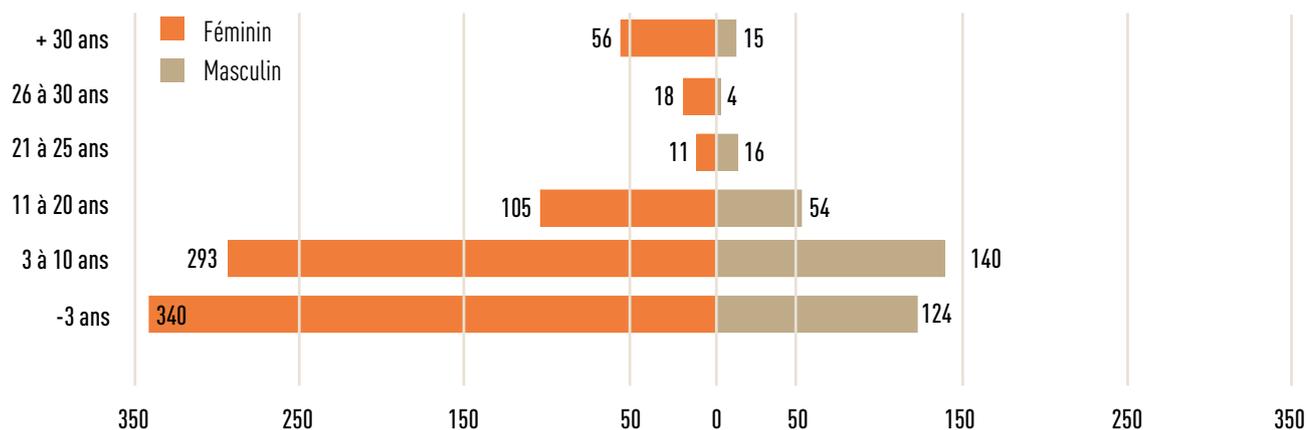
Pyramide des âges – effectif permanent



Les accords signés sur l'année 2020

- Accord relatif à la mobilité durable
- Accord relatif à la mise en place du forfait jours
- Accord relatif à la pérennisation du télétravail
- Accord relatif au versement d'une prime exceptionnelle dans le cadre de l'épidémie de Covid.

Pyramide des anciennetés – effectif permanent



Les embauches sur 2020 (hors stagiaires et vacataires)

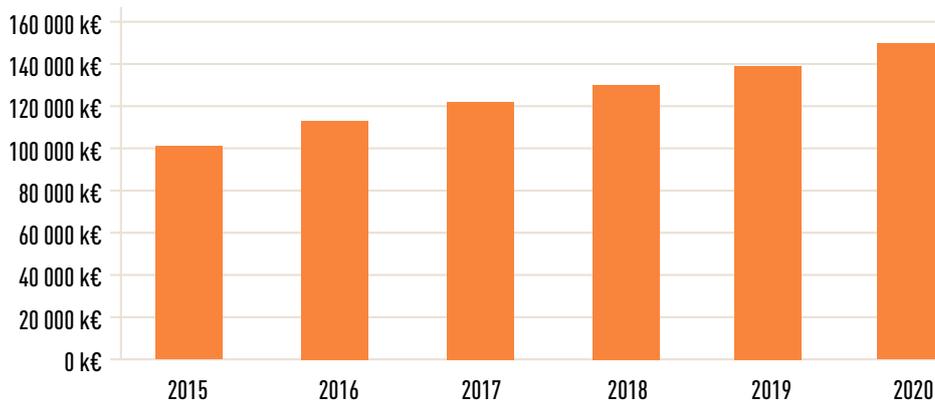
	Féminin	Masculin	Total
MÉDICAL	136	127	263
CDI	8	5	13
CDD	20	30	50
Internes et Externes	108	92	200
NON MÉDICAL	233	61	294
CDI	148	41	189
CDD	76	15	91
Contrats aidés + externes	9	5	14
Total	369	188	557

Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Sur l'exercice 2020, l'Hôpital Fondation Rothschild a obtenu le score de **92/100** pour l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes contre un score de **87/100** l'année précédente.

Ressources 2020

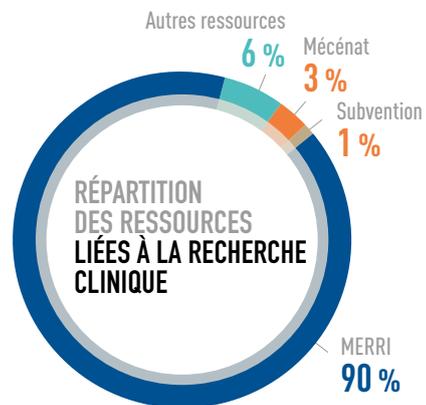
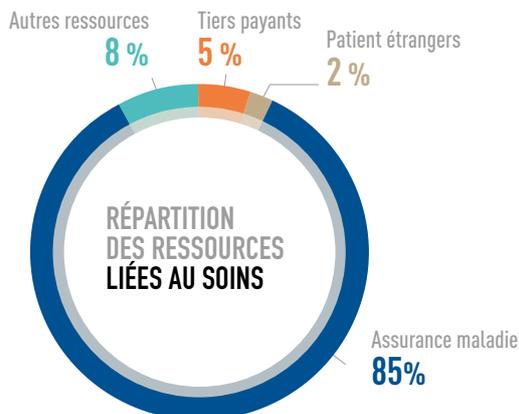
Le budget global des activités de l'Hôpital Fondation Rothschild est de 149M€ en 2020, avec une progression de 6,5% par rapport à 2019.



Les ressources de l'assurance maladie jouent un rôle crucial dans le financement de l'Hôpital Fondation Rothschild puisqu'elles représentent 85% des recettes.

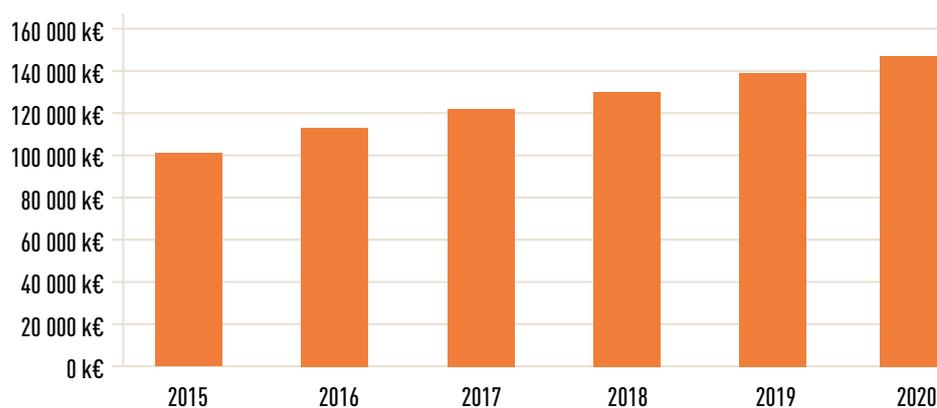
Le modèle économique de l'Hôpital Fondation Rothschild repose essentiellement sur le soin qui représente 90% de ses ressources.

La recherche clinique qui se développe d'année en année équivaut à environ 10% des ressources.

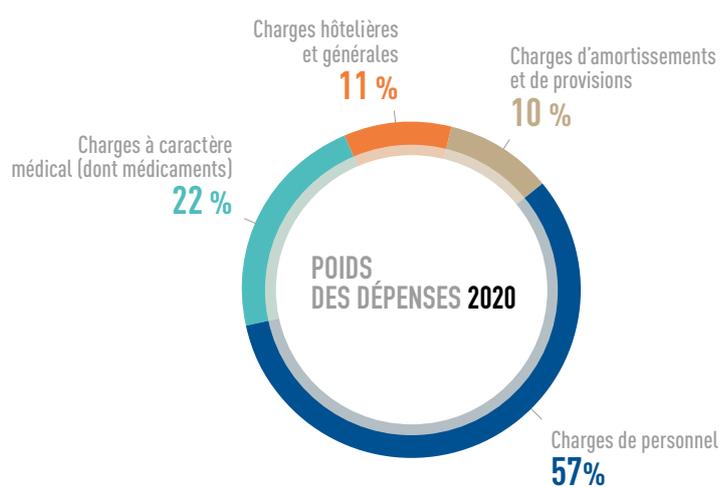


Charges 2020

Les charges d'exploitation de l'Hôpital Fondation Rothschild sont en progression de 5,6 % par rapport à 2019.



Les dépenses se répartissent en quatre postes d'inégale importance.





S'ENGAGER



Développement de partenariats hospitalo-universitaires internationaux

Du fait de son positionnement très spécialisé dans les pathologies Tête et Cou de l'adulte et de l'enfant, l'Hôpital Fondation Rothschild développe une politique de collaborations hospitalo-universitaires internationales, afin d'accueillir en formation des praticiens et des étudiants venus du monde entier et d'envoyer des médecins de l'hôpital en mission d'échanges de bonnes pratiques sur le continent africain. Ces partenariats donnent également lieu à de solides coopérations en recherche clinique (protocoles multicentriques, partage de bases de données...).

Partenariats internationaux hospitalo-universitaires

États-Unis : UCLA Health (Los Angeles) • Boston Children's Hospital - Harvard Medical School (Boston) • University of Pittsburgh School of Medicine (Pittsburgh)

Israël : Hôpital Hadassah (Jérusalem)

Maroc : Hôpital Universitaire Cheikh Zaïd (Rabat)

Mali : Institut d'Ophtalmologie Tropicale de l'Afrique et Hôpital Gabriel Touré (Bamako)

Cameroun : Magrabi ICO Cameroon Eye Institute (Yaoundé)

Rwanda : Kabgayi Eye Unit de l'Hôpital de District de Kabgayi (Kigali)

Liban : Université Saint-Joseph (Beyrouth)

Singapour : Singapore National Eye Centre

Actions de coopération avec les pays en voie de développement

En phase avec les valeurs d'humanisme, de transmission et d'engagement de l'Hôpital Fondation Rothschild, une coopération avec certains pays africains francophones s'est développée depuis plusieurs années. L'objectif est d'engager l'hôpital et ses salariés dans des actions de coopération en santé publique dans des pays en voie de développement, en privilégiant les actions conjointes avec des structures locales reconnues. La

démarche adoptée consiste à structurer les programmes en relais avec ces dernières, dans une logique de transfert de compétences. Les trois collaborations les plus fructueuses à ce jour sont celles développées avec l'Institut d'Ophtalmologie Tropicale de l'Afrique à Bamako au Mali, avec le Kabgayi Eye Hospital et le Rwanda Charity Eye Hospital au Rwanda, et avec l'hôpital universitaire Cheikh Zaïd de Rabat au Maroc. ●

La fidèle générosité des donateurs amplifiée durant cette année de crise

Reconu d'utilité publique depuis 1905, la Fondation Adolphe de Rothschild est habilitée à recevoir des dons, donations et legs. Les soutiens financiers, en nature et/ou en compétences de nos donateurs, qu'ils soient particuliers, mécènes, fondations, entreprises, associations..., ont un véritable effet levier pour contribuer au développement de travaux de recherche, d'acquisition d'équipements médicaux et pour accélérer la mise en œuvre de projets innovants en faveur des patients hospitalisés et de leurs proches. Si l'année 2020 fut inédite du côté des soins, elle le fut également par

l'élan de générosité reçu. De fidèles donateurs et partenaires, et de nombreux nouveaux venus, ont souhaité ainsi manifester leurs encouragements et soutiens au personnel hospitalier. Parmi des dizaines d'initiatives et de touchantes attentions, un choix non exhaustif est mis en lumière, dans le dossier spécial « Covid » (page 14). Malgré une année 2020 en dents de scie, entre confinement et déconfinement, de fidèles partenaires ont souhaité maintenir les projets enclenchés avant la crise sanitaire.

Des projets de recherche et de soins rendus possibles grâce aux dons

Vision for Life™ maintenir malgré la crise, notre initiative envers les plus vulnérables

Initiié en 2015, ce partenariat entre l'Hôpital Fondation Rothschild et le Fonds de Dotation d'Essilor, Vision For Life™, a permis à plus de 5000 adultes et enfants, en situation de grande précarité, de bénéficier d'une prise en charge ophtalmolo-

gique complète et gratuite comprenant un examen de la vue, un diagnostic, un suivi à l'hôpital en cas de problème détecté et, si besoin, un équipement de lunettes fourni par Essilor.

Le renouvellement de ce partenariat, en 2020, pour trois ans, poursuit l'objectif ambitieux de prendre en charge plus de 10 000 personnes. Il s'inscrit en droite ligne avec les grands objectifs de la « stratégie nationale de santé » et de la « stratégie nationale de prévention de la lutte contre la pauvreté ». En 2020, et ce, malgré le contexte de crise, les « samedis de mobilisation Visions For Life » ont quasiment tous été maintenus, en diminuant les jauges des personnes prises en charge.

Ce partenariat a généré une nouvelle collaboration avec l'association Banlieues Santé mobilisée par des sujets d'inclusion sociale et médicale de personnes habitant

dans des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV). L'initiative « Lunettes pour tous » sera renouvelée en 2021.

Journée mondiale de la vue, une journée pour prévenir et dépister

Lors de la journée mondiale de la vue, en octobre 2020, Prévention Cécité Lions de France, Essilor Vision for Life et l'Hôpital Fondation Rothschild se sont associés pour proposer à la population une journée de dépistage et d'examen de la vue. Chaque année, cette mobilisation de nos partenaires et de nos ophtalmologues et orthoptistes bénévoles permet de dépister plusieurs cas de pathologies graves nécessitant une prise en charge adaptée.





Un nouveau robot de neurochirurgie pédiatrique financé par les dons

L'épilepsie est la maladie neurologique chronique la plus répandue en France. 500 000 personnes en sont atteintes dont une grande majorité d'enfants. Les médicaments disponibles pour traiter l'épilepsie permettent à la plupart des malades de vivre normalement. Mais, pour certains patients, la situation est beaucoup plus critique car les médicaments s'avèrent complètement inefficaces sur leur maladie. En décembre 2020, un appel à la générosité auprès de nos donateurs a contribué à l'acquisition, d'un robot chirurgical de dernière génération. La première intervention du Dr Georg Dorf Müller assisté du robot s'est déroulée en mars 2021.

L'écosystème Edmond de Rothschild, entre solidarité durant la crise sanitaire et soutien à des projets d'avenir



Les synergies et la solidarité de l'écosystème Edmond de Rothschild a pris tout son sens en cette année si particulière. Edmond de Rothschild Banque a octroyé une aide financière très importante. Edmond de Rothschild Héritage a envoyé de nombreux cadeaux d'encouragement et de remerciement pour le personnel de l'Hôpital. Les Fondations Edmond de Rothschild ont quant à elle poursuivi et amplifié leur engagement au long cours aux côtés de l'Hôpital Fondation Rothschild à travers trois programmes :

• La formation des futurs talents de la recherche via les Fellowship and Scholarship Programs

En 2020, ce programme soutenu par les Fondations Edmond de Rothschild New-York était ciblé sur l'attribution de bourses Scholarship. Ces aides financières sont destinées à encourager le parcours hospitalo-universitaire de jeunes médecins de moins de 35 ans souhaitant, pour se perfectionner, effectuer un stage de courte durée dans une structure de recherche, à l'étranger. Un mon-

tant total de 100 000 euros a été attribué par un jury pluridisciplinaire, à quatre lauréats porteurs de projets de recherche sur « Big data et rétine », « imagerie de l'œil », « technique de vitrectomie par endoscopie » et « recherche sur la rétine et techniques d'optique adaptative ».

• Culture à l'Hôpital et recherche en soins infirmiers

Le projet « Musique en Tête » s'intéresse à la prise en charge de l'anxiété, du stress et du sommeil des patients à la phase aiguë et subaiguë d'un AVC. Il l'aborde par une approche originale, d'une part, l'intervention de musiciens de l'Association « Musique et Santé » au chevet des patients, et d'autre part, un volet de recherche en soins infirmiers pour mesurer l'impact de ces interventions musicales sur le sommeil et le niveau d'anxiété de patients hospitalisés à la suite d'un AVC. Démarré en février 2020 puis, interrompu en mars, ce programme a repris en septembre pendant quelques semaines. Le protocole de recherche sera lancé au second semestre 2021.

• Préparer dès aujourd'hui la médecine de demain avec la création d'une unité Data Science et d'une unité innovation

Il y a 10 ans, les Fondations Edmond de Rothschild choisissaient d'apporter un soutien majeur à la création d'un service de recherche clinique. Fidèles à leur engagement en faveur de l'innovation, les Fondations Edmond de Rothschild soutiennent, depuis 2019, l'émergence de nouveaux métiers à l'Hôpital. Une unité de Data Science accompagne désormais les médecins-chercheurs sur la dimension Intelligence Artificielle de leur projet, afin de traiter et d'analyser, suivant les réglementations en vigueur, les données dont ils disposent. Depuis sa création, cette unité compte 5 collaborateurs, gère plus de 50 projets, a signé 6 partenariats avec des industriels, des PME ou des start-up. Le projet d'IA en ophtalmologie SEDAAR a, quant à lui, été lauréat d'un programme lancé par le Health Data Hub et BPI France.

En parallèle, une unité d'innovation repère, encourage et accompagne les innovateurs vers la valorisation de leurs recherches par des dépôts de brevet et des projets de création de start-up.

Améliorer la qualité de vie des patients hospitalisés grâce à la mobilisation de donateurs et de mécènes

Le don de Prévention Cécité Lions permet l'acquisition d'un équipement d'ophtalmologie innovant

Grâce à la mobilisation et générosité des bénévoles de l'association Prévention Cécité Lions et leur don de 65 000 euros, un nouvel équipement d'ophtalmologie (Optos Daytona) a pu être acquis. Cet instrument d'imagerie rétinienne à balayage capable de prendre des images ultra-larges de la rétine d'un patient est installé, depuis septembre 2020, dans l'un des boxes de soins de la consultation pédiatrique.



Un Noël réussi pour les enfants hospitalisés

Les enfants hospitalisés au moment de Noël ont tous reçu des jouets offerts par deux partenaires, Mattel et Les Sauveteurs en mer-SNSM, durant leur séjour. Cette distribution de cadeaux a été rendue possible grâce à l'aide des bénévoles de l'association Les Blouses Roses. Pour créer un environnement de fête de Noël pour les enfants et leurs proches, Laurette et Sharon de la société Moody Events ont offert une étonnante décoration, pleine de couleurs et de gaieté, dans le service de pédiatrie.

EPITRACT : un projet de recherche en neurologie sur l'épilepsie

La Fondation John Bost soutient et accompagne le projet de recherche mené par le Dr Vera Dinkelacker, neurologue, neurophysiologiste et experte en EEG à l'Hôpital Fondation Rothschild, par un don de 167 400 euros. Ce soutien accompagne la réalisation du projet intitulé « Impact des crises d'épilepsie sur les réseaux cérébraux en voie de maturation » et le financement d'un contrat de post-doctorant.

Lions Club des Buttes-Chaumont : un espace plus coloré en ophtalmologie

L'association a financé le réaménagement mobilier de la salle d'attente des consultations ophtalmologiques pédiatriques à hauteur de 6 000 euros.

Un immense merci à nos donateurs, mécènes et partenaires associatifs pour leur générosité

Des donateurs particuliers solidaires

Près de 4 000 donateurs ont répondu présents durant cette année 2020. Leur générosité a contribué à soutenir des projets majeurs de recherche, de soins et d'amélioration de la qualité de vie des patients hospitalisés et des soignants.

Des mécènes fidèles

Acticor, Entrepreneurs & Go, Epittract, Fondation des Hôpitaux de Paris, Fondation de France, Fondation des Gueules Cassées, Les Fondations Edmond de Rothschild, Fonds de dotation "Vision for Life" Essilor, Fondation L'Oréal, Ligue contre le Cancer, Mattel, Medtronic, Prévention Cécité Lions.

Des partenaires associatifs engagés

Afin d'améliorer la qualité d'accueil des malades et de leurs proches et de promouvoir les activités de soins et de recherche, l'Hôpital Fondation Rothschild s'appuie sur des associations caritatives, des associations de patients et des structures de coopération humanitaire.

Citons entre autres : AFSEP, APF, ARSEP, Association Robert Debré et la Régate des Oursons, Banlieues Santé, CLCV, EFG Autisme, Épilepsie France, France ADOT, France AVC, France Parkinson, Les Blouses Roses, Les Castors Fripouilles, Ligue Française contre la SEP, Lions Club, Lions Club Buttes-Chaumont, Main dans la Main et Solidaires, Old'Up, Rétina France, Second Chance, SIN-DEFI SEP, UNISEP, Vision for a Nation... ●



HÔPITAL FONDATION
Adolphe de ROTHSCHILD
LA RÉFÉRENCE TÊTE ET COU

Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild, 29 rue Manin 75019 Paris
contact@for.paris